



Personas en situación económica crítica en Navarra se benefician de un itinerario profesional personalizado para esquivar la exclusión social a través del empleo

- 40 personas en grave riesgo de exclusión en Navarra han participado en el programa #EmergenciaPorElEmpleo, de la Fundación Adecco. Esta iniciativa se ha desarrollado gracias al apoyo de la Fundación Caja Navarra y de la Fundación La Caixa, en el marco del programa InnovaSocial.
- Todas las personas participantes han tenido la oportunidad de mejorar su empleabilidad, recibiendo formación de carácter transversal que les ha permitido reforzar sus habilidades digitales, incrementar su autoestima o adquirir los conocimientos y competencias necesarios para superar un proceso de selección (preparar un currículum, enfrentarse a una entrevista de trabajo, etc.)
- El 42,5% de las personas beneficiarias ya ha encontrado un empleo de una duración mínima de un mes y el 65% ha tenido la oportunidad de enfrentarse a una entrevista de trabajo, dando así el primer paso en su proceso de inclusión laboral.

Pamplona, 27 de julio de 2022.- El programa #EmergenciaPorElEmpleo, activado por la Fundación Adecco en Navarra, gracias al apoyo de la Fundación Caja Navarra y de la Fundación La Caixa, en el marco del programa InnovaSocial, ha cumplido un año de andadura. Durante este tiempo, 40 personas en grave riesgo de exclusión en la Comunidad Foral han tenido la oportunidad de participar en un itinerario profesional personalizado para esquivar la exclusión social a través del empleo.

Todas ellas se encontraban en situación de gran vulnerabilidad, tras los efectos devastadores de la Covid-19 en muchas economías domésticas, acumulando largos periodos en desempleo, habiendo agotado todas las prestaciones y/o sin ingresos para hacer frente a los gastos básicos (vivienda, alimentación, suministros, etc.).

La iniciativa #EmergenciaPorElEmpleo nació en 2020, en el contexto de la pandemia, con el objetivo de apoyar a las unidades familiares más resentidas por la crisis económica de la Covid-19, a través de un empleo que les permitiera salir adelante. Superada la etapa más dura de la emergencia sanitaria, el programa sigue activo en la medida en que siguen siendo muchas las personas que atraviesan situaciones críticas, en un escenario de incertidumbre sin precedentes en el que conviven las secuelas de la era Covid (flujo de actividad de unos sectores a otros, digitalización súbita que "deja fuera" a las personas que aún no han superado la barrera tecnológica, etc.), con el efecto del alza de la inflación y la crisis de suministros, agravada por la guerra de Ucrania, entre otros.

Recorrido transversal hacia el empleo

Encontrar empleo puede suponer un gran reto para las personas con más dificultades de nuestro mercado laboral: desempleados de larga duración, familias monoparentales, víctimas de la violencia de género y, en general, profesionales con una vinculación muy frágil con el mercado laboral (en muchos casos trabajando en la economía irregular), que suelen ser los primeros en perder su empleo en periodos de crisis. Es por ello que el planteamiento de este programa se ha realizado desde un enfoque transversal, de cara a impactar en todas las áreas implicadas o que pueden influir en el proceso de búsqueda de empleo.

Así, se han desarrollado 91 acciones formativas centradas en aspectos estratégicos como las habilidades sociales y personales, la economía doméstica, la vida saludable, el incremento de la autoestima, el refuerzo de las competencias digitales o la adquisición de recursos clave para mejorar la empleabilidad

y **afrentar la búsqueda de empleo** (consejos para hacer un buen currículum, entrevistas de trabajo individuales y grupales, fuentes de búsqueda de trabajo, etc.)

Para la realización de las sesiones se ha contado con la colaboración de voluntarios de empresas o asociaciones comprometidas como **Läberit, Nasuvinsa, o Sare Elkartea**,

Además de formarse a través de estos talleres, los participantes han tenido acceso a **490 ofertas de empleo y se han beneficiado de la intermediación laboral de la Fundación Adecco, que ha enviado 196 candidaturas a diferentes empresas que buscaban cubrir sus vacantes.**

El 100% de los participantes ha mejorado su empleabilidad

Un año después de su puesta en marcha, el programa #EmergenciaPorElEmpleo ha generado 34 contrataciones y ha posibilitado que el **42,5% de las personas participantes encuentren un empleo de una duración mínima de un mes. Además, el 65% ha tenido la oportunidad de enfrentarse a una entrevista de selección, dando así el primer paso para acceder a un puesto de trabajo.**

“Estamos muy satisfechos con los resultados obtenidos, pues la impresión que nos han trasladado los participantes ha sido muy positiva, con un grado de satisfacción de 9,08 puntos sobre 10. Muchos han conseguido ya un empleo y otros están en proceso, pero independientemente de su situación laboral actual, podemos afirmar que el 100% de las personas beneficiarias ha mejorado su empleabilidad, a través de la adquisición de competencias y valores clave que han incrementado su seguridad y confianza a la hora de afrontar la búsqueda de trabajo. Se trata de un paso muy importante, teniendo en cuenta que todas ellas provenían de situaciones de grave riesgo de exclusión social en las que el empleo se alza como el vehículo por excelencia para salir adelante y normalizar su vida”- señala **Marta Basterra, directora regional de la Fundación Adecco en Navarra.**

Sobre el programa InnovaSocial

InnovaSocial abarca el ámbito social del PROGRAMA INNOVA, impulsado por Fundación Caja Navarra y Fundación “la Caixa”. Está orientado a fortalecer el tejido social navarro impulsando su crecimiento, innovación, eficiencia y productividad en beneficio del desarrollo social y económico de la Comunidad Foral de Navarra y en línea con la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la responsabilidad social que asume la firma Adecco como líder mundial en la gestión de recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo. La Fundación Adecco lleva a cabo programas de integración laboral para:

- *Personas con discapacidad*
- *Hombres y mujeres de +45 años parados de larga duración*
- *Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género*
- *Otros grupos en riesgo de exclusión*

Sigue toda la actualidad de la Fundación Adecco en:



Más información:

Comunicación Fundación Adecco

Irene Gil | irene.gil@adecco.com | Telf. 672 00 10 61