

Abierto el plazo de candidaturas hasta el 12 de junio

Nacen los I Premios de Diversidad e Inclusión (D&I)

- Impulsados por la Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad, los “I Premios de Diversidad e Inclusión (D&I)” reconocen la labor de grandes empresas, pymes y emprendedores en la gestión de la Diversidad Corporativa y la inclusión de personas en riesgo de exclusión.
- Los premios cuentan con cinco categorías: mejor Plan Estratégico de Diversidad e Inclusión, mejor Líder Inclusivo, mejor práctica en Inclusión Laboral, mejor práctica en Acción Social y mejor práctica para la Transformación Cultural en Diversidad e Inclusión.
- El jurado evaluará la visión estratégica de la diversidad e inclusión, el impacto social, la perdurabilidad en el tiempo, la replicabilidad del modelo, la diseminación en la cadena de valor de la empresa, en caso que aplique, así como la existencia de indicadores específicos y medibles.

Madrid, 11 de mayo de 2017.-La Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad, convocan los I Premios de Diversidad e Inclusión (D&I) para reconocer el compromiso de empresas, pymes y emprendedores en materia de diversidad corporativa e inclusión sociolaboral, otorgando visibilidad a las buenas prácticas realizadas por las empresas junto a los grupos de interés implicados. Todo ello con el objetivo final de concienciar al tejido empresarial, la Administración Pública y la sociedad en general sobre la necesidad y los beneficios que tiene construir entornos inclusivos que ofrezcan a todos los ciudadanos las mismas oportunidades de aportar todo su talento al mercado laboral.

La Fundación Adecco trabaja bajo el modelo de **diversidad corporativa, #DiversidadSinEtiquetas**, un valor empresarial estratégico que responde al pool de talentos diferentes necesarios para el funcionamiento óptimo de la empresa, aceptando, respetando y aprovechando las perspectivas diversas mediante modelos colaborativos. Además, es un modelo que reconoce y defiende la identidad, singularidad y dignidad de todas las personas que componen los Grupos de Interés de la empresa, a la vez que adquiere un valor social cuando apoya el empoderamiento y la inclusión de personas en riesgo de exclusión.

Los premios cuentan con cinco categorías que pretenden poner en valor las iniciativas más destacadas en materia de Diversidad e Inclusión que se estén llevando a cabo en España. Emprendedores, pymes y grandes empresas pueden presentar candidaturas a este certamen, a las siguientes categorías:

CATEGORÍA I. El Premio al mejor Plan Estratégico de Diversidad e Inclusión reconocerá la mejor visión empresarial de la Diversidad e Inclusión (D&I) en España, su integración como elemento estratégico, su transversalidad y la orientación a todos los grupos de interés de la empresa (empleados, clientes, proveedores, etc.).

CATEGORÍA II. El Premio al mejor Líder Inclusivo reconocerá aquel o aquella representante empresarial con mayor implicación, apuesta y compromiso con el desarrollo de las políticas de D&I en la empresa. Se premiarán acciones de posicionamiento corporativo lideradas por miembros de las empresas y que abanderen todas aquellas políticas y estrategias recogidas dentro de la política de Diversidad de Inclusión.

CATEGORÍA III. Premio a la mejor práctica en Inclusión laboral, que reconoce la mejor iniciativa y estrategia de selección y gestión de los recursos humanos para fomentar la inclusión laboral de personas en riesgo de exclusión social en la propia empresa.

CATEGORÍA IV. Premio a la mejor práctica en Acción Social, es decir a la mejor práctica educativa, formativa y laboral desarrollada por las empresas con las comunidades locales para empoderar a personas en riesgo de exclusión social, y favorecer así su inclusión laboral y social.

CATEGORÍA V. Premio a la mejor práctica para la transformación cultural en Diversidad e Inclusión que haya favorecido y promovido la transformación de la cultura empresarial en materia de Diversidad e Inclusión. Se incluyen en esta categoría acciones de formación, sensibilización y comunicación corporativa (acciones de voluntariado, campañas de comunicación y publicidad).

El plazo de recepción de candidaturas, que ha dado comienzo hoy, estará abierto hasta el próximo 12 de junio. Los interesados deberán enviar por correo electrónico (diversidad@clubsostenibilidad.org) la solicitud de participación que se puede encontrar en la web de la Fundación Adecco www.fundacionadecco.es o en el boletín www.responsabilidadimas.org junto a las bases de los premios.

Un jurado de reputados expertos valorará los proyectos para los que tendrán en cuenta la **visión estratégica** de la Diversidad Corporativa y la Inclusión, el **impacto** social y corporativo de las iniciativas, la **consistencia** y **permanencia** del proyecto en el tiempo, la **replicabilidad** del modelo y visión, el carácter **innovador**, por la **originalidad** de la idea, proceso, producto y/ o solución propuesto, el **alcance** geográfico/ personas / organizaciones implicadas, la diseminación en la **cadena de valor** de la empresa en caso que aplique y la existencia de **objetivos** claros y medibles e indicadores de seguimiento.

El fallo del jurado se dará a conocer durante el segundo semestre del año, tras el que se celebrará el acto de entrega de galardones a los ganadores de cada categoría.

Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo:

- Personas con discapacidad*
- Mayores de 45 años parados de larga duración*
- Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género*
- Otros grupos en riesgo de exclusión social*

Sobre el Club de Excelencia en Sostenibilidad

El Club de Excelencia en Sostenibilidad es una asociación empresarial compuesta por un grupo de veinte grandes compañías que apuestan por el crecimiento sostenible desde el punto de vista económico, social y medioambiental, constituyendo el foro de referencia en España en la divulgación y promoción de prácticas responsables.

Estas empresas son: ABB en España, Adecco España, AENA, BASF Española, B/S/H Electrodomésticos España, CEMEX España, Endesa, FCC, Grupo Antolin, LafargeHolcim, Mahou San Miguel, Iberdrola, ISS Facility Services, Orange España, Placo Saint-Gobain, Red Eléctrica de España, Renault España, SEAT y Vodafone España.

Para más información:

Fundación Adecco
Irene Gil/Marc Ponce
Irene.gil@adecco.com
Marc.ponce@adecco.com
Tel. 91 700 49 21

Club de Excelencia en Sostenibilidad
María Martí
maria.marti@clubsostenibilidad.org
Tel. 650959279