



La contratación de personas con discapacidad continúa siendo un 4% inferior a tiempos prepandemia

La mayoría de los desempleados con discapacidad (65%) cree que no encontrará trabajo en 2022

- Opinan que el entorno pos-Covid se antoja hostil para ellos y que fenómenos como la digitalización, la automatización de puestos de trabajo, la crisis económica que aún afecta a muchas empresas o los requisitos cada vez más exigentes de las ofertas de empleo, dificultarán a las personas con discapacidad competir en el mercado laboral del año venidero.
- Durante la última década, la inclusión de las personas con discapacidad ha avanzado en muchos indicadores como la tasa de desempleo (se ha reducido casi 10 puntos porcentuales) o el número de alumnos con discapacidad matriculados en las Universidades, que casi se ha duplicado. Sin embargo, son aún muchos los retos por delante, que se han visto frenados por la pandemia, entre otros: una exigua participación en el mercado laboral y una concentración de los contratos en el ámbito protegido, que no ha hecho sino intensificarse en los últimos años.
- A pesar de su escasa confianza en el mercado laboral, el 90% de los desempleados con discapacidad menciona el empleo estable como su principal deseo para el año 2022, por delante de elementos como la vivienda o las relaciones afectivas.
- “El empleo es la respuesta integral para el desarrollo y la plena inclusión de las personas con discapacidad, constituyendo el medio por excelencia para que puedan vivir de forma autónoma, reforzar su autoestima, incrementar la cantidad y calidad de sus relaciones personales y avanzar en su reconocimiento social. El empleo es, por tanto, el eje vertebrador que da respuesta a otras necesidades y, por ello, representa la principal reivindicación de las personas con discapacidad para el nuevo año”- destaca Francisco Mesonero, DG de la Fundación Adecco.
- Según un reciente análisis de la Fundación Adecco, la plena inclusión de las personas con discapacidad no se producirá hasta el año 2242. La mayor parte de los encuestados (46,8%), suscribe esta idea y cree se trata de un anhelo que las generaciones presentes no llegaremos a ver.

Madrid, 22 de diciembre de 2021.- La crisis de la Covid-19 ha tenido un impacto económico y social sin precedentes, que ha intensificado el riesgo de exclusión de aquellos que ya atravesaban dificultades antes de la pandemia. En el caso de las personas con discapacidad, además de ser víctimas de la emergencia sanitaria o de la destrucción de empleo, han visto cómo los cimientos de su plena inclusión se han tambaleado, en un contexto en el que ha prevalecido una gran preocupación y una rotunda prioridad a nivel mundial: la erradicación del virus.

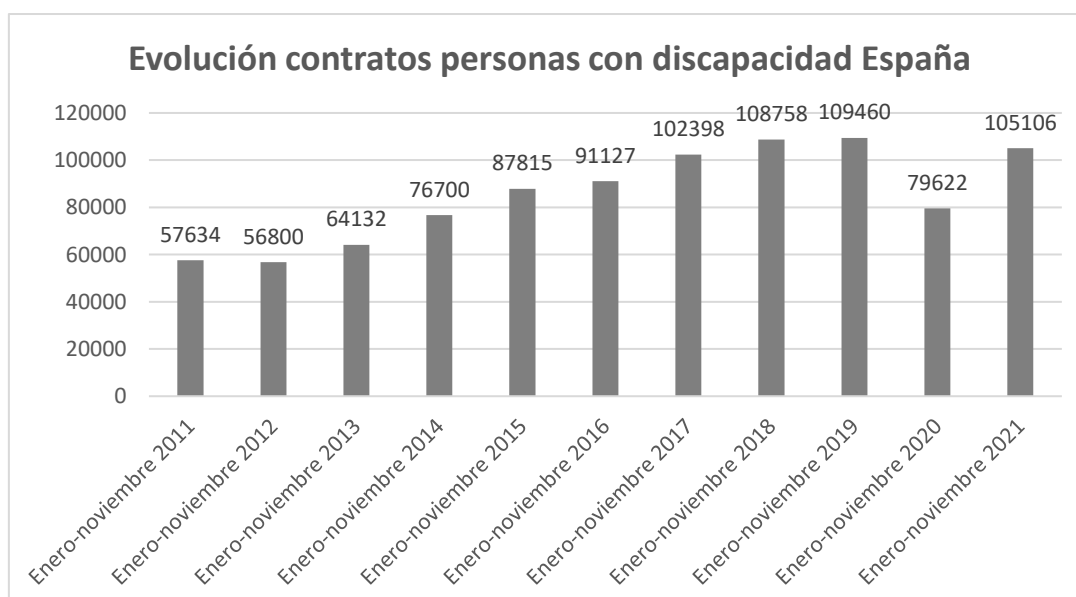
A finales de 2020, el primer informe Discapacidad y expectativas para el nuevo año, realizado por la Fundación Adecco y CHM Obras e Infraestructuras, arrojaba un sentimiento mayoritario entre las personas con discapacidad: el 70% opinaba que estábamos ante una década perdida en términos de inclusión en la que no habría progreso, ya que el distanciamiento social y la crisis económica no ayudarían a normalizar la presencia de las personas con discapacidad en la sociedad y en el mercado laboral.

