



FUNDACIÓN ADECCO

CEO & LA
DIVERSIDAD

CEO
Fundación

NOTA DE PRENSA

#CEOPorLaDiversidad es una Alianza pionera en Europa, promovida por la Fundación Adecco y la Fundación CEOE

La Alianza #CEOPorLaDiversidad se fortalece con la incorporación de 9 nuevas empresas: ya son 79 los CEO que se comprometen con la igualdad y la inclusión en España

- Javier Dueñas, CEO de Campofrío España; Sabina Fluxà Thienemann, CEO del Grupo Iberostar; Judith Contreras Rosell, directora general de Keysight Technologies Spain; Nicola Caracino, director general de Mondelez Iberia, Javier Targhetta, consejero delegado de Atlantic Copper; Dionisio García Comín, consejero delegado de Global Omnium; Javier López Nieto, director general de Bahía de Bizkaia Gas; Vicente Redondo, CEO de CBRE Global Workplace Solutions Iberia, y Encarna Piñero, CEO del Grupo Piñero, han suscrito esta Alianza, cuya misión es contribuir a la excelencia empresarial, a la competitividad del talento y a la reducción de la desigualdad y la exclusión en España.
- Con estas nuevas incorporaciones, ya son 79 CEO quienes asumen su compromiso a través de esta iniciativa, referente en España en el desarrollo de políticas de Diversidad, equidad e inclusión (De&I), que implican en primera persona a directivos y directivas de las organizaciones para construir, de manera colaborativa, misiones y estrategias que den respuesta a los intereses de la sociedad, particularmente en lo que respecta a la inclusión de todas las personas en el mercado laboral.

Madrid, 30 de mayo de 2022.- La Alianza [#CEOPorLaDiversidad](#), pionera en Europa y promovida por la Fundación Adecco y la Fundación CEOE, amplía sus integrantes con la incorporación de nueve CEO de grandes empresas de nuestro país: **Javier Dueñas, CEO de Campofrío España; Sabina Fluxà Thienemann, CEO del Grupo Iberostar; Judith Contreras Rosell, directora general de Keysight Technologies Spain; Nicola Caracino, director general de Mondelez Iberia; Javier Targhetta, consejero delegado de Atlantic Copper; Dionisio García Comín, consejero delegado de Global Omnium; Javier López Nieto, director general de Bahía de Bizkaia Gas; Vicente Redondo, CEO de CBRE Global Workplace Solutions Iberia, y Encarna Piñero, CEO del Grupo Piñero.**

79 CEO se unen en torno a retos de primera magnitud

Con estas nuevas incorporaciones, ya son **79 los CEO que se suman a esta Alianza**, referente en España en el desarrollo de políticas de Diversidad, equidad e inclusión (**De&I**) que implican en primera persona a directivos y directivas de las principales empresas de nuestro país para construir, de manera colaborativa, misiones y estrategias que den respuesta a los intereses de la sociedad, particularmente en lo que respecta a la inclusión de todas las personas en el mercado laboral.

Actualmente, son muchos los retos que el contexto social plantea y que se concretan en los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, siendo algunos de los más acuciantes el **fin de la pobreza, la igualdad de género, el trabajo decente o la reducción de las desigualdades**. Metas, todas ellas, a las que pueden contribuir todas las empresas, independientemente de su sector o área de actividad. De este modo, la Alianza une el compromiso e implicación de importantes compañías de nuestro país para proyectar un

crecimiento económico sostenible, en una sociedad más justa y cohesionada en la que el empleo, como principal vehículo de inclusión, sea un activo al alcance de todas las personas,

Según Enrique Sánchez, presidente de la Fundación Adecco: “Cada adhesión a esta Alianza supone una mayor unidad y fortalecimiento del tejido empresarial de nuestro país, que podrá avanzar de forma decidida y certera hacia horizontes más prósperos y competitivos, siempre sin dejar a nadie atrás. Afortunadamente, ni la pandemia ni el posterior contexto de incertidumbre han frenado el compromiso social de las empresas; muy al contrario, la etapa Covid ha constatado definitivamente que los conceptos de competitividad y rentabilidad van 100% ligados a las políticas de diversidad, equidad e inclusión, que ya son imprescindibles para escribir el futuro de las empresas y su sostenibilidad. Estas nuevas adhesiones a #CEOPorLaDiversidad son el mejor ejemplo de ello y las celebramos como un gran estímulo para seguir avanzando hacia una sociedad más inclusiva, competitiva y resiliente”.

