



FUNDACIÓN ADECCO



NOTA DE PRENSA

Desirée Vila y Gerardo Bermejo, director financiero de Europcar Mobility Group, dialogan sobre el impulso del empleo de las personas con discapacidad en el primer Carpool de la diversidad

- La charla entre la deportista paralímpica y embajadora de la Fundación Adecco y el directivo resalta la importancia de que los Comités de Dirección se comprometan con las estrategias de diversidad, equidad e inclusión para que la incorporación de las personas con discapacidad sea una realidad.
- Esta iniciativa se enmarca dentro de la misión #EmpleoParaTodos de la Fundación Adecco, a la que Europcar Mobility Group se adhirió el pasado mes de febrero.
- “Ser diferentes no quiere decir que seamos ni buenos ni malos. La normalidad es un término estadístico, y hay cosas que se salen de ahí y que son extraordinarias”, comenta Gerardo Bermejo.

Madrid, 19 de octubre de 2021. En línea con el compromiso con la diversidad y en apoyo a la misión #EmpleoParaTodos de la Fundación Adecco, Europcar Mobility Group España se ha embarcado en una nueva aventura, el **Carpool de la diversidad**. El director financiero de la entidad, **Gerardo Bermejo**, ha tenido la oportunidad de comentar los retos que la compañía tiene por delante en materia de diversidad e inclusión en un entorno tan ‘suyo’ como el coche, sentado de copiloto junto a **Desirée Vila**, deportista paralímpica y embajadora de la Fundación Adecco.

Europcar Mobility Group se adhirió al programa #EmpleoParaTodos de la Fundación Adecco el pasado mes de febrero, en un momento muy complicado para el acceso al empleo de los segmentos de la población especialmente vulnerables, ya que aún se arrastraban las consecuencias de la pandemia (en 2020, la contratación de personas con discapacidad se desplomó un 26%). Ahora, en un contexto de recuperación y con unas perspectivas algo más optimistas, es momento de seguir trabajando en el propósito de la plena inclusión para aquellos que lo tienen más difícil, siendo fundamental la implicación del tejido empresarial para avanzar en este proceso.

“Las empresas han cambiado, ya no se centran solo en el negocio. Debemos incluir una serie de valores; entre ellos, ser empleadores responsables para dar un paso adelante por la inclusión. Es el momento de sumar”, comentaba Gerardo Bermejo durante este primer [Carpool de la diversidad](#).

Este tipo de iniciativas refuerzan uno de los mayores objetivos por los que trabaja la Fundación Adecco: que los comités de Dirección se comprometan con la diversidad como palanca para que la plena inclusión de las personas con discapacidad sea una realidad.

Sí a la diferencia, no a los prejuicios

Durante su paseo en coche por las calles de Madrid, Desirée Vila ha querido resaltar la importancia de contar con equipos diversos e inclusivos en las empresas. “Todos somos diferentes y si cada miembro del grupo es capaz de aportar en su campo, tendremos un equipo compacto que será capaz de conseguir muchos más resultados”.

Gerardo Bermejo se ha mostrado de acuerdo con esta idea: “Ser diferentes no quiere decir que seamos ni buenos ni malos. La normalidad es un término estadístico, y hay cosas que se salen de ahí y que son extraordinarias”. A lo que ha añadido que hay que evitar los prejuicios que todos tenemos e intentar trabajarlos para que no resten competitividad. Ha puesto como ejemplo el teletrabajo. “Antes de la pandemia, podíamos tener nuestros prejuicios de cara a estos modelos de trabajo, pero la crisis de la Covid-19 nos puso a todos en nuestro sitio, y la realidad es que nuestros equipos respondieron al 200%. Tenemos que seguir trabajando en materia de movilidad, accesibilidad y empleo responsable”, ha comentado. Asimismo, ha resaltado que sigue aprendiendo cada día en materia de liderazgo inclusivo, consciente de la importancia de la figura de los líderes para lograr entornos abiertos a la inclusión.

Acerca de Europcar Mobility Group

Europcar Mobility Group es un actor clave en el sector de la movilidad y cotiza en Euronext Paris. La misión del grupo es ser la "empresa de servicios de movilidad" preferida con alternativas atractivas a la propiedad de vehículos, con una amplia gama de servicios y soluciones: alquiler de coches y vehículos comerciales ligeros y coches y furgonetas compartidos.

La satisfacción de los clientes está en el corazón de la misión del grupo y de todos sus empleados; un compromiso que impulsa el desarrollo continuo de nuevos servicios.

Europcar Mobility Group opera a través de una gama de marcas orientadas a las distintas necesidades y casos de uso específicos de cada cliente, ya sea durante una hora, un día, una semana o más: Europcar® - el líder europeo en alquiler de coches y vehículos comerciales ligeros, Goldcar® -el líder en alquiler low cost de coches en Europa, InterRent® -alquiler de coches en el sector intermedio-' y Ubeeqo® -uno de los líderes europeos del coche compartido del modelo round-trip.

Europcar Mobility Group ofrece sus soluciones de movilidad en todo el mundo a través de una extensa red en más de 140 países (incluidas las filiales de propiedad total -18 en Europa, 1 en EE. UU., 2 en Australia y Nueva Zelanda) y sus franquicias y socios.

Más detalles en nuestro sitio web: www.europcar-mobility-group.com.

Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

- Personas con discapacidad*
- Mayores de 45 años parados de larga duración*
- Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género*
- Otros grupos en riesgo de exclusión social*

Sigue toda la actualidad de la Fundación Adecco en:

Más información:

Comunicación Fundación Adecco

Elena Arranz

elena.arranz@adecco.com

Telf. 91 561 89 04