

## NOTA DE PRENSA

### MESA DE TRABAJO “TALENTO SÉNIOR, MOTOR DE FUTURO”

**El envejecimiento ya alcanza el 158% en Huesca: se contabilizan 158 mayores de 64 años por cada 100 menores de 16, frente al 147% registrado en Aragón**

## Expertos en el mundo laboral destacan el papel fundamental de los profesionales mayores de 45 años para el futuro de Huesca

- En una coyuntura de envejecimiento sin precedentes, la fuerza laboral sénior tiene cada vez más peso en Huesca: los desempleados mayores de 45 años representan el 48% de la fuerza laboral disponible, frente al 32% de hace una década.
- Si bien en 2007 la edad media de la fuerza laboral en España se situaba en 39,7 años, hoy lo hace en 43. Y según un reciente estudio del INE, parece que en 2026 rozará los 50.
- Aunque todo indica que la edad de jubilación se incrementará en los próximos años, los profesionales mayores de 45 años siguen enfrentándose a grandes obstáculos –muchas veces motivados por los prejuicios– para acceder al mercado laboral.
- En este escenario, Adecco y su Fundación han celebrado la mesa redonda “Talento sénior, motor de futuro”, para subrayar la importancia de estos profesionales en el mercado laboral, así como la necesidad de posicionarlos como eje indiscutible en el marco de la gestión de la diversidad empresarial.
- La jornada ha contado con la intervención de expertos de Adecco, la Fundación Adecco y representantes de una decena de empresas de la región.

**Huesca, 28 de octubre de 2021.-** Esta mañana se ha celebrado la mesa redonda “Talento sénior, motor de futuro”, impulsada por Adecco y su Fundación. Representantes del tejido empresarial de Huesca se han reunido en las instalaciones de la bodega Viñas del Vero, empresa comprometida con la inclusión laboral de las personas que lo tienen más difícil, para compartir impresiones, experiencias y buenas prácticas, con el objetivo de poner en valor el talento sénior como elemento clave para la competitividad de las empresas y la prosperidad de la sociedad en general.

Por séptimo año consecutivo, se ha puesto en marcha este encuentro para tratar temas de actualidad para las empresas de Huesca. La elección del talento sénior como tema para articular la mesa redonda de este 2021 responde a la necesidad de reconocer el papel fundamental de los mayores de 45 años como actores fundamentales para el futuro de nuestra nación en general, y de Huesca en particular. No en vano, **si en 2007 la edad media de la fuerza laboral en España se situaba en 39,7 años, hoy lo hace en 43, y todas las previsiones indican que en 2026 rozará los 50 años**, según un reciente estudio de proyecciones del INE.

Durante la mesa de trabajo, representantes de las empresas **Grupo Marco, Multianau, Bieffe Medital, Hexion, Dohler, Fernando Agon SL, Agropal, Javierre SL, Viñas del Vero, Eboca y Fribin** han abordado la necesidad de erradicar la discriminación laboral por edad, en este contexto de envejecimiento sin precedentes y la amenaza que supone para la competitividad empresarial y la sostenibilidad del Estado de Bienestar. Los asistentes han coincidido en que el talento sénior se ha convertido en una marea a la

que no conviene resistirse, siendo necesario acometer medidas firmes desde una perspectiva global: atracción, gestión, fidelización, promoción, etc.

Según **José Ferrer, gerente de Viñas del Vero**: “Esta mesa de trabajo es un lugar de encuentro muy necesario para impulsar el talento sénior en Aragón, porque a la vez que se buscan y se presentan soluciones, empresas de gran calado en la región toman conciencia de la importancia de apostar por la diversidad e integrarla en sus procedimientos”.

## Hacia una fuerza laboral más experimentada

El índice de envejecimiento en Huesca sigue aumentando cada año, situándose en 2021 en el 158%. Esto quiere decir que se contabilizan 158 mayores de 64 años por cada 100 menores de 16, cuando hace diez años este índice se situaba 7 puntos por debajo: 151%. Cabe señalar que Huesca presenta una tasa de envejecimiento por encima de la registrada en Aragón, que alcanza el 147% y muy superior a la del conjunto nacional (129%).

Este envejecimiento tiene su reflejo en el ámbito del empleo, con una fuerza laboral cada vez más veterana: **los desempleados que superan los 45 años representan el 48% del total en Huesca**, una cifra 16 puntos porcentuales superior a la de hace una década (32%).

A pesar de que todos los indicadores señalan que la edad de jubilación se incrementará en los próximos años, **los profesionales mayores de 45 años siguen encontrando grandes obstáculos para acceder al mercado laboral** debido, en gran medida, a prejuicios y estereotipos que lastran su contratación en las empresas. “Competencias desfasadas”, “exigencias salariales superiores” o “menor flexibilidad” son algunas de las obsoletas creencias que lastran el acceso al empleo de los profesionales sénior.

## El talento como antídoto a los prejuicios

Al acto, que ha sido moderado por **Beatriz Gutiérrez, directora regional de la Fundación Adecco**, también han asistido **Herminia Lombarte, directora regional de Adecco en Aragón**, y **Jorge Grasa, director de delegación de Adecco en Barbastro**.

Lombarte ha recalcado que “solo las empresas que se adapten al contexto demográfico podrán ser competitivas. El tejido empresarial debe tomar conciencia para derribar los prejuicios que aún existen en torno a los trabajadores sénior, acometiendo estrategias de Diversidad e inclusión que garanticen el acceso al empleo de los profesionales más veteranos de forma sostenible en el tiempo”.

Por su parte, Grasa ha querido resaltar la necesaria acción coordinada con las Administraciones Públicas. “Las políticas activas de empleo son un elemento imprescindible para empoderar al talento sénior y permitir que ocupe el espacio que le corresponde en el ámbito laboral”, ha argumentado.

Por otro lado, Gutiérrez ha comentado que “los trabajadores mayores de 45 años son una fuerza laboral estratégica para nuestra sociedad, una oportunidad de crecimiento no solo para las empresas, sino para todo el tejido social”. Y ha añadido que “es momento de dejar atrás todos los prejuicios que se asocian a estos trabajadores y apostar por fortalezas que pueden aportar tales como experiencia, templanza o visión estratégica”.

### ***Sobre Viñas del Vero***

*Actualmente, Viñas del Vero es la primera bodega de la Denominación de Origen Somontano. La bodega cuenta con una de las mayores superficies de viñedo propio de España y es una de las de mayor referencia tanto por su tecnología, como por el estilo de sus vinos.*

### ***Sobre Grupo Adecco***

*Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En iberia en 2020 hemos facturado 1009 millones de euros. Llevamos 30 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y llevamos 8 años consecutivos en el top 12*

de las mejores empresas para trabajar en España según Great Place to Work. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a casi 129.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 37.772 menores de 25 años. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 56.000 alumnos.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos, invertimos 8 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 1900 empleados. Para más información visita nuestra página web [www.adecco.es](http://www.adecco.es)

### **Sobre Fundación Adecco**

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

- Personas con discapacidad
- Mayores de 45 años parados de larga duración
- Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género
- Otros grupos en riesgo de exclusión social

Sigue toda la actualidad de la Fundación Adecco en:



---

### **Más información:**

Comunicación Fundación Adecco

Elena Arranz

[elena.arranz@adecco.com](mailto:elena.arranz@adecco.com)

Telf. 91 700 49 20