

Memoria anual 2025



Versión online

**Hemos ayudado a 27710
personas vulnerables en la
búsqueda de empleo**

Índice

- 03-04 Carta del presidente
- 07 Nuestras principales cifras
- 08 Identidad corporativa
- 09-10 Órgano de gobierno
- 11-13 Nuestro equipo de embajadores
- 14-16 Programa de voluntariado
- 17-18 Nuestro modelo: el Ciclo de la Inclusión
- 19-38 #EmpleoParaTodos: Programas de inclusión laboral
- 39-46 #TalentoSinEtiquetas: proyectos de DE&I con empresas
- 47-50 Programas de la Administración Pública
- 51 Transparencia
- 52 Dónde estamos



Enrique Sánchez,
presidente de la
Fundación Adecco



Ojalá y 25 años fueran suficientes

Hay años que no son solo una continuación del camino, sino una llamada a acelerarlo. 2025 ha sido uno de ellos.

Vivimos un momento de transformación profunda. La digitalización, la inteligencia artificial, los cambios en los modelos productivos y la incertidumbre económica están redefiniendo el empleo a una velocidad sin precedentes. Y, como ocurre en cada gran cambio, no todas las personas parten del mismo punto de salida.

En este contexto, la misión de la Fundación Adecco cobra más sentido que nunca.

Porque mientras el mercado laboral evoluciona, millones de personas siguen enfrentándose a barreras estructurales: la discapacidad, la edad, la falta de formación, las responsabilidades familiares no compartidas o situaciones de exclusión social que dificultan el acceso a oportunidades reales. Y sabemos que, si no actuamos, la brecha puede ampliarse.

Pero también sabemos algo más importante: que el empleo sigue siendo la herramienta más poderosa para transformar vidas.

Durante este año, hemos acompañado a más de 30.700 personas vulnerables en su camino hacia el empleo, ayudándolas no solo a encontrar un trabajo, sino a recuperar la confianza, desarrollar nuevas competencias y construir un proyecto de vida digno. Al mismo tiempo, hemos trabajado junto a 1835 empresas que entienden que la diversidad no es solo un valor social, sino una ventaja competitiva imprescindible en el mundo actual.

SIGUE EN SIGUIENTE PÁGINA





Los datos reflejan el alcance de nuestro trabajo, pero no alcanzan a explicar lo esencial. Porque detrás de cada cifra hay una historia de superación, de esfuerzo y de oportunidad. Historias que nos recuerdan cada día por qué hacemos lo que hacemos.

2025 también nos ha enseñado que la inclusión no puede esperar. Que es necesario anticiparse, innovar y adaptar nuestras respuestas a una realidad cambiante. Hemos reforzado nuestros programas de formación en competencias digitales, impulsado alianzas estratégicas y desarrollado nuevos modelos de intervención para llegar más lejos y a quienes más lo necesitan.

Todo ello ha sido posible gracias a un equipo comprometido, profesional y profundamente humano, que trabaja cada día con un propósito claro: que nadie se quede fuera.

Miramos al futuro con determinación. Sabemos que los desafíos son grandes, pero también que contamos con la experiencia, el conocimiento y, sobre todo, la convicción de que una sociedad más justa e inclusiva es posible.

Seguiremos trabajando para que el empleo sea realmente para todas las personas. Para que el talento no entienda de etiquetas. Para que el futuro no deje a nadie atrás.

Porque el futuro no es algo que sucede. Es algo que construimos.

Y lo estamos construyendo, juntos.

Enrique Sánchez

Presidente del Patronato de la Fundación Adecco

Nuestro compromiso con los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Un año más, queremos reafirmar nuestro compromiso con los 10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas en materia de derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción, pilares que continúan guiando nuestra actividad y estrategia.

Desde nuestra adhesión en 2003, hemos seguido avanzando en la integración de estos principios en todas nuestras operaciones, así como en nuestras iniciativas y proyectos sociales dirigidos a personas en situación de vulnerabilidad. A través de la colaboración con el tejido asociativo, el entorno empresarial y las administraciones públicas, continuamos contribuyendo activamente a la construcción de una sociedad más equitativa, justa e inclusiva.