Por su parte, **la presidenta de la Fundación CEOE, Fátima Báñez**, ha querido “dar la bienvenida a estas nueve empresas que vienen a seguir sumando fuerzas en esta alianza, que apuesta por el talento diverso como factor de competitividad y poniendo a las personas en el centro de la toma de decisiones”. Desde Fundación CEOE, ha añadido su presidenta, “trabajamos para promover liderazgos humanistas en la alta dirección, para que desde ahí se capilarice a toda la estructura de la empresa, porque solo con políticas de inclusión y diversidad se construyen equipos motivados y compañías de éxito, lo que revierte en beneficios para toda la sociedad”.

Una Alianza referente que marca el camino

En octubre de 2019 la Fundación Adecco y la Fundación CEOE pusieron en marcha esta Alianza pionera en Europa, partiendo de una firme convicción: las estrategias de Diversidad, equidad e inclusión (De&I) son una indiscutible palanca de generación de valor que en España no se estaba optimizando.

Desde entonces, y gracias al compromiso social de los CEO de nuestro país, la Alianza ha podido sentar las bases y fundamentos clave en materia de De&I, conformando un marco de actuación que ya es referente en España para la consolidación de modelos de empresas inclusivas y más competitivas a nivel global. Entre otros materiales, la Alianza ha publicado la [Guía para acelerar la implantación de estrategias de Diversidad e Inclusión en la empresa](#) y el [Cuadríptico de Liderazgo Inclusivo](#), cuyo resultado es fruto del trabajo en equipo de los miembros de la Alianza, quienes han facilitado la información necesaria para crear una visión integrada de estos aspectos determinantes en el marco de la De&I.

Además, se han celebrado encuentros para reflexionar sobre otros grandes desafíos que se ciernen sobre las empresas como la comunicación inclusiva, la medición y los indicadores estratégicos en materia de diversidad, los conceptos clave, el “Inclusión Journey” o las principales tendencias en materia de gestión de la De&I. También se han abordado temáticas tan trascendentes como la **diversidad cultural, la igualdad de la mujer o la salud mental a través de testimonios como el de Bisila Bokoko, Carmen Giménez o Javi Martín.**

De cara al futuro, la Alianza se plantea seguir profundizando y analizando otras grandes metas sociales y empresariales entre las que tiene identificadas las siguientes temáticas:

- Decisiones de inversión y criterios ESG: el papel de la De&I
- La diversidad en los modelos de trabajo colaborativo
- El talento sénior en el mercado laboral
- Desigualdad de la mujer en el mercado laboral y la empresa
- Inclusión laboral de las personas con discapacidad
- Discriminación laboral LGTBI+

- Violencia de género y empresa
- Diversidad cultural: raza, etnias y culturas diferentes
- Comunicación inclusiva
- Diversity Marketing Strategies
- La Diversidad e Inclusión en la "Cadena de valor"
- Las figuras o personas clave en una estrategia de De&I
- Desarrollar la habilidad de incluir
- Los valores de la inclusión
- Claves para diseñar un plan estratégico de De&I de alto impacto
- Diversidad y conciliación de la vida personal, familiar y profesional
- Visión global de la inclusión sociolaboral en la empresa.
- El Voluntariado Corporativo como herramienta para abrirse a la diversidad.
- Los canales de denuncias para prevenir la discriminación y el acoso.

Empresas y CEO: liderazgo por la diversidad, equidad e inclusión (De&I)

Actualmente, un total de 79 empresas y sus CEO constituyen esta Alianza:

ACCENTURE; Domingo Mirón
AENOR; Rafael García Meiro
AGILENT TECHNOLOGIES; Ma Ángeles Díaz
AIRBUS; Jorge Caro
AIRLIQUIDE; Bénédicte Levinson
ALSA; Francisco Iglesias
ALSTOM TRANSPORTE S.A.; Leopoldo Maestu
AMERICAN EXPRESS EUROPE; Juan Orti
AQUALIA; Félix Parra Mediavilla
ARCELORMITTAL; Jesús Izcue
ATLANTIC COPPER; Javier Targhetta,
AXA España; Olga Sánchez
AYESA; José Luis Manzanares
BAHÍA DE BIZKAIA GAS; Javier López Nieto
BAKER & MCKENZIE; Rodrigo Ogea
BALEARIA; Adolfo Utor
BANCA MARCH; José Luis Acea Rodríguez
BANCO MEDIOLANUM; Igor Garzesi
BANCO SABADELL; César González-Bueno
BANKINTER; Pedro Guerrero
BASF España; Carles Navarro
BBVA; Pello (Peio) Belausteguigoitia
BECTON DICKINSON; Lourdes López
BROSETA ABOGADOS; Manuel Broseta
CAIXABANK; Gonzalo Gortázar
CAJA RURAL DEL SUR; José Luís García-Palacios Álvarez
CAMPOFRÍO; Javier Dueñas
CAPGEMINI; Luis Abad
CASH LEPE; Mabel Díaz Orta
CBRE; Vicente Redondo. Managing Director Iberia
EL CORTE INGLÉS; Víctor Del Pozo
ELECNOR; Rafael Martín de Bustamante
ENDESA; José Bogas
EXOLUM; Jorge Lanza Perea
EY; Federico Linares
FERROVIAL CONSTRUCCIÓN; Ignacio Gastón

GENERALI; Santiago Villa
GESTAMP; Francisco José Riberas
GLOBAL OMNIUM; Dionisio García Comín
GRUPO ADECCO; Iker Barricat
GRUPO IBEROSTAR; Sabina Fluxà Thienemann,
GRUPO JUSTE; Paolo Armando
GRUPO PIÑERO; Encarna Piñero
GRUPO RENAULT; José Vicente de los Mozos
HAYA REAL ESTATE; Enrique Dancausa
HP; Helena Herrero
IBERCAJA; Víctor M. Iglesias Ruiz
IBERDROLA ESPAÑA; Ángeles Santamaría
IKEA; Nurettin Acar
IVECO; Ángel Rodríguez Lagunilla
KAPSCH TRAFICCOM; Javier Aguirre
KEYSIGHT; Judith Contreras Rosell
LAFARGEHOLCIM ESPAÑA; Isidoro Miranda
MAERSK SPAIN; Diego Perdonés
MAHOU SAN MIGUEL; Eduardo Petrossi
MAVE TRIGO GROUP; Antonio José Gómez López
MELIA HOTELS INTERNACIONAL; Gabriel Escarrer Jaume
MONDELEZ; Nicola Caracino,
NATURGY; Francisco Reynés Massanet
NAVANTIA; Ricardo Domínguez García - Baquero
NESTLÉ ESPAÑA; Jacques Reber
OHLA; José Antonio Fernández Gallar
ORANGE ESPAGNE; Jean-François Fallacher
PATENTES TALGO; Gonzalo Urquijo Fernández de Araoz
PFIZER; Sergio Rodríguez
RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA; Roberto García Merino
SACYR; Manuel Manrique Cecilia
SAINT-GOBAIN; Jean-Luc Gardaz
SCHINDLER; José Manuel Nieto Millán
SEAT; Xavier Ros
SEGUROS SANTALUCÍA; Andrés Romero Peña
SIEMENS ESPAÑA; Miguel Ángel López
SMURFIT KAPPA; Ignacio Sevillano
STRATESYS; Carlos de Pedro Guri
URÍA MENÉNDEZ; Luis de Carlos Bertrán
VERALLIA; Paulo Pinto
VISCOFAN SA; José Antonio Canales
WORLDLINE IBERIA; Martín Javier Aranda
ZURICH SPAIN; Vicente Cancio García

Sobre la Alianza #CEOPorLaDiversidad

Esta Alianza liderada por la Fundación Adecco y la Fundación CEOE, tiene como misión unir a los CEO de las principales empresas en España en torno a una visión común e innovadora de diversidad, equidad e inclusión (De&I), actuando como impulsores y embajadores que ayuden a acelerar el desarrollo de estrategias que contribuyan a la excelencia empresarial, la competitividad del talento en España y la reducción de la desigualdad y exclusión en la sociedad española.

Más información:

Comunicación Fundación Adecco

Irene Gil | irene.gil@adecco.com | Telf. 672 00 10 61