



EL ASCENSOR SOCIAL ESTÁ ROTO.

La desigualdad y exclusión existentes en nuestra sociedad dificultan la movilidad social. Ambas están muy relacionadas con el nivel educativo alcanzado y la calidad del empleo, que siguen siendo los factores determinantes para ascender en la escala socioeconómica. La formación y el fomento de la empleabilidad ayudan a prevenir situaciones de desigualdad y conflictividad, potenciando el ascenso social.

iHola!
TE ESTÁBAMOS ESPERANDO →

4 GENERACIONES

Los hijos de las mujeres en riesgo de exclusión social necesitarán 4 generaciones para alcanzar la renta media, según la OCDE.

PARO DE LARGA DURACIÓN Y BAJA CALIDAD DEL EMPLEO

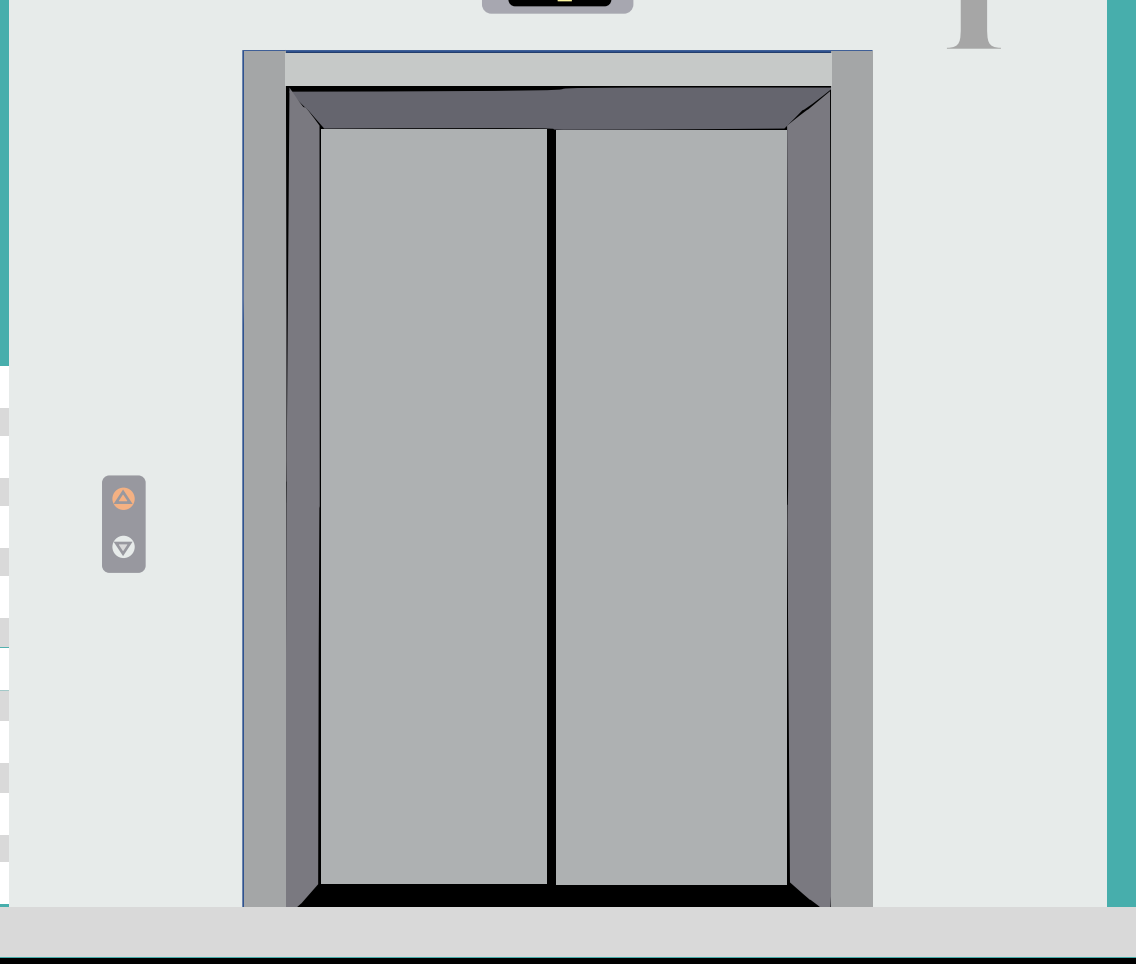
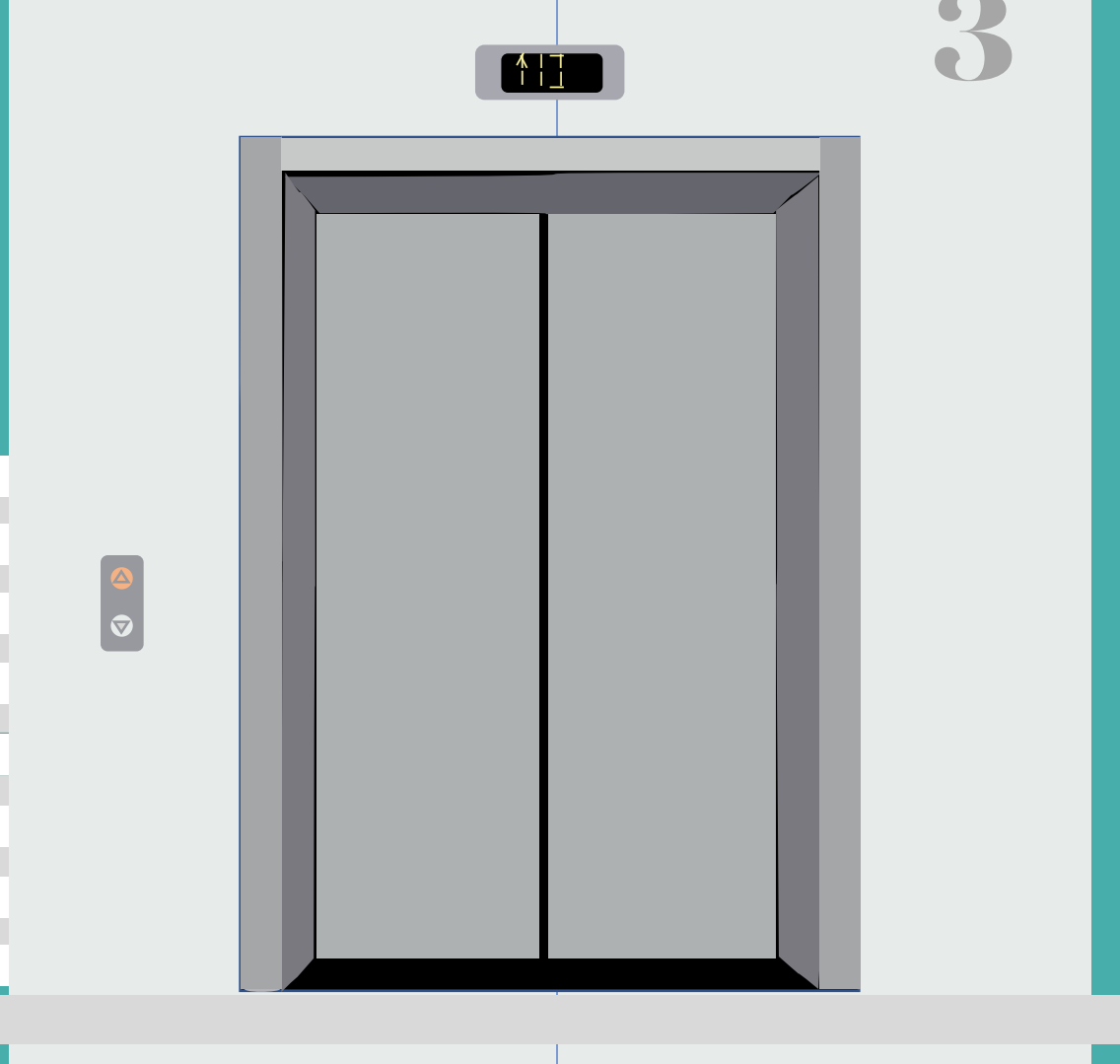
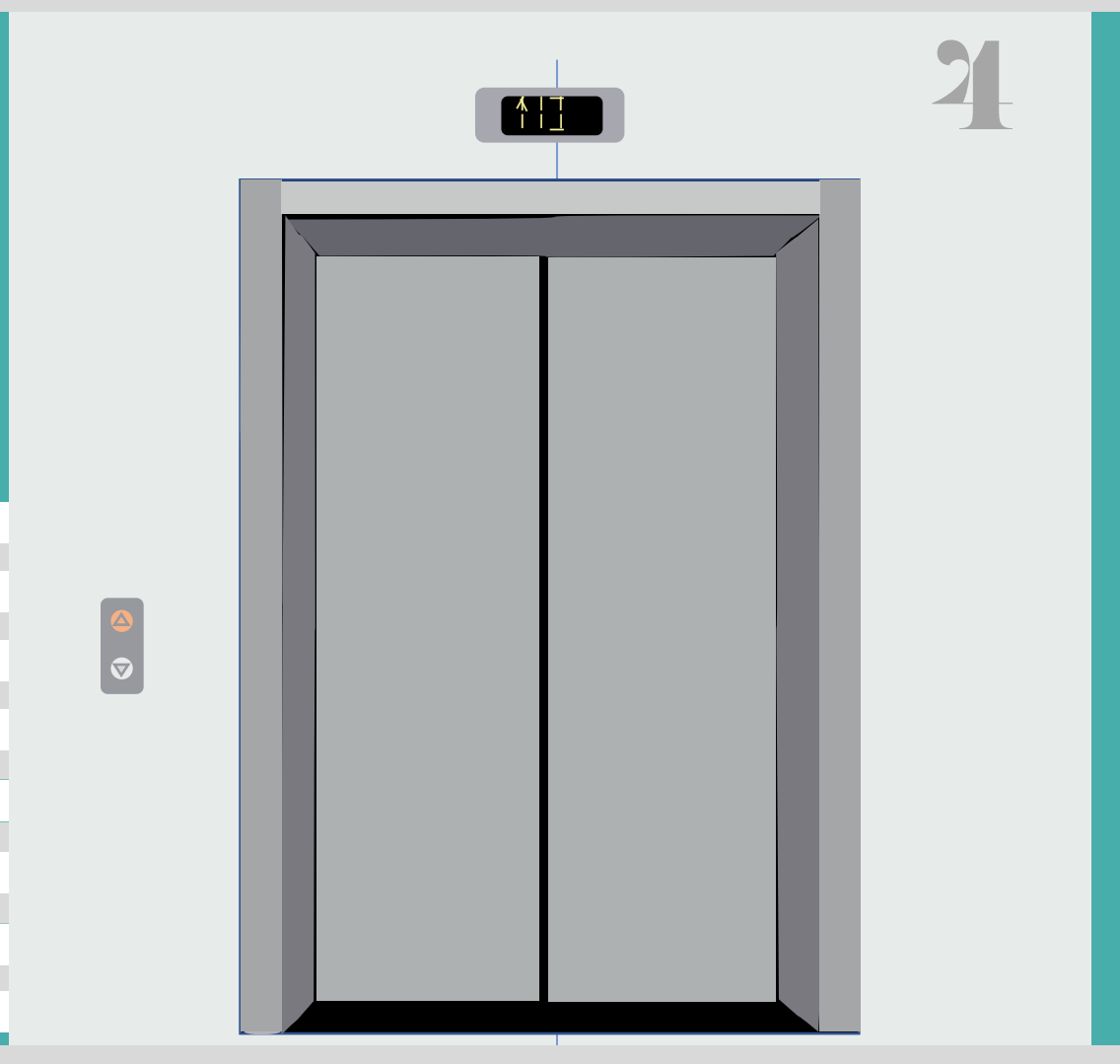
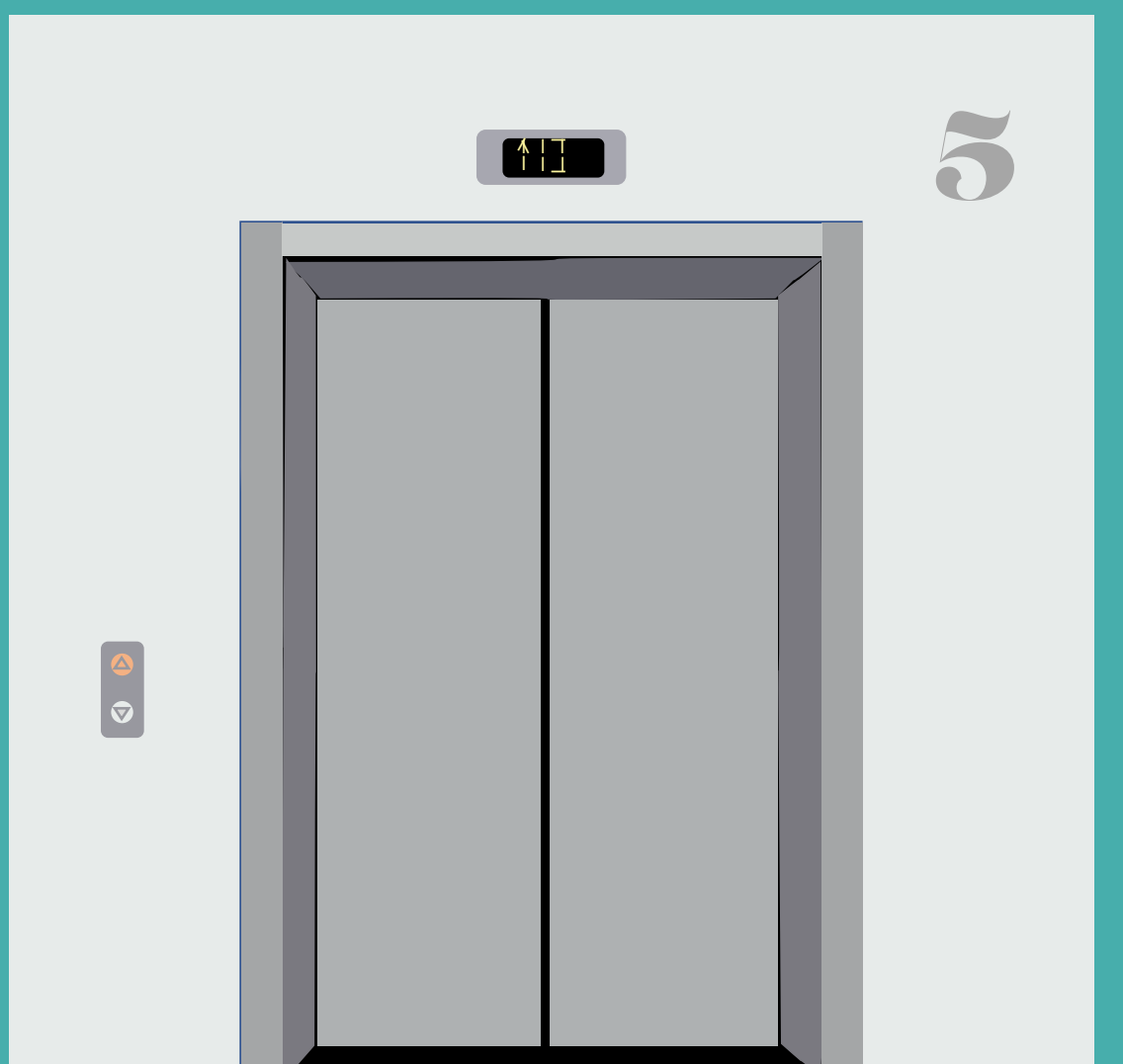