En línea con los **Principios del Pacto Mundial**, durante 2025 hemos continuado impulsando iniciativas que refuerzan nuestro compromiso con la Red Española:

Comprometidos con la diversidad, la equidad y la inclusión sociolaboral

Nuestros proyectos de inclusión sociolaboral con personas vulnerables (#EmpleoParaTodos y #EmergenciaPorElEmpleo) siguen siendo el eje central de nuestra contribución a los principios 1, 2 y 6 del Pacto Mundial, así como a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Durante este año, hemos consolidado y ampliado nuestro impacto, facilitando oportunidades de formación y empleo a personas que enfrentan mayores barreras de acceso al mercado laboral, gracias al trabajo conjunto con miles de empresas y entidades del tercer sector.

La colaboración con empresas comprometidas ha permitido seguir promoviendo modelos empresariales más inclusivos, alineados con los valores del Pacto Mundial, generando impacto positivo tanto en las organizaciones como en la sociedad.



2003

Año de adhesión a Pacto Mundial de Naciones Unidas

A través del Observatorio de la Vulnerabilidad y el Empleo de la Fundación Adecco, hemos continuado generando conocimiento, sensibilizando a la sociedad y promoviendo el debate en torno a los principales retos del mercado laboral, impulsando la adopción de buenas prácticas desde el ámbito público y privado.

La Alianza #CEOPorLaDiversidad ha seguido creciendo y consolidándose en 2025 como un referente en el impulso de estrategias de diversidad, equidad e inclusión en España, reforzando el compromiso del liderazgo empresarial con una transformación real del entorno laboral.

Asimismo, los premios de diversidad e inclusión, desarrollados junto al Club de Excelencia en Sostenibilidad, han continuado reconociendo e impulsando las mejores prácticas empresariales, fortaleciendo el compromiso del tejido empresarial con la igualdad de oportunidades.

En relación con nuestra participación en las iniciativas del Pacto Mundial, durante 2025 hemos mantenido una colaboración activa, compartiendo conocimiento, tendencias y buenas prácticas en materia de diversidad, equidad e inclusión, contribuyendo al avance conjunto hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Nuestros compromisos operativos

Durante este ejercicio, hemos seguido trabajando para garantizar:

- 1.** El respeto y la promoción de los derechos humanos en todas nuestras actividades y en la relación con nuestros grupos de interés.
- 2.** La igualdad de oportunidades, promoviendo entornos laborales seguros, diversos y saludables.
- 3.** La protección del medio ambiente mediante la adopción de prácticas sostenibles en nuestras operaciones.
- 4.** La lucha contra la corrupción en todas sus formas, fomentando una cultura basada en la integridad y la transparencia.

De esta manera, reafirmamos nuestra voluntad de seguir fortaleciendo estas prácticas, innovando y adaptándonos a los nuevos desafíos sociales y ambientales, con el objetivo de avanzar hacia un futuro más inclusivo y sostenible.

Queremos agradecer al Pacto Mundial de Naciones Unidas su apoyo y colaboración en este camino compartido. Estamos convencidos de que, a través del trabajo conjunto, podremos seguir generando un impacto positivo y duradero en la sociedad y en el entorno empresarial.

Francisco Mesonero
Director general de la Fundación Adecco



Nuestras principales cifras en 2025

30760 +11%

Personas atendidas en nuestros programas de inclusión sociolaboral

4256 -18%

Personas formadas para mejorar su empleabilidad a través del Plan de formación para el empleo de la Fundación Adecco

7355 +3%

Contratos para 5416 (+0,6%) personas en situación de vulnerabilidad social.

1835 +0,6%

Empresas han contratado candidatos/as de la Fundación Adecco

552 +11%

Acciones de voluntariado que han contado con 1284 personas voluntarias (-11%)

2947 +8%

Personas con discapacidad, beneficiarias del **Plan Familia**.

27,2M€ +9,6

Inversión social que hemos realizado a lo largo del año en formación, empleo, sensibilización y apoyo a entidades.

702 +1,6%

Empresas han apoyado económicamente durante el año 2025 el Programa #EmpleoParaTodas las personas.

