



**2017: El índice de envejecimiento alcanza su valor máximo y la relación cotizante-pensionista su valor mínimo**

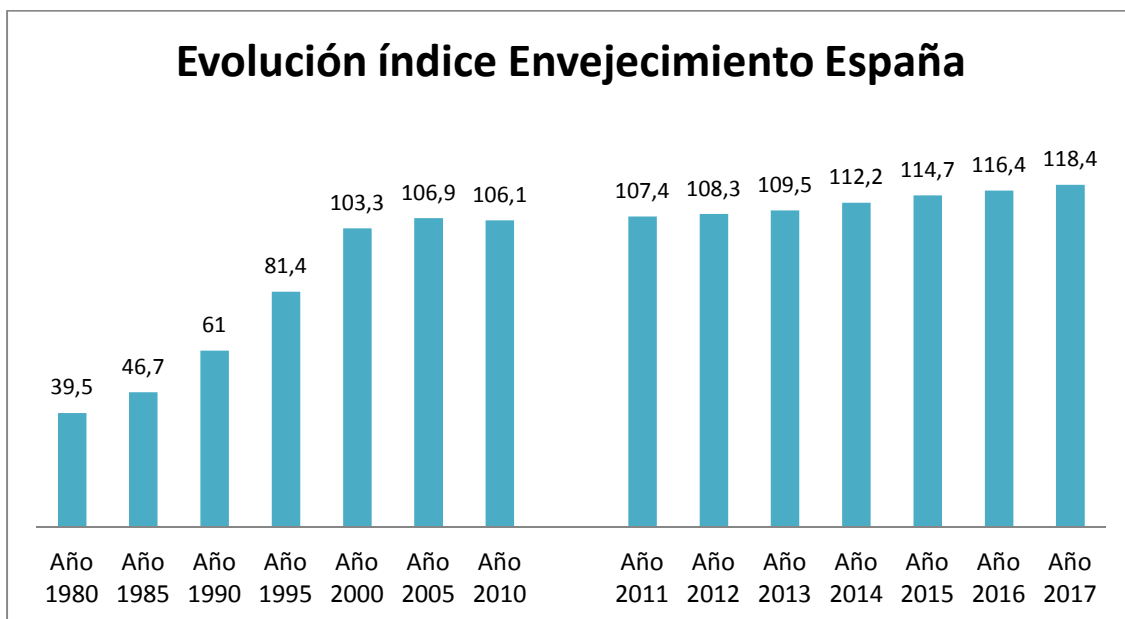
**Nuevo máximo histórico de envejecimiento en España (118%): ya se contabilizan 118 mayores de 64 años por cada 100 menores de 16**

- La proporción se ha incrementado 2 puntos porcentuales con respecto al año pasado (116%).
- Las regiones más envejecidas son Asturias (210%) y Galicia (192%), mientras que Ceuta, Melilla, Murcia, Andalucía y Baleares son las únicas regiones que presentan una mayor proporción de jóvenes.
- En este contexto, la Fundación Adecco alerta del peligro que supone la discriminación de los desempleados mayores de 55 años pues, según Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco: “la situación es crítica: si no apostamos por el talento *senior* se derrumbará nuestro Estado del Bienestar”. En este sentido, añade que “la prioridad nacional debe ser implementar mecanismos que permitan a los mayores participar en el mercado laboral, empezando por las empresas que, de forma improrrogable, deben cambiar su cultura y hacerla inclusiva para los *senior*: si no lo hacen sucumbirán”.
- Por otra parte, Mesonero alerta sobre la necesidad de estimular la participación de los sectores de la población hasta ahora más inactivos (mujeres, personas con discapacidad, etc), para compensar la falta de relevo generacional y garantizar el mantenimiento de las pensiones.
- La relación cotizante-pensionista es de 2,1, considerándose una ecuación sostenible a partir de 2,5. Si continúa esta tendencia, para 2052 se estima que, por cada persona inactiva, habrá poco más de una persona trabajando, lo pone en peligro la sostenibilidad de nuestro sistema.
- En línea con esta realidad, la edad de jubilación tenderá a incrementarse algo que, según Mesonero: “no hemos de percibir como un drama, sino como la consecuencia lógica de una nueva coyuntura económica y biológica, en la que aumenta la esperanza de vida: lo que es necesario, no obstante, es renovar la visión que se tiene de un trabajador *senior*, haciendo hincapié en la riqueza que supone intercambio generacional para cualquier organización”.

**Madrid, 6 de julio de 2017.-** El Instituto Nacional de Estadística ha hecho públicos los últimos datos sobre envejecimiento en nuestro país que, una vez más, reflejan una tendencia que parece imparable: España ha vuelto a registrar un máximo histórico de envejecimiento, del **118% o, lo que es lo mismo, ya se contabilizan 116 mayores de 64 años por cada 100 menores de 16**. Esta cifra supone un crecimiento de 2 puntos porcentuales con respecto al año pasado, cuando el índice de envejecimiento se situó en un 116%.

