



FUNDACIÓN ADECCO



CEO & LA
DIVERSIDAD

FUNDACIÓN
CEOE

NOTA DE PRENSA

Una iniciativa pionera a nivel europeo reúne al
tejido empresarial español para impulsar la diversidad en España

60 CEO se comprometen a impulsar la diversidad e inclusión en sus empresas en el marco de la Alianza #CEOPorLaDiversidad

- La Fundación Adecco celebra su XX Aniversario en el Museo Reina Sofía apostando por la dignidad de todas las personas como esencia de su actividad y por el desarrollo de estrategias de diversidad e inclusión en las empresas.
- Junto con la Fundación CEOE, han presentado la Alianza #CEOPorLaDiversidad ante 60 CEO que se han sumado inicialmente a esta iniciativa.
- El acto, con presidencia de honor de SSMM los Reyes de España, ha contado con la presencia de Magdalena Valerio, Ministra de Empleo, Migraciones y Seguridad Social, con Antonio Garamendi, presidente de CEOE, y Joaquín Nieto, director de la Organización Internacional del Trabajo en España (OIT).

Madrid, 17 de octubre de 2019.- Un total de 60 CEO de las principales empresas de nuestro país se han dado cita en el Museo Reina Sofía para adherirse a la **Alianza #CEOPorLaDiversidad** promovida por la Fundación Adecco y la Fundación CEOE. Esta iniciativa es pionera a nivel europeo al aglutinar por primera vez el compromiso de los máximos representantes de las empresas con el objetivo de ser impulsores y acelerar la implantación y el desarrollo de las políticas de diversidad e inclusión.

La presentación de esta alianza ha tenido lugar en el acto de celebración del XX Aniversario de la Fundación Adecco, que ha contado con la presidencia de honor de SSMM los Reyes de España y la participación de **Magdalena Valerio**, Ministra de Empleo, Migraciones y Seguridad Social; **Antonio Garamendi**, presidente de CEOE; **Joaquín Nieto**, director de la Organización Internacional del Trabajo en España, y con **60 CEO** de empresas con actividad en España.

20 años de diversidad e inclusión

La Fundación Adecco lleva 20 años trabajando con los más vulnerables de nuestra sociedad, ayudándoles a través de formación, orientación e intermediación laboral. De esta manera, han generado más de 259.000 empleos y han trabajado durante este tiempo en estrategias de diversidad e inclusión con más de 493 empresas de nuestro país. Este contacto con la realidad social y empresarial les ha permitido adquirir un conocimiento, experiencia y visión propios en torno al desarrollo de políticas de diversidad e inclusión en el ámbito empresarial.

Junto a la Fundación CEOE han diseñado la **Alianza #CEOPorLaDiversidad** mediante la cual quieren implicar a los CEO de las principales empresas de nuestro país en dichas estrategias y políticas para acelerar su desarrollo e implementación.

Según indica **Francisco Mesonero**, director general de la Fundación Adecco, “el reto es elevar la diversidad como esencia de un nuevo paradigma de liderazgo y estrategia de negocio inclusivo. Si sabemos aprovecharla y gestionarla adecuadamente, crearemos negocios más competitivos en un marco global como el actual”.

Una alianza pionera a nivel europeo

El presidente de CEOE, **Antonio Garamendi**, y **Enrique Sánchez**, presidente de la Fundación Adecco, han sido los encargados de presentar la **Alianza #CEOPorLaDiversidad**, trasladando las bases del proyecto. Tras la presentación, que ha concluido con la lectura del compromiso que asumen los CEO, se ha llevado a cabo la firma y adhesión. De esta manera, **60 CEO de grandes compañías** con actividad en España han decidido acompañar a la Fundación Adecco y la Fundación CEOE en este acto para formalizar públicamente su compromiso.

Esta Alianza tiene como misión **unir a los CEO de las principales empresas en España en torno a una visión común e innovadora de diversidad, equidad e inclusión (De&I)**, actuando como impulsores y embajadores que ayuden a acelerar el desarrollo de estrategias que contribuyan a la excelencia empresarial, la competitividad del talento en España y la reducción de la desigualdad y exclusión en la sociedad española.

Enrique Sánchez ha querido puntualizar que “las empresas tenemos un papel básico para contribuir con el bienestar de las personas, de todas las personas de nuestra sociedad. La dignidad es para nuestra Fundación un valor fundamental sobre el que se debe articular cualquier decisión empresarial”. Dirigiéndose a los CEO presentes, Enrique Sánchez ha reconocido que “ser líder en una gran compañía como las vuestras es complejo, puesto que hay que tomar decisiones que generan un impacto en miles de personas en nuestro país. Por este motivo, valorar la diversidad y su inclusión nos ayudará a tomar mejores decisiones y hacer que nuestras empresas tengan mayor valor para la sociedad, sean más competitivas y sostenibles”.

Los 60 CEO que se unen a esta Alianza “reconocen” la diversidad, la equidad e inclusión como valores fundamentales que enriquecen a las empresas y fortalecen su competitividad. Por otro lado, se “comprometen” a impulsar las estrategias de diversidad en sus empresas, a implicar a sus Comités de Dirección y a crear una visión común de la diversidad.

Antonio Garamendi, presidente de CEOE, ha afirmado que “el objetivo de las empresas es que no tengamos que hablar de diversidad e inclusión porque ya formen parte de nuestro ADN. Para ello la clave está en poner a las personas en el centro de la empresa. Cuando hablamos de ODS, hablamos de personas, y el 70% de estos Objetivos son responsabilidad de las empresas.”