+219k +12,9%

Seguidores en nuestras **redes sociales**

16 +33%

Informes desarrollados en el Observatorio de la Vulnerabilidad

20

Contamos con 20 **delegaciones** distribuidas por toda España

Misión

Ayudar a las personas en situación de vulnerabilidad a través de un ciclo de inclusión con 3 ejes de actuación:

- Acompañamos a las personas formándolas y orientándolas para encontrar un empleo.
- Trabajamos en la transformación de la sociedad para reconocer la dignidad y el valor de todas las personas.
- Trabajamos con las empresas diseñando entornos laborales inclusivos.

Personas a las que ayudamos:

Personas con discapacidad
Mujeres víctimas de violencia de género
Personas con responsabilidades familiares no compartidas
Personas mayores de 45 años desempleadas de larga duración
Otras personas en riesgo de exclusión social.

Visión

Contribuir a crear un modelo social y laboral en el que cualquier persona pueda participar en igualdad de condiciones y oportunidades. Nuestra visión se materializa con un modelo que pone en el centro a la persona y reconoce su dignidad a través del empleo.

Este ciclo actúa sobre la sociedad en sus diferentes ámbitos y etapas (familiar, educativa, formativa y laboral) y sobre las empresas (políticas de diversidad, equidad e inclusión) para alcanzar la plena inclusión de manera sostenible.

Valores

Dignidad de la persona

Defendemos la dignidad de todas las personas como valor y derecho fundamental, innato, inviolable e intangible.

Solidaridad

Apoyamos incondicionalmente a las personas en situación de vulnerabilidad sin esperar nada a cambio.

Humildad

Somos conscientes que solos no podemos alcanzar nuestra misión. Necesitamos el compromiso de las personas, la sociedad y las empresas.

Respeto a la diversidad


Para la Fundación Adecco la diversidad es reconocer el talento de todas las personas y aceptar su vulnerabilidad como esencia de lo humano. Por ello, promovemos la igualdad y equidad para lograr la unidad y el bien común.

Profesionalidad

Teniendo como base el conocimiento de la realidad social y empresarial, el trabajo en equipo, la innovación, la excelencia en gestión y la transparencia que nos permiten optimizar nuestros recursos e invertirlos en la sociedad de manera eficiente y sostenible.

Somos una fundación sin ánimo de lucro declarada benéfico asistencial y constituida en el año 1999. Ayudamos a las personas en riesgo de exclusión social a encontrar un empleo como principal herramienta para salir de esta situación de vulnerabilidad.

Patronato



El Patronato de la Fundación Adecco es un órgano independiente de gobierno y representación de la misma, al que corresponde cumplir y hacer cumplir los fines fundacionales y administrar con diligencia los bienes y derechos que integran el patrimonio de la fundación manteniendo el rendimiento y utilidad de los mismos.

Las personas que componen el patronato de la Fundación Adecco son independientes, actuando de manera individual y libre en la toma de decisiones. Son personas autónomas que participan a título individual sin intereses que interfieran en el desempeño responsable de su función como miembros del patronato, respondiendo exclusivamente a su propio criterio y el ejercicio ético de su compromiso con la misión de la Fundación Adecco.

Presidente y patrono

Enrique Sánchez

Vicepresidenta y patrona

Inés Juste

Patronos y patronas

Sonia Pascual
José Isaías Rodríguez
Iker Barricat
Santiago Soler
Lourdes López
Milagros Paniagua
Marta Gacimartín

Presidente de honor

Emilio Zurutuza

Patronos eméritos

Enrique Sánchez de León
Miguel Rodríguez-Piñero

Secretario no patrono

Francisco Mesonero

Vicesecretario no patrono

Juan Hernando

Organigrama

348

Personas forman el equipo (FTE)
+13%

81

Satisfacción del equipo (eNPS)
qualtrics.XM

COMITÉ DE DIRECCIÓN

Francisco Mesonero
Dirección General

Assistant de dirección

Dolores García
Dirección Financiera

Isabel Pertusa
Dirección territorial zona centro

Arancha Jiménez
Dirección de estrategia, fundraising y desarrollo

Pilar González
Dirección de Personas, Cultura y Calidad

Begoña Bravo
Dirección Integración & Inclusión (I&I)