El siguiente gráfico refleja la evolución del envejecimiento de la población en España, que, como se observa, no ha cesado en su crecimiento. Contrastan las cifras actuales con las de finales de siglo XX, cuando nuestro país era aún joven: en 1985 se contabilizaban 46,7 mayores de 64 años por cada 100 menores de 16, con lo que estábamos ante una sociedad en plena expansión y con gran potencial para crecer económica y laboralmente

Es a partir del año 2000 cuando nuestro país empieza a presentar una mayor proporción de personas *senior* que de jóvenes y, por tanto, a ser una sociedad envejecida. En otras palabras, a partir del año 2000, España presenta un índice de envejecimiento superior al 100%.



Fuente: INE

Por Comunidades Autónomas, vuelve a liderar el ranking de envejecimiento **Asturias**, con un índice del 210% (210 mayores por cada 100 menores de 16), seguida de Galicia (192,6%) y Castilla León (190,5%). En el otro lado, **Ceuta y Melilla, Murcia, Andalucía y Baleares** son las únicas regiones con una mayor proporción de jóvenes.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	ÍNDICE ENVEJECIMIENTO 2017
Asturias, Principado de	210,0
Galicia	192,6
Castilla y León	190,5
Cantabria	146,4
País Vasco	145,0
Aragón	140,2
Extremadura	134,9
Rioja, La	130,9
Comunitat Valenciana	118,6
Navarra, Comunidad Foral de	116,5
Castilla - La Mancha	113,9
Cataluña	112,1
Canarias	105,9
Madrid, Comunidad de	103,9
Andalucía	96,4
Balears, Illes	96,1
Murcia, Región de	83,6
Ceuta	51,3
Melilla	40,0
<b>Total Nacional</b>	<b>118,4</b>

Fuente: INE

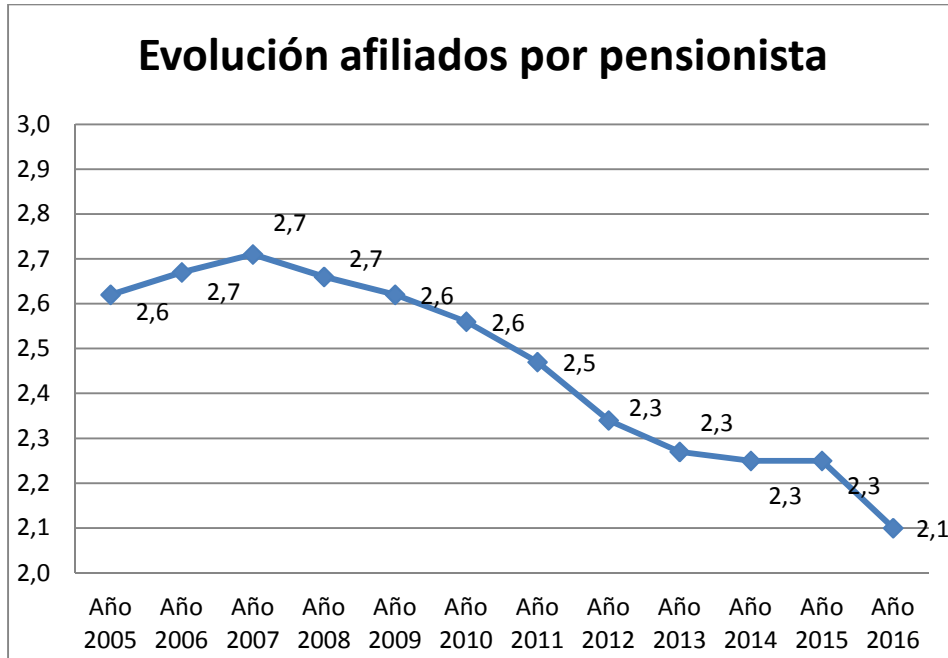
## La relación cotizante-pensionista, en mínimos

Desde el año 2000, España es un país envejecido, lo que significa que cuenta con más personas *senior* que jóvenes. El **aumento de la esperanza de vida y la disminución de la tasa de natalidad** son los principales causantes de esta realidad.

Se calcula que en **2030 los mayores de 65 supondrán el 30% de la población, frente al 18% actual**. En este momento, cuando empiecen a jubilarse en masa los *babyboomers* (nacidos entre 1958 y 1977), unas cohortes sensiblemente más reducidas deberán soportar el coste de la atención de las pensiones y sus cuidados sociosanitarios.

