



María Petit, comunicadora y aventurera ciega, reivindica la inclusión laboral de las personas con discapacidad en Navarra

- Durante dos jornadas ha visitado varias empresas y centros educativos de la región, donde ha podido explicar, a través de su ponencia “Todos somos capaces”, cómo afrontó la discapacidad tras perder la vista a los 17 años.
- “El empleo es la clave para que las personas con discapacidad logren tener una vida lo más autónoma y normalizada posible”, ha comentado.
- María trabaja como embajadora de la Fundación Adecco defendiendo la misión del #EmpleoParaTodas las personas desde el año 2019.

Pamplona, 21 de octubre de 2022. Partiendo de su historia vital (perdió la vista en un accidente de tráfico cuando tenía 17 años), la comunicadora, aventurera y embajadora de la Fundación Adecco, María Petit, ha impartido su ponencia “Todos somos capaces” en varios **centros educativos de Navarra** (IES Sangüesa Sierra de Leyre, CPEIP Sangüesa Luis Gil, CPIP Francisco Arbeloa, IES Ega y Colegio San Agustín-Calahorra) y en dos empresas con sede en la región, **Smurfit Kappa Sangüesa y Grupo Virto**.

En el marco del proyecto **#EmpleoParaTodas las personas de la Fundación Adecco**, María apuesta por eliminar prejuicios en las empresas, promover estrategias de diversidad y generar entornos inclusivos, proclives a la incorporación de profesionales con discapacidad. Un esfuerzo que debe comenzar en las etapas educativas y formativas, favoreciendo su independencia y autonomía mediante el fortalecimiento de habilidades, valores y actitudes imprescindibles para su inclusión sociolaboral.

Sin embargo, la inclusión también pasa por reducir y eliminar las barreras existentes en la sociedad. “La discapacidad no solo es una condición médica de la propia persona, también influye la preparación y sensibilidad de su entorno social, familiar, educativo o laboral, siendo mayor la limitación cuando existe desconocimiento, barreras físicas o arquitectónicas y estereotipos en el entorno de la persona con discapacidad”, afirma María.

“Al perder la vista, pensé que iba a ser una persona dependiente durante el resto de mi vida, pero con el apoyo de mi entorno y de las nuevas tecnologías, he podido alcanzar muchas metas que me parecían muy lejanas”, asegura. En su ponencia, pone el foco en la importancia que tiene la autonomía para que las personas con discapacidad puedan desarrollar todas sus habilidades, sobre todo en el ámbito laboral. “Debemos huir de la sobreprotección que los familiares y el entorno más cercano suelen ejercer hacia las personas con discapacidad, y valorar la inclusión laboral como el recurso clave para lograr una vida lo más autónoma y normalizada posible”, añade.

María, que forma parte del equipo de embajadores de la Fundación Adecco desde 2019, comparte su historia vital en los **Encuentros por la Diversidad** para acabar con los obstáculos que se encuentran las personas con discapacidad para acceder al mercado laboral. En este propósito trabajan también el resto de embajadores de la Fundación: Pablo Pineda, Raquel Domínguez, Edu Carrera, Desirée Vila, Juan Manuel Montilla “El Langui”, Avi Mashiah, Carmen Giménez, Javi Martín y David Aguilar “Hand Solo”.

Apoyo empresarial: clave en la plena inclusión

La función del equipo de embajadores se basa en sensibilizar en entornos educativos y empresariales a través de jornadas de diálogo en las que se habla del valor de la diversidad y del compromiso con las personas más vulnerables de nuestra sociedad. Las ponencias impartidas durante esta semana se han celebrado en un contexto de recuperación, en el que se contabilizan en Navarra 1177 personas con

discapacidad registradas como demandantes de empleo (dato a finales de 2021)ⁱ, una cifra que ha disminuido notablemente (un 15%) con respecto al año anterior: en 2020 se situaba en 1387 personasⁱⁱ. Cuando se conozcan los datos de 2022, veremos si se consolida esta tendencia o si solo se estabiliza después del agravante que la crisis de la Covid-19 supuso para la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

Sara Virto, directora de Personas en Grupo Virto, ha querido destacar que “ejemplos como el de Maria nos acercan a realidades de personas brillantes que refuerzan la importancia de adoptar una actitud de superación en la vida. En Grupo Virto somos conscientes de que el activo más importante de la empresa somos las personas y, por ello, apostamos por eliminar prejuicios, promover la igualdad y la diversidad, y generar entornos inclusivos, planteamiento que recogemos en nuestra Política Ética Empresarial, estrategia de Sostenibilidad, y enmarcamos en el plan de objetivos ODS. Ha sido todo un placer haber podido conocer a Maria”.

Por su parte, desde **Smurfit Kappa Sangüesa**, han querido destacar que, “actividades como estos Encuentros por la Diversidad potencian y complementan las actividades que se enmarcan dentro del programa EveryOne, una iniciativa estratégica del Grupo Smurfit Kappa que apuesta por la diversidad, la inclusión y la igualdad en las organizaciones y en la sociedad, promoviendo una cultura inclusiva en la que cada persona se sienta respetada, aceptada y apoyada”.

Marta Basterra, directora regional de la Fundación Adecco en Navarra, cree que resulta esencial reforzar la labor de sensibilización que aportan historias de superación como la de Maria para que las personas con discapacidad no se queden atrás y puedan formar parte de una recuperación económica inclusiva. “Es labor de todas las personas acabar con los prejuicios que se asocian a la discapacidad. A través de su testimonio, niños jóvenes y adultos tienen la oportunidad de cambiar su percepción de la discapacidad y conocer todo lo que pueden aportar en ámbitos sociales tan relevantes como el educativo y laboral”.

Sobre Grupo Virto

Grupo Virto es una empresa familiar con sede en Navarra especializada en la producción y distribución de vegetales ultracongelados para gran distribución, hostelería e industria. Con una facturación de 456 millones de euros, al cierre de 2021, Grupo Virto se ha convertido en líder en el sector de vegetales ultracongelados. La compañía cuenta con un equipo, a nivel global, de más de 2.000 personas, que operan en sus oficinas comerciales en 10 países y en sus 15 centros de especialidad, los cuales están centrados en diferentes productos vegetales.

Sobre Smurfit Kappa Sangüesa

Smurfit Kappa, compañía que forma parte del índice FTSE 100, es uno de los principales proveedores de soluciones de embalaje de papel en el mundo, con alrededor de 48 000 empleados en aproximadamente 350 centros de producción en 36 países. Nuestros productos son 100% renovables, reciclables y se producen sosteniblemente, mejoran la huella medioambiental de nuestros clientes.

Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

- Personas con discapacidad
- Mayores de 45 años parados de larga duración
- Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género
- Otros grupos en riesgo de exclusión social

Sigue toda la actualidad de la Fundación Adecco en:

Más información:

Comunicación Fundación Adecco

Elena Arranz elena.arranz@adecco.com

Tel. 91 700 49 20 / 639 467 269

-
- i Informe El empleo de las personas con discapacidad 2021 (SEPE)
 - ii Informe El empleo de las personas con discapacidad 2020 (SEPE)