



FUNDACIÓN ADECCO

Adecco



Obra Social "la Caixa"

NOTA DE PRENSA

Jornada 27 de septiembre en el CaixaForum Zaragoza

El modelo #DiversidadSinEtiquetas ayudará a las empresas aragonesas a ser más sostenibles en el tiempo

- **Pablo Pineda, primer diplomado europeo con síndrome de Down y Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco, han explicado en qué consiste este innovador modelo de gestión.**

Zaragoza, 27 de septiembre de 2017.- Esta mañana ha tenido lugar la jornada de presentación del modelo **#DiversidadSinEtiquetas**, promovida por Adecco y su Fundación, con el apoyo de la Obra Social "la Caixa".

Durante la misma, empresas aragonesas han tenido la oportunidad de escuchar a **Pablo Pineda, primer diplomado europeo con síndrome de Down**, y a **Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco y experto en RSE**. Mediante un diálogo distendido, ambos han expuesto las claves de este innovador modelo de gestión y, cómo a través del mismo, las empresas aragonesas podrán atraer y retener el mejor talento.

Según **Francisco Mesonero**: "las empresas están dando importantes pasos en sus políticas de Diversidad, pero ésta sigue basándose en etiquetas: diversidad de género, diversidad generacional o diversidad racial. Se trata de un enfoque útil, pero incompleto, porque no contempla la Diversidad de forma integral, es decir, un hombre de 35 años, sin discapacidad, también tiene derecho a formar parte de la estrategia de Diversidad de una compañía, aunque no pertenezca a un segmento considerado vulnerable. La clave es extender esta política de Diversidad a todos los grupos de interés (y no sólo a los empleados), apostar por el trato equitativo a los trabajadores (que no es lo mismo que igualitario) y establecer políticas de discriminación, pero sólo como una pieza más de la estrategia y no cómo el eje central de la misma".

Por su parte, **Pablo Pineda** ha añadido que: "las políticas de discriminación siguen siendo muy importantes para empoderar a las personas con más dificultades, pero estas políticas deberían desaparecer de forma natural y ser sustituidas por políticas de equidad, que contemplen a cada trabajador de forma individual y no por su pertenencia a un "grupo" (hombre, mujer o persona con discapacidad). Yo tengo síndrome de Down pero si sólo os quedáis con eso, os perderéis a Pablo Pineda".

Por todo ello, **Mesonero** ha comentado que: "este modelo atrae la diversidad de forma natural, porque fija su atención en las capacidades de las personas y no en datos sociodemográficos que no dicen nada de la valía profesional, como el sexo o la edad, además de cubrir de forma global un creciente reto social como es la plena inclusión de todas las personas".

Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

- *Personas con discapacidad*
- *Mayores de 45 años parados de larga duración*
- *Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género*
- *Otros grupos en riesgo de exclusión social*

Sigue toda la actualidad de la Fundación Adecco en:

Obra Social: 510 millones de presupuesto

El compromiso de la Obra Social "la Caixa" con las necesidades de la sociedad en la que desarrolla su actividad financiera y con el bienestar de las personas, uno de sus rasgos más definitorios desde su nacimiento en 1904, sigue más vigente que nunca. La entidad trabaja con un objetivo ineludible: contribuir a la construcción de una sociedad mejor y más justa, dando oportunidades a las personas que más las necesitan.

Acorde con estos principios y objetivos, la entidad mantiene en 2017 la misma voluntad de consolidar e intensificar la labor de la Obra Social. Esto se traduce en un aumento de su presupuesto hasta alcanzar los 510 millones de euros, frente a los 500 de los nueve años anteriores. Globalmente, la Fundación Bancaria "la Caixa" ha impulsado en 2016 cerca de 50.000 iniciativas, de las que se han beneficiado más de 10,5 millones de personas.

La inversión se focaliza prioritariamente en el desarrollo de programas sociales con vocación transformadora. La lucha contra la pobreza infantil, el fomento del empleo entre colectivos vulnerables, el envejecimiento activo y saludable de las personas mayores y la atención a enfermos avanzados siguen siendo las líneas prioritarias de trabajo. La apuesta por la investigación y el conocimiento, así como el apoyo a la cultura, son también señas de identidad de la institución.



Más información:

Comunicación Fundación Adecco

Irene Gil

irene.gil@adecco.com

Telf. 91 700 49 20