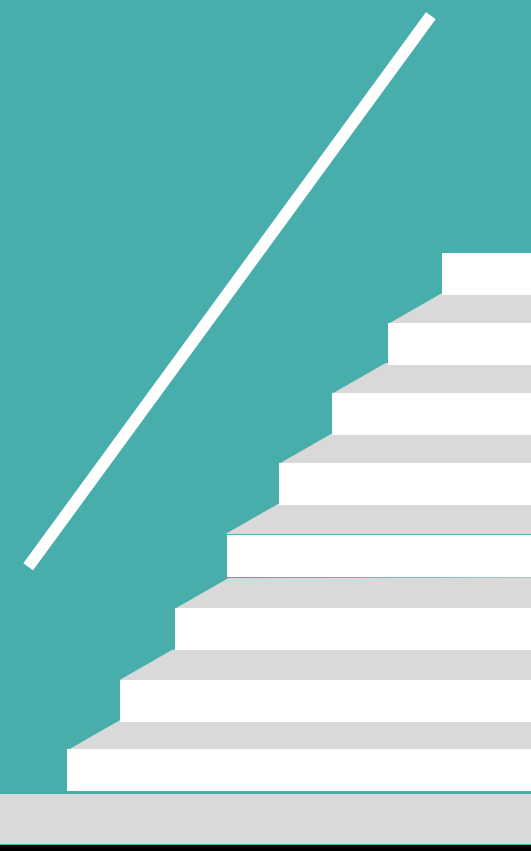
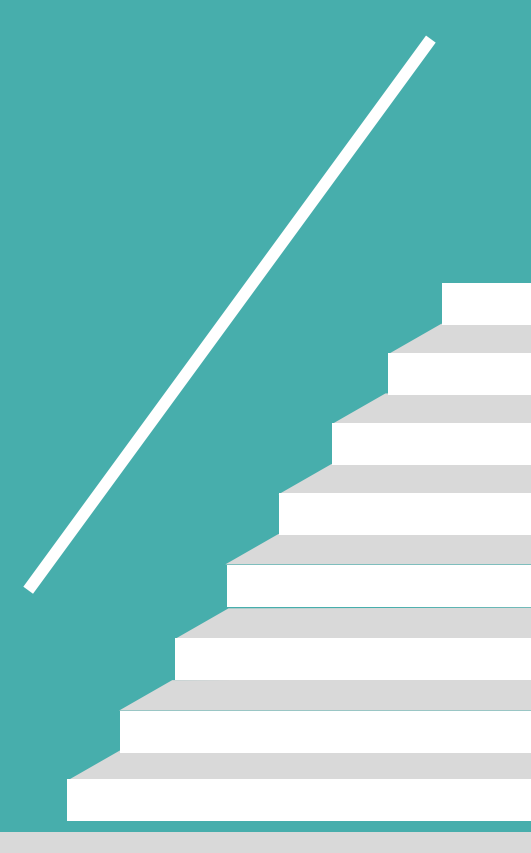
El paro de larga duración y las dificultades para encontrar un empleo estable son las principales causas de la falta de movilidad social