Magdalena Valerio, Ministra de Empleo, Migraciones y Seguridad Social, ha subrayado que esta alianza “refuerza y confirma el papel que el personal directivo de las empresas tiene en el impulso de las estrategias de Diversidad e Inclusión desde la alta dirección, a través de la investigación, el intercambio, el desarrollo e impulso de estrategias y las buenas prácticas empresariales de diversidad, equidad e inclusión”.

Para Magdalena Valerio, estas estrategias son fundamentales para “conseguir los objetivos relacionados con el trabajo decente, que dignifica y permite el desarrollo de las propias capacidades y se realiza respetando los principios y derechos laborales sin discriminación de género o de cualquier otra índole”.

Por su parte, **Joaquín Nieto, Director de la Oficina de la OIT para España**, ha afirmado que “El lanzamiento de la Alianza #CEOPorLaDiversidad es una muestra más de los resultados prometedores que se logran cuando fusionamos esfuerzos para que el crecimiento económico sea sostenido, inclusivo y sostenible, como proclaman los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.”

La Alianza y el compromiso que asumen los CEO se podrá ver en la web www.ceoporladiversidad.org, espacio web en el que se subirán buenas prácticas empresariales y las acciones que se pondrán en marcha a partir de enero de 2020.

Firmantes de la Alianza #CEOPorLaDiversidad

- D. Marc Gómez, Consejero Delegado de ABB
- D. Jorge Caro, secretario general Airbus
- D. Antonio Moreno, presidente Alstom
- D. Luís Dupuy de Lôme, general manager American Express Global Business Travel
- D. José Luís Manzanares, CEO Ayesa
- Dña. María José García Beato, consejera secretaria general Banco Sabadell
- D. Antonio Ortega, Consejero Ejecutivo Bankia
- D. Pedro Guerrero, presidente de Bankinter
- Dña. Cristina de Parias Halcón, directora general de BBVA
- Dña. Lourdes López, directora general Becton Dickinson (BD)
- D. Manuel Broseta, presidente de Broseta Abogados
- D. Pablo Riesco, CEO de Cadagua-Grupo Ferrovial
- D. José Luís García-Palacios Álvarez, CEO Caja Rural del Sur
- D. Francisco Bermúdez, CEO de CapGemini
- Dña. Mabel Díaz Orta, CEO Cash Lepe
- D. Philippe Boisseau, CEO Cepsa
- D. Juan Manuel González Serna, presidente Cerealto-Grupo Siro
- D. Javier Puga, CEO Dinosol Supermercados
- D. Thomas Stadelmann, CEO Dr Schneider Unternehmensgruppe
- D. José Bogas, CEO Endesa
- D. Víctor Del Pozo, CEO El Corte Inglés
- D. José Antonio López, presidente y CEO Ericsson
- D. Staffan Schüberg, CEO Esteve
- D. José Miguel García Fernández, CEO Euskaltel
- D. Federico Linares, presidente de EY
- D. Ignacio Clopés, director general para España y Latinoamérica Ferrovial Agroman
- D. Juan Miguel Floristán, CEO Florette
- D. Santiago Villa, CEO Generali
- D. Dionisio García Comín, Consejero Delegado Global Omnium
- Dña. Mónica Martínez, presidenta de GMV
- D. Iker Barricat, director general Grupo Adecco
- D. Carlos Abad Rico, CEO Haya Real Estate

- D. Carlos Nuñez Murias, CEO Henneo
- Dña. Helena Herrero, presidenta y CEO HP Print.
- D. Víctor M. Iglesias Ruiz, CEO Ibercaja
- Dña. Ángeles Santamaría, CEO Iberdrola España
- Dña Petra Axdorff, CEO España IKEA
- D. Jaime Revilla, presidente IVECO
- D. Javier Aguirre, presidente/CEO Kapsch TrafficCom
- D. Diego Perdonés, director general Maersk
- D. Eduardo Petrossi, Consejero Delegado Mahou San Miguel
- D. Antonio José Gómez López, general manager Mave Trigo Group.
- D. Francisco Reynés Massanet. Presidente y CEO de Naturgy
- Dña. Susana de Sarria, presidenta Navantia
- D. Ignacio Cano, director general OHL
- D. Pedro Viñals Sastron, presidente y consejero delegado de PRA Health Sciences España
- D. José María Oriol, Consejero Delegado Patentes Talgo
- D. Narcís Roura, CEO PepsiCo
- D. Juan Sanabria, director general Philips
- D. María Luisa de Contes, consejera y secretaria general de Grupo Renault
- D. Ramón Alejandro Balet, presidente de Saica
- D. José Manuel Nieto, CEO de Schindler
- D. Jørn Anthonisen, director general Sector Alarm
- D. Andrés Romero Peña, Consejero Director General de Santalucía Seguros
- D. Ignacio Sevillano CEO Smurfit Kappa
- D. Luís de Carlos Bertrán, presidente Uría Menéndez
- D. Javier Virto, presidente Virto
- D. Paulo Pinto, Director General de España y Portugal Verallia
- D. Martín Javier Aranda, CEO Worldline Iberia
- D. José Luis Acea Rodríguez, Consejero Delegado de Banca March

Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

- *Personas con discapacidad*
- *Mayores de 45 años parados de larga duración*
- *Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género*
- *Otros grupos en riesgo de exclusión social*

Sigue toda la actualidad de la Fundación Adecco en:



Más información:

Comunicación Fundación Adecco

Alicia Oliva / Gonzalo Gil

alicia.oliva@adecco.com / gonzalo.gil@adecco.com

Tel. 91 700 49 20