



## NOTA DE PRENSA OFERTAS DE EMPLEO

**Se contabilizan 143.553 desempleados con discapacidad en España, un 1,6% más que el año pasado**

### **La Fundación Adecco tiene activas 177 ofertas de empleo para personas en riesgo de exclusión**

- El 65% de estas ofertas (115) van dirigidas a personas con discapacidad, todas para empresas ordinarias.
- Para potenciar la inclusión sociolaboral de personas en situación de exclusión social y/o pobreza, la Fundación Adecco tiene activas 177 ofertas de trabajo en España, concretamente en Madrid, Andalucía, Aragón, Baleares, Canarias, Cataluña, Comunidad Valenciana, Navarra y País Vasco.
- Los perfiles más demandados son los de Comercial/Ventas/Telemarketing (14%), Administración y secretariado (13%) y Atención al cliente (11%).
- Durante los meses de septiembre y octubre, muchas empresas reactivan la contratación de nuevos empleados. En esta línea, las personas con discapacidad deben impulsar su búsqueda de empleo para no desaprovechar estas oportunidades laborales.
- “Para reducir la cifra de desempleados con discapacidad, las ofertas de empleo deben ir acompañadas de un proceso de sensibilización en las empresas, que pasa por la normalización, luchar contra los sesgos inconscientes y el desconocimiento que existe en torno a las personas con discapacidad. Hay que apostar por su talento” afirma Francisco Mesonero
- Los interesados pueden consultar e inscribirse en las ofertas a través del portal de empleo de la Fundación Adecco: <https://empleo.fundacionadecco.org/>

**Madrid, 27 de septiembre de 2019.** Según los últimos datos del Informe de trabajo de las personas con discapacidad 2019, que elabora todos los años el SEPE (Servicio Público Estatal de Empleo), en España hay 143.553 desempleados con discapacidad, un 1,6% más que el año pasado.

Uno de los medios que tiene la Fundación Adecco para combatir esta cifra es la publicación de ofertas de trabajo a través de su portal de empleo. **Actualmente tiene activas 177 ofertas para personas en riesgo de exclusión, de las cuales, alrededor de 115 son para personas con discapacidad.** La mayor parte son en la Comunidad de Madrid (63), Andalucía (40), Valencia (25) y Cataluña (23). También provienen de Baleares, Canarias, Navarra y Aragón.

Los perfiles más demandados son los de Comercial/Ventas/Telemarketing (14%), Administración y Secretariado (13%) y Atención al cliente (11%). También destacan los sectores del Transporte y Logística, Hostelería y Turismo, y Seguridad.

**La generación de empleo y la integración laboral son dos piezas clave para acabar con la exclusión social y se enmarcan dentro del proyecto #EmpleoParaTodos**, de la Fundación Adecco. Este proyecto, a través del **ciclo de la inclusión**, trabaja por un lado en la sensibilización de las empresas y, por otro, en la preparación laboral de las personas en riesgo de exclusión para que puedan producirse contrataciones con éxito.

Así también, todas las ofertas publicadas **se enmarcan dentro de la empresa ordinaria**; es decir, ninguna de ellas proviene de Centros Especiales de Empleo, pues la Fundación Adecco tiene puesto el foco en la integración laboral en empresa ordinaria como principal vía hacia la plena inclusión.

“La oferta de un puesto de trabajo es un elemento clave dentro del ciclo de inclusión que llevamos a cabo con los candidatos de la Fundación. Sin embargo, no deja de ser una pieza dentro de muchas. En el caso de una persona con discapacidad, tiene que ir precedida de una educación inclusiva, formación y orientación para la búsqueda de empleo. Así también, la empresa, antes de ofertar un empleo para personas con discapacidad, ha tenido que hacer los deberes de sensibilización de la plantilla, poner en valor la diversidad y, una vez contratado, lograr una integración plena.” Afirma **Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco**.

**Los interesados pueden consultarlas e inscribirse en:** <https://empleo.fundacionadecco.org/>.

### **Sobre Fundación Adecco**

*Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.*

- *Personas con discapacidad*
- *Mayores de 45 años parados de larga duración*
- *Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género*
- *Otros grupos en riesgo de exclusión social*

*Sigue toda la actualidad de la Fundación Adecco en:*



---

### **Más información:**

*Comunicación Fundación Adecco*

*Irene Gil*

[gonzalo.gil@adecco.com](mailto:gonzalo.gil@adecco.com)

[Alicia.oliva@adecco.com](mailto:Alicia.oliva@adecco.com)

*Telf. 91 700 49 20*