Según **Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco**: “la relación cotizante-pensionista es actualmente de 2,1, considerándose una ecuación sostenible a partir de 2,5 contribuyentes por cada jubilado. **Si continúa esta tendencia, para 2052 se estima que, por cada persona inactiva, habrá poco más de una persona trabajando, lo que sin duda pone en peligro la sostenibilidad de nuestro sistema**”.

**Ante esta realidad, Mesonero destaca que:** “urge tomar medidas que frenen los efectos de este envejecimiento imparable: alcanzar acuerdos de Estado y dedicar un mayor porcentaje del PIB a la familia, impulsar políticas activas contra la discriminación por la razón de edad, sensibilizar al tejido empresarial para que apueste por la fuerza laboral *senior*, y empoderar a los demandantes de empleo de más edad para que adquieran herramientas clave que les permitan competir en el mercado del siglo XXI”.



Fuente: INE

## Los *senior* y las personas en riesgo de exclusión, más necesarios que nunca

A la luz de las cifras expuestas en los apartados anteriores, queda patente la necesidad de apostar por la fuerza laboral que, hasta el momento, ha sufrido más discriminación en su acceso al empleo, principalmente los mayores de 55 años que experimentan exclusión laboral como consecuencia de su edad.

En este contexto, la Fundación Adecco alerta del peligro que supone la discriminación de los desempleados mayores de 55 años pues, según Francisco Mesonero: **“la situación es crítica: si no apostamos por el talento *senior* se derrumbará nuestro Estado del Bienestar”**. En este sentido, añade que **“la prioridad nacional debe ser implementar mecanismos que permitan a los mayores participar en el mercado laboral, empezando por las empresas que, de forma improrrogable, deben cambiar su cultura y hacerla inclusiva para los *senior*: si no lo hacen sucumbirán”**.

Pero además, existen otros sectores de la población, tradicionalmente más inactivos, que van a resultar clave para que nuestra economía sea sostenible. Nos referimos a **personas con discapacidad o mujeres con responsabilidades familiares no compartidas**. Las primeras registran una tasa de actividad de apenas el 36%, lo que significa que un 64% de las que tienen edad laboral no tiene empleo ni lo busca. Las mujeres, por su parte, continúan con una participación en el mercado inferior a la de los hombres, con una tasa de actividad del 53% frente al 65% masculino.

Según **Mesonero**: “es necesario estimular su incorporación al mercado laboral y derribar los prejuicios y estereotipos que siguen lastrando su participación en igualdad de condiciones. No sólo por una cuestión de ética o justicia social, sino porque nuestra economía necesita de su talento para ser sostenible en el tiempo”.

### La clave: poner en valor la edad

En línea con la coherencia demográfica, la edad laboral tenderá a incrementarse, para compensar la falta de relevo generacional. Algo que, según Mesonero: **“no hemos de percibir como un drama, sino como la consecuencia lógica de una nueva coyuntura económica y biológica, en la que aumenta la esperanza de vida: lo que es necesario, no obstante, es renovar la visión que se tiene de un trabajador *senior*, haciendo hincapié en la riqueza que supone el intercambio generacional para cualquier organización. De hecho, en países como Japón apuestan por contratar septuagenarios, por considerar que tienen una mayor conciencia del trabajo, un reforzado sentido de la responsabilidad y una mayor capacidad de esfuerzo, algo que se complementa muy bien con el espíritu innovador y la frescura de los jóvenes”**.

Por ello, las empresas, los poderes públicos y la sociedad en general, deberán asumir otros importantes retos para adaptarse a la fuerza laboral emergente:

- **Sensibilizar a la sociedad y al tejido empresarial**, acercando los valores de los trabajadores mayores de 55 años (madurez, experiencia, templanza) y renovando la visión, a menudo desfavorable, que se tiene de la fuerza laboral más *senior*.
- **Estimular la incorporación al mercado de los sectores de la población tradicionalmente más inactivos**: personas con discapacidad, mujeres, etc, para contrarrestar la pérdida de los activos más jóvenes.
- **Promover medidas de conciliación**: horarios flexibles, prestaciones de maternidad y otros subsidios que garanticen que las familias pueden compatibilizar el empleo con el cuidado de los suyos.

- **Promover políticas que incidan en un estilo de vida saludable**, mejorando la calidad de vida y ayudando a prevenir enfermedades en las personas de más edad.

### **Sobre Fundación Adecco**

*Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.*

- *Personas con discapacidad*
- *Mayores de 45 años parados de larga duración*
- *Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género*
- *Otros grupos en riesgo de exclusión social*

*Sigue toda la actualidad de la Fundación Adecco en:*



---

### **Más información:**

*Comunicación Fundación Adecco*

*Irene Gil*  
[irene.gil@adecco.com](mailto:irene.gil@adecco.com). Telf. 91 700 49 20