



Con el apoyo de 39 empresas comprometidas

Las personas con discapacidad reivindican la importancia de los valores para acelerar su inclusión sociolaboral en 2022

- 13 personas con discapacidad y algunos de sus familiares han prestado su imagen y testimonio al calendario 2022 de la Fundación Adecco.
- Bajo el claim #LosValoresComoEsencia, el almanaque destaca los 13 valores clave para avanzar hacia empresas y sociedades más inclusivas.
- Los protagonistas encarnan dichos valores, identificados en el segundo Lab de Diversidad e Inclusión de la Fundación Adecco, como los pilares para garantizar la plena inclusión de las personas que lo tienen más difícil: dignidad, solidaridad, responsabilidad, integridad, compromiso, cooperación, humor, generosidad, compasión, empatía, humildad y respeto.
- Según Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco: “mucho más allá de su función cronológica o de agenda, el espíritu de este calendario es recordarnos, mes a mes, la importancia de poner en práctica actitudes que nos guíen hacia la plena inclusión de las personas con discapacidad. Un proceso que exige el compromiso individual de toda la sociedad civil, ya que si queremos avanzar verdaderamente hacia una sociedad más inclusiva y sensible a la discapacidad, todos y cada uno de nosotros debemos integrar estos principios en nuestro día a día”.
- El calendario y los testimonios completos de los protagonistas pueden descargarse en el siguiente enlace: www.fundacionadecco.org/calendario/2022-valores-como-esencia

Madrid, 13 de enero de 2022.- Bajo el claim #LosValoresComoEsencia, la Fundación Adecco ha presentado su calendario de sensibilización del año 2022. Protagonizado por 13 personas con discapacidad y algunos de sus familiares, el almanaque destaca las principales actitudes y comportamientos que empresas, instituciones y sociedades deben trabajar para mejorar su grado de inclusión, en pleno siglo XXI y en sintonía con la promesa de la Agenda 2030 “no dejar a nadie atrás”.

Los valores recogidos en el calendario 2022 han sido identificados en el segundo Lab de Diversidad e Inclusión de la Fundación Adecco, y se concretan en los siguientes: **dignidad, solidaridad, responsabilidad, integridad, compromiso, cooperación, humor, generosidad, compasión, empatía, humor, humildad y respeto.** “Los valores siempre han sido la esencia de nuestra actividad. Son atemporales y consustanciales a nuestros equipos y, mediante este Lab, quisimos dotarles de una mayor identidad y protagonismo. Determinamos aquellos que más debemos trabajar en los procesos de selección, en el acompañamiento a las familias y en la orientación laboral a las personas que lo tienen más difícil, para plasmarlos después en el calendario 2022”- destaca **Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco.**

En este sentido, el directivo explica que: “mucho más allá de su función cronológica o de agenda, el espíritu de este calendario es recordarnos, mes a mes, la importancia de poner en práctica actitudes que nos guíen hacia la plena inclusión de las personas con discapacidad. Un proceso que exige el compromiso individual de toda la sociedad civil, ya que si queremos avanzar verdaderamente hacia una

sociedad más inclusiva y sensible a la discapacidad, todos y cada uno de nosotros debemos integrar estos principios en nuestro día a día”.

La dignidad, el valor primigenio

La dignidad es el valor principal, el pilar sobre el que se asienta el trabajo con cada persona y la fuente de la que emanan el resto de valores planteados en el calendario.

Un valor encarnado por la deportista con discapacidad **Raquel Domínguez, embajadora de la Fundación Adecco**, que define este principio como “el reflejo de nuestro propio ser. Todos somos valiosos y necesarios en esta cadena de eslabones y tenemos que abrirnos a la grandeza, a la riqueza que aporta la diversidad y al talento alejado de las etiquetas, que siempre mutilan al que se la ponen y, al mismo tiempo, a quien las pone”.

Compromiso empresarial

El calendario de este año ha sido posible gracias a la colaboración de 39 empresas que apoyan la misión social de la Fundación Adecco, el **#EmpleoParaTodos**, cuyo objetivo es acelerar la inclusión laboral de las personas con más dificultades.

Francisco Mesonero ha destacado la necesaria implicación de las empresas para detener la exclusión en esta época incierta. “Las estrategias de diversidad empresariales deben demostrar su solidez y materializarse en iniciativas que impulsen la inclusión laboral de las personas con discapacidad. Es el momento de demostrar que valores como la empatía, el respeto o la responsabilidad pesan mucho más que la incertidumbre y son la máxima garantía para fortalecer la cohesión social, a través de un tejido empresarial más resiliente. El apoyo que hemos recibido para realizar este calendario es una excelente muestra de este compromiso”.

El calendario y los testimonios completos de los protagonistas están disponibles en el siguiente enlace: www.fundacionadecco.org/calendario/2022-valores-como-esencia

Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

- Personas con discapacidad
- Mayores de 45 años parados de larga duración
- Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género
- Otros grupos en riesgo de exclusión social

Sigue toda la actualidad de la Fundación Adecco en:



Más información:

Comunicación Fundación Adecco

Elena Arranz

elena.arranz@adecco.com

Telf. 91 700 49 20