Hoy, a punto de finalizar el año inmediatamente posterior al estallido del coronavirus, y con las secuelas de la Covid aún muy presentes, una conclusión parece clara: aunque lo más crudo de la crisis económica parece haber llegado a su fin, el mercado laboral pospandemia sigue sin ofrecer a las personas con

discapacidad las garantías suficientes para afrontar su plena inclusión. En este marco, creen que es necesario fomentar las iniciativas de sensibilización y de empoderamiento para avanzar, de forma decidida, hacia este gran reto. La Fundación Adecco y CHM Obras e Infraestructuras presentan el segundo informe [Discapacidad y expectativas para el nuevo año](#), cuyas conclusiones se basan en una encuesta a 350 personas con discapacidad residentes en diferentes comunidades autónomas.

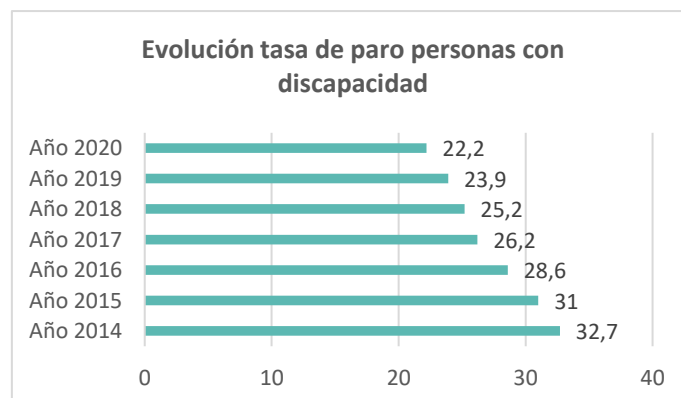
Luces y sombras: grandes avances pero muchos retos por delante

Durante los últimos años, el proceso de inclusión laboral de las personas con discapacidad ha experimentado un notable avance, arrojando muchas y crecientes luces. En primer lugar, cabe señalar que las **cifras de contratación se han incrementado un 82,4%** con respecto a hace 10 años, según el SEPE: si entre enero y noviembre de 2011 las personas con discapacidad rubricaron 57 634 contratos, en el mismo periodo de este año se han registrado 105 106. Cabe señalar que la contratación de personas con discapacidad había encadenado 7 años consecutivos de incrementos que quedaron abruptamente interrumpidos por la pandemia: el año 2020 se cerró con un descenso interanual del 26% en el número de contratos, según las estadísticas oficiales. En lo que llevamos de 2021, las cifras se han recuperado notablemente (+32%) pero continúan siendo un 4% inferiores a las registradas en tiempos prepandemia.



Servicio Público de Empleo Estatal. Estadísticas contrataciones

Mientras, la tasa de paro ha seguido una tendencia descendente, situándose en 22,2%, un porcentaje alto, pero que representa el valor mínimo de toda la serie histórica.



Fuente INE. El empleo de las personas con discapacidad

Sin embargo, junto a estas luces también se levantan múltiples sombras, que dan cuenta de los grandes retos que aún hay por delante. En concreto, resulta llamativa la **exigua participación de las personas con discapacidad en el mercado laboral**, con una tasa de actividad del 34,3%. En otras palabras, el 65,7% de las que tienen edad laboral no tiene empleo ni lo busca, un porcentaje que ha permanecido estancado durante el último lustro. Por otra parte, también llama la atención la **escasa penetración de las personas con discapacidad en la empresa ordinaria**, es decir, en entornos de trabajo normalizados. Actualmente, más de tres cuartas partes de los contratos a personas con discapacidad (75%) se suscriben en el ámbito protegido (Centros Especiales de Empleo), una cifra que supera en más de 10 puntos porcentuales a la de hace una década (64%).

Contratación personas con discapacidad	Año 2020	Año 2015	Año 2011
CEE	65461	68613	39331
Empresa ordinaria	21245	26625	21797
Total	86706	95238	61128
% CEE	75,5%	72,0%	64,3%

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Estadísticas contrataciones

Según **Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco**: “Sin negar que los CEE son un eslabón necesario en el proceso de inclusión, durante los últimos años se están consolidando como una medida finalista, en lugar de constituir un elemento transitorio, tal como establece la legislación. Por ello, es fundamental establecer indicadores cuantificables de tránsito hacia la empresa ordinaria, que es el lugar donde la inclusión se produce en su máximo exponente. La nueva normalidad que hoy vivimos, tras la etapa más dura de la pandemia, resulta un punto de inflexión idóneo para proponerse esta nueva meta”.

