



FUNDACIÓN ADECCO



NOTA DE PRENSA

Con la colaboración de la Fundación Adecco

## Fenin celebra la primera jornada sobre Diversidad e inclusión en el sector de la Tecnología Sanitaria, con la presencia de Pablo Pineda, primer diplomado europeo con síndrome de Down

- Este encuentro se enmarca dentro del Programa de Empleo Inclusivo y Diversidad puesto en marcha por Fenin el pasado mes de octubre con el objetivo de fomentar el acceso de las personas en situación de vulnerabilidad a empleos de calidad.
- “La tecnología sanitaria está en auge y, si queremos aspirar a un futuro igualitario e inclusivo, es vital garantizar que las personas con discapacidad podamos encontrar empleo en este sector. El hecho de que hoy se celebre esta jornada es una gran noticia porque quiere decir que las empresas están comprometidas con esta misión”, ha comentado Pablo Pineda, quien es además embajador de la Fundación Adecco.

Madrid, 25 de noviembre de 2021.- La **Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria (Fenin)** ha celebrado su primera jornada de diversidad e inclusión, con la colaboración de la **Fundación Adecco**. El objetivo ha sido destacar la importancia de las estrategias de Diversidad, Equidad e Inclusión (De&I) para la competitividad y sostenibilidad del sector, así como para reducir las desigualdades en nuestro país.

El encuentro ha sido inaugurado por **Pablo Crespo, director de operaciones de Fenin**, quien ha subrayado el compromiso de la Federación y del sector con las estrategias de De&I para presentar, acto seguido, el “**Programa de Empleo Inclusivo y Diversidad**”, en el que se enmarca esta primera jornada y que se puso en marcha el pasado mes de octubre, con la misión de fomentar el acceso de las personas en situación de vulnerabilidad a empleos de calidad entre las compañías asociadas a Fenin.

A continuación, **Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco**, ha explicado la importancia crítica que están adquiriendo las políticas de De&I: “hoy se sitúan en el centro de gravedad empresarial y constituyen el gran pilar para *no dejar a nadie atrás*. Además, su aportación es estratégica para avanzar hacia modelos de empresas más resilientes y competitivas. Durante la pandemia muchas personas con discapacidad ocuparon posiciones clave en sectores emergentes, como el sociosanitario, situándose en primera línea del mercado laboral y demostrando unas competencias y un talento que fueron decisivos para salir adelante. Hoy, en plena construcción de esta nueva normalidad, no podemos olvidarlo, siendo urgente erradicar los prejuicios y creencias estereotipadas que conducen a la discriminación”.

### La Diversidad en primera persona

Tras la bienvenida, se ha dado paso al testimonio de **Pablo Pineda**, primer diplomado europeo con síndrome de Down y embajador de la Fundación Adecco, cuya experiencia ha servido para desterrar prejuicios y tics históricos y culturales que siguen abocando a las personas con discapacidad a la inactividad o al desempleo estructural.

Pineda ha protagonizado la charla **“La diversidad en primera persona”** a través de un diálogo con **Isabel Pertusa**, directora regional de la Fundación Adecco en la Comunidad de Madrid. Durante esta conversación, **Pineda** ha agradecido la implicación del sector en la plena inclusión de las personas con discapacidad. **“La tecnología sanitaria está en auge y, si queremos aspirar a un futuro igualitario e inclusivo, es vital garantizar que las personas con discapacidad podamos encontrar empleo en este sector. El hecho de que hoy se celebre esta jornada es una gran noticia porque quiere decir que las empresas están comprometidas con esta misión”**.

Durante la charla se ha recalcado, asimismo, la importancia de que las políticas de diversidad e inclusión calen en las empresas para lograr compañías más competitivas. Pineda y Pertusa han coincidido en que estas estrategias son fundamentales para impulsar modelos de trabajo colaborativos, promover la innovación o reconocer la singularidad y dignidad de todas las personas.