SUELO PEGAJOSO

Las oportunidades de movilidad social para las mujeres que se encuentran en riesgo de exclusión son especialmente limitadas debido a prejuicios que las alejan del mercado laboral, conduciéndolas a la inactividad o a empleos sin reconocimiento en la economía sumergida.

4.385.387

Mujeres en edad de trabajar (el 29% del total) se encuentran en riesgo de pobreza y/o exclusión social. Para ellas el ascensor suele estar averiado y se ven obligadas a subir por las escaleras, haciendo un esfuerzo doble para alcanzar la inclusión social y laboral.



La desigualdad en cifras

Brecha de actividad

FUENTE: Encuesta de población activa. 4T 2019. (INE)

La tasa de actividad de los **hombres es del 64%** (es decir, el 64% de los hombres en edad laboral tiene empleo o lo busca, mientras que el 36% es inactivo o, lo que es lo mismo, ni tiene trabajo ni lo busca).

La tasa de actividad de las **mujeres es del 53%** (es decir, el 53% de las mujeres en edad laboral tiene empleo o lo busca, mientras que el 47% es inactiva, en otras palabras, ni tiene trabajo ni lo busca)

*La tasa de actividad se calcula dividiendo la población activa entre el total de personas en edad laboral. En el primer caso: hombres activos/hombres en edad laboral y en el segundo, mujeres activas/mujeres en edad laboral.

*La población activa se refiere a las personas en edad laboral que tienen trabajo o lo buscan y se calcula sumando ocupados + desempleados.

Tasa de paro

FUENTE: Encuesta de población activa. 4T 2019. (INE)

La tasa de paro de los **hombres es del 12,2%**
La tasa de paro entre las **mujeres es del 15,5%**

*La tasa de paro es el cociente entre el número de parados y el total de activos. En el primer caso: hombres desempleados/hombres activos y en el segundo caso, mujeres desempleadas/mujeres activas.

Ocupados por sexo

FUENTE: Encuesta de población activa. 4T 2019. (INE)

10.808.600 hombres trabajando (54%)
9.158.300 mujeres trabajando (46%)

*Ocupados= personas con empleo/trabajadores.

Desempleados por sexo

FUENTE: Encuesta de población activa. 4T 2019. (INE)

1.506.100 hombres desempleados (47%)
1.685.800 mujeres desempleadas (53%)

*Desempleados= personas que buscan trabajo.

”Las mujeres representan más de la mitad del total de parados y menos de la mitad del total de personas con empleo”.

iHola!
TE ESTÁBAMOS ESPERANDO →

Liderazgo femenino

FUENTE: Consultora Grant Thornton. Informe Women in business 2019. (INE)

30% de los directivos es mujer
70% de los directivos es hombre

Ocupados a tiempo parcial

La mayoría de las reducciones de jornada, principalmente por motivos familiares, corresponden a mujeres.

FUENTE: Encuesta de población activa. 4T 2019. (INE)

762.000 hombres trabajan a jornada parcial (26%)
2.182.900 mujeres trabajan a jornada parcial (74%)

Inactivos por labores del hogar

FUENTE: Encuesta de población activa. 4T 2019. (INE)

387.200 hombres no trabajan por dedicarse a labores domésticas (11%)
3.213.400 mujeres no trabajan por dedicarse a labores domésticas (89%)

*Los inactivos son las personas en edad laboral que no tienen empleo y tampoco lo buscan. En este caso, porque se dedican a las labores del hogar.

Inactivos por cuidar a familiares dependientes

FUENTE: Encuesta de población activa. 4T 2019. (INE)

34.100 hombres están fuera del mercado laboral porque cuidan a un familiar dependiente (6%)
561.600 mujeres están fuera del mercado laboral porque cuidan a un familiar dependiente (94%)

*Los inactivos son las personas en edad laboral que no tienen empleo y tampoco lo buscan. En este caso, porque cuidan a un familiar dependiente (niño, mayor, dependiente, etc.).

Brecha salarial

FUENTE: Encuesta de estructura salarial. (INE)

Las mujeres cobran un 22% menos.

*Esta cifra es genérica y tiene su explicación en la mayor concentración de las mujeres en empleos menos remunerados, así como al mayor predominio de jornadas parciales. La brecha salarial es consecuencia de la brecha social y cultural.

Brecha en pensiones

FUENTE: Estadísticas Seguridad Social

Las mujeres cobran un 35% menos durante su jubilación.

*Debido a su concentración en empleos menos remunerados y al mayor predominio de jornadas parciales durante su vida profesional activa.