Marta Cantalapiedra
Dirección de Alianzas

Pablo García
Dirección Comunicación y MKT

Sede

Fernando Albiñana
Tesorería y AAPP

Alexia Roy
Contabilidad

Marta Salcedo
Compras

Eduardo Burguet
Analista Financiero

Irene Gil
Prensa y Contenidos

David Miranda
Marketing y Publicidad

Paloma Herranz
Comunicación de DE&I

Direcciones regionales

9 Direcciones regionales | 18 delegaciones

Miguel Ángel de Pedro
Dirección Andalucía oriental

José Antonio Payán
Dirección Andalucía occidental

Beatriz Gutiérrez
Dirección Aragón

José Morey
Dirección Baleares

Isabel Guillén
Dirección Canarias

Francisco Javier Pérez
Dirección Cataluña

Marta Basterra
Dirección Navarra

Mercedes Alcover
Dirección C. Valenciana

Montse Izaguirre
Dirección País Vasco

Área Proyectos

Ana Múgica
Área Plan Familia

Héctor Clemente
Área Voluntariado

*El organigrama corresponde a la fecha de maquetación de la memoria (Abril 2025)

Embajadores de la misión #EmpleoParaTodos

Te presentamos a nuestro equipo de Embajadores/as, personas que defienden el propósito de la Fundación Adecco y la igualdad de oportunidades e inclusión sociolaboral. En el año 2024 realizamos 302 jornadas (+11%) que contribuyen a crear empresas más inclusivas y generar diálogo social en el marco de los #EncuentrosPorLaDiversidad.

302
+9%

#EncuentrosPorLaDiversidad



PABLO PINEDA

11 ACCIONES

PABLO PINEDA – Pablo Pineda es profesor de formación y se dedica a dar charlas enseñando lo que es la diversidad. Enseña a la gente que todos somos iguales. Pablo Pineda trabaja en la Fundación Adecco, es de Málaga, y viaja mucho. Se diplomó en Magisterio y trabajó en el Ayuntamiento de Málaga. Ha escrito dos libros y ha concedido muchas entrevistas. Pablo Pineda también tiene síndrome de Down.



DESI VILA

17 ACCIONES

DESI VILA– Con 16 años cosechaba éxitos internacionales como gimnasta acrobática, pero una negligencia médica tras una lesión mientras entrenaba acabó con la amputación de su pierna derecha. Tuvo que volver a aprender a caminar. Pero este ejercicio le ha llevado muy lejos: es atleta paralímpica. En el atletismo ha encontrado el deporte que le motiva al mismo nivel que antes del accidente.



RAQUEL DOMÍNGUEZ

38 ACCIONES

RAQUEL DOMÍNGUEZ– Con tan solo 9 años y después de varias pruebas médicas, Raquel fue diagnosticada de una enfermedad degenerativa que reduce la movilidad de sus brazos y le ha ocasionado más de 23 operaciones. En el deporte encontró la motivación para salir adelante. Campeona del mundo en duatlón, 2 veces campeona de Europa en duatlón y otra en acuatlón, 3 veces campeona de España en triatlón y duatlón son algunos de sus logros deportivos.



MARÍA PETIT

61 ACCIONES

MARÍA PETIT - Con 17 años la vida de María cambió radicalmente. Un accidente de moto fue el punto de inflexión en su vida: perdió la vista y el olfato. Desde su accidente, María ha tenido que reaprender a hacer muchas cosas, pero también tiene claro que es la sociedad quien más tiene que aprender sobre la discapacidad, desmitificándola y normalizándola. Siguió adelante con superación, tesón y trabajo aceptando que, a partir de entonces, todo iba a ser diferente.



EDU CARRERA

11 ACCIONES

EDU CARRERA– Debido a un accidente de moto, Edu perdió la movilidad de su brazo y empezó a luchar por su sueño: el esquí. “No puedo no es una opción”. Edu ha superado la tormenta asumiendo que todos necesitamos ayuda, que no podemos vivir compadeciéndonos; debemos vivir intensamente convirtiendo las adversidades en oportunidades. Asume que la discapacidad es dura, pero “generosa en conocimiento”. Actualmente es director de Patrocinios de la estación de Grandvalira