**“Estigmatizar a alguien por su discapacidad es una absoluta sinrazón que no solo nos perjudica a nosotros, sino a las propias empresas, que ven reducido su potencial. Huyendo de estereotipos, parece evidente que una persona con discapacidad tiene muchas posibilidades de ver reforzados valores como la superación, la capacidad de sacrificio o la búsqueda de soluciones creativas para dar respuesta a los retos que se le plantean”**, ha asegurado **Pineda**.

**Pertusa**, por su parte, ha destacado que: **“Es labor de todos avanzar hacia una visión renovada de la discapacidad, no solo desde el punto de vista de la responsabilidad social, sino bajo el prisma de la competitividad, teniendo en cuenta que la apuesta por la inclusión de las personas con más dificultades es sinónimo de talento y oportunidad de crecimiento para las compañías”**.

### **Programa Empleo inclusivo y diversidad**

Por último, **Pablo Crespo**, director de Operaciones de Fenin ha compartido con los asistentes las conclusiones, ventajas y oportunidades de adherirse al **Programa de Empleo inclusivo y diversidad**, de cara a las empresas socias de Fenin que obedece al compromiso social del sector de Tecnología Sanitaria y se enmarca en la actividad de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) de Fenin.

Con esta iniciativa, la Federación pretende contribuir a bajar las cifras que revelan la complicada situación de estos colectivos a la hora de acceder a un puesto de trabajo. Actualmente el sector de Tecnología Sanitaria es un motor de empleo cualificado y de alta calidad que genera en nuestro país 28.300 empleos directos. **“Somos conscientes y especialmente sensibles a las demandas de aquellas personas que más pueden necesitar de la industria para generar oportunidades laborales. Por ello, estoy convencido de que, entre todos, estamos en disposición de dar ese paso adelante y demostrar que somos una industria comprometida con la diversidad, la equidad y la inclusión”** ha indicado **Pablo Crespo**.

Asimismo, desde la Federación ha anunciado crear el **“Premios Voluntades al Programa de Diversidad e Inclusión”**, un reconocimiento para fomentar la inclusión y la diversidad entre las empresas asociadas a Fenin y que se englobará dentro los **“Premios Voluntades de RSE”**, galardones de referencia con más de una década de trayectoria. [Ver video](#).

### **Sobre Fenin**

*La Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria representa a más de 500 empresas fabricantes, distribuidoras e importadoras establecidas en nuestro país, que constituyen más del 80% del volumen total de negocio de tecnología sanitaria. Fundada en 1977, la Federación está al servicio de un sector empresarial estratégico y esencial para nuestro sistema sanitario y para la salud de la población, que ha desempeñado un papel clave para combatir la COVID-19. Un sector que pone al alcance de profesionales y pacientes tecnologías, productos y servicios que actúan en la prevención, el*

*diagnóstico, el tratamiento y el control y seguimiento de las enfermedades y contribuye a la mejora continua de la calidad de vida de las personas, normalizando la vida del paciente.*

*En 2021 el Departamento de Internacional de Fenin cumple 25 años desde su puesta en marcha en 1996. A lo largo de estas décadas ha trabajado para aumentar la presencia de las empresas de tecnología sanitaria en distintos mercados a través de acciones de promoción en más de 70 países, con el fin de asesorarles en sus planes para procurar la máxima competitividad y proyección más allá de nuestras fronteras.*

### **Sobre Fundación Adecco**

*Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.*

- *Personas con discapacidad*
- *Mayores de 45 años parados de larga duración*
- *Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género*
- *Otros grupos en riesgo de exclusión social*

*Sigue toda la actualidad de la Fundación Adecco en:*



---

### **Más información:**

*Comunicación Fundación Adecco*

*Irene Gil/Elena Arranz*

*[irene.gil@adecco.com](mailto:irene.gil@adecco.com)/[elena.arranz@adecco.com](mailto:elena.arranz@adecco.com)*

*Telf. 91 700 49 20*

*672 00 10 61*