



FUNDACIÓN ADECCO



Gipuzkoako Foru Aldundia
Diputación Foral de Gipuzkoa

Fundación
Fondo Formación

PRENTSA OHARRA

Gipuzkoako Foru Aldundiak lagunduta Elkar Ekin Lanean estrategiaren barruan eta Fondo Formazio Fundazioarekin lankidetzan

#EmergenciaPorElEmpleo programa Gipuzkoan aktibatuko da, 45 urtetik gorako langabeentzako lan-ibilbide batekin

- Programaren onuradunak, irailaren 17ra arte eman dezakete izena, Gipuzkoan erroldatutako 45 urtetik gorako langabeak izan daitezke. Prestakuntza eta orientazio ekintzak Irunen, Hondarribian, Lasarte-Orian edo Andoainen egingo dira.
- Gipuzkoako probintzian langabezia nabarmenagoa baita emakumeen artean - Emakumeen langabezia-tasa (% 10,3) ia bikoiztu egiten da gizonena baino (% 5,3) -, eta helburua programako plazen % 65 emakumeek betetzea da.
- #EmergenciaPorElEmpleorako proiektuaren xedea pertsona ahulenak laneratzen laguntzea da. Oraingo honetan, enplegu-ibilbide pertsonalizatua, dinamikoa eta malgua jarriko da abian, banakako orientazio-saioz, talde-ekintzez eta zeharkako prestakuntzaz eta prestakuntza teknikoaz osatua.
- "Enplegagarritasuna bultzatzeko neurririk hartzen ez bada, 45 urtetik gorako pertsonen egoera oso ahulei egin beharko diete aurre. Epe luzeko enpleguak, behin prestazioak agortutakoan, pobrezia arriskua areagotzen du ", esan du Montse Izaguirrek, Euskal Herriko Adecco Fundazioaren zuzendariak.
- "Elkar-ekin Lanean lurralde estrategiak kalitatezko enplegua sortzea du helburu, eta gure ustez, enplegua da tresnarik eraginkorrena kolektibo ahulenen inklusioa lortzeko", adierazi du Unai Andueza Gipuzkoako Foru Aldundiko Proiektu Estrategikoen zuzendari nagusiak.
- Amaia García Fernández Fondo Formazio Fundazioko koordinatzailearen ustez, oso garrantzitsua da "enpresak sentsibilizatzea eta kontzientziaztea 45 urtetik gorako langileak aktibo handian bihur daitezkeela".

Donostian, 2021eko irailaren 7a. Bizitzen hari garen garai zail honetan, Adecco Fundazioak #EmergenciaEnpleorako proiektua indartzen du Gipuzkoan, 45 urtetik gorako langabeen gizarteratzea eta laneratzea lortzeko.

Proiektu hau 2020ko ekainean jarri zen abian, eta testuinguru ekonomiko eta sozial oso delikatuak sortu zen, urtebete baino gehiago igaro ondoren indarrean jarraitzen duena. COVID-19ak eragindako krisiak neurri handiagoan jo ditu bazterketa-arriskuan dauden pertsonak, hala nola iraupen luzeko langabezia dauden 45 urtetik gorakoak, pandemiaren aurretik ere zailtasunak baitzituzten. Gainera, langabeziak funtsezko sektoreei eragiten jarraitzen die, eta ahultasun handiko egoerak sortzen ditu, Euskal Autonomia Erkidegoan bazterkeriaren eta pobrezia zifrak handitu ditzaketanak.

2021eko bigarren hiruhilekoan, 45 eta 54 urte bitarteko biztanleria autonomia-erkidego osoko langabe guztien % 23,7 zen. Ia lau puntuko igoera 2020ko datuekin alderatuta, orduan % 19,9koa baitzen. Gainera,

45 urtetik gorakoak izan dira langabeziak gehien eragin duen bigarren taldea: **10.000 pertsonak egin dute bat langabeziaren zerrendarekin. 30 urtetik beherakoek baino ez dute kopuru hori gainditu eskualdean.**

Egoera horren aurrean, **#EmergenciaPorElEmpleo** programak abian jarri du Gipuzkoan enplegu-ibilbide pertsonalizatua, dinamikoa eta malgua, banakako orientazio saioz, talde ekintzez eta zeharkako prestakuntzaz eta prestakuntza teknikoaz osatua. **Gipuzkoan erroldatutako 45 urtetik gorako 40 langaberi zuzenduta dago. Orientazio eta prestakuntza ekintzak Irunen, Hondarribian, Lasarte-Orian eta Andoainen** egingo dira; udalerrri horiek guztiek % 10etik gorako edo oso inguruko langabezia-tasa dute (probintziako batez bestekoa % 8,2 da), eta adin-talde horrek, zehazki, gora egin du.

Gipuzkoan, emakumeen langabezia-tasa % 10,35era iritsi da 2021eko bigarren hiruhilekoan. Zifra hori ia bikoiztu egiten da gizonekin alderatuta, % 5,33koa baita. Gipuzkoako emakumeen artean langabezia nabarmenagoa denez, **helburua programako plazen % 65 emakumeentzat izatea da.**

Montse Izaguirre Euskal Herriko Adecco Fundazioaren zuzendariak **#EmergenciaPorElEmpleo** ekimenaren moduko programen garrantzia azpimarratu nahi izan du: "COVID-19ren krisiak eragindako ondorioen aurrean erreperazio-prozesuan dauden arren, pertsona askoren enplegarritasun-aukerak murrizten ari dira, izan ere, azkenaldi edo egoera batean bereziki kaltetuta geratu diren sektoreetakoak baitira". Izagirrek nabarmendu duenez, egoera hori bereziki kezagarria da 45 urtetik gorako langabeentzat: "Ez bada haien enplegarritasuna bultzatzeko neurririk hartzen, pertsona horiek egoera oso ahulei egin behar diete aurre. Epe luzeko enpleguak, prestazioak agortutakoan, pobrezia-arrisku handira eramaten ditu pertsona horiek".

Talentu seniorra: Asko eskaintzeko

Programak zazpi hilabeteko iraupena izango du (2022ko martxora arte), eta [izena emateko](#) epea irailaren 17an amaituko da. **Azken helburua parte-hartzaileek enplegarritasun-aukerak areagotzeko trebetasun eta gaitasun pertsonalak, teknikoak eta lanekoak garatzea da; zehazki, honako arlo hauetan jasoko dute prestakuntza: biltegiko laguntzailea eta orgaren erabilera eta ospitaleko eta egoitzetako garbiketa.** Prestakuntza-eremu horietan ibilbide luzea eta egiaztatua duen Euskadiko Fondo Formazioko erakundeak egingo du prestakuntza, jardunaren xede diren eskualdeetako enpresa-sarearekin etengabeko harremana izanik.

Programa hau onuradunei enplegua bilatzen laguntzeko diseinatuta dago, hasieratik lan-merkatuan sartu arte. Gizarteratzeko laguntza-unitate batek jarraipena egingo du lanpostuaren jasagarritasuna, eta programako parte-hartzaile bakoitzaren premiak baloratuz (egoera pertsonala, ekonomikoa, lanekoa, etab.).

Programa hau garatzeko, **Adecco Fundazioak Gipuzkoako Foru Aldundiaren laguntza du, eta Fondo Formazio Fundazioarekin lankidetzeta, Elkar-EKIN Lanean estrategiaren barruan.** Estrategia honen bidez, Gipuzkoa desberdintasun sozial txikiaren kokatu nahi da, lurraldean enplegu inklusiboa eta kalitatezkoa sustatuz. Estrategia hau bultzatzeko Gipuzkoako Foru Aldundiaren laguntzen deialdiak Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren ekarpen ekonomikoa ere badu.

Unai Andueza Gipuzkoako Foru Aldundiko Proiektu Estrategikoen zuzendari nagusiaren arabera, "#EmergenciaPorElEmpleo programak lehenetsuneko interesa duen kolektiboa du ardatz, eta pertsona horiei orientazioa eta prestakuntza emateaz gain, pertsona horiek lan merkatuaren barruan aktibatzea du helburu. Ekintzak lurraldeko hainbat lekutan egingo dira, eta horrek asko erraztuko du pertsona horiek proiektua arrakastaz jarraitu eta amaitu ahal izatea".

Bestalde, **Amaia García Fernández Fondo Formazio Fundazioko koordinatzaileak nabarmendu duenez,** "Oso garrantzitsua da enpresak sentsibilizatzea eta kontzientziaztea 45 urtetik gorako langileak aktibo

handian bihur daitezkeela; izan ere, oro har, gaitasun handiagoak dituzte pentsamendu estrategikoari, jakinduriari, deliberatzeko gaitasunari, arrazionalizatzeko ahalmenari eta abarri dagokienez, eta, gainera, lan-sare ona izan ohi dute, eta askoz ere aukera hobea eskaintzen dute".

Izagirrek bi erakundeen babes eskertu du eta honakoa gaineratu du: "Hau da talentu seniorrari balioa emateko bidea. 45 urtetik gorakoek faktore kritikoa izaten jarraitzen dute enpresen eta, oro har, gizartearen lehiakortasunerako. Ez dugu ahaztu behar adin-tarte hori dinamismoa erakusten ari dela aurrekaririk gabeko krisi-garai batean. Berrasmatzen eta aukera berriak aztertzen laguntzea dira oraindik eskaintzeko asko duten lan-merkatu itzultzeko tresna onenak".

Adecco Fundazioari buruz

1999ko uztailan eratu zen Adecco Fundazioa eta Adecco Taldeak giza baliabideen kudeaketan munduko lider gisa hartzen duen erantzukizun sozial korporatiboaren emaitza da. Helburu nagusia beren ezaugarri pertsonalengatik lanpostu bat aurkitzeko zailtasun gehien dituzten pertsonak lan-merkatuan sartzea da.

- Desgaitasuna duten pertsonak*
- 45 urtetik gorakoak, iraupen luzeko langabeak*
- Partekatu gabeko familia-erantzukizunak edo genero-indarkeriaren biktimak dituzten emakumeak*
- Gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan dauden beste talde batzuk*

Jarraitu Adecco Fundazioaren egunerokotasunak hemen:

Informazio gehiago:

Adecco Fundazioaren komunikazio departamendua

Elena Arranz

elena.arranz@adecco.com

Telf. 639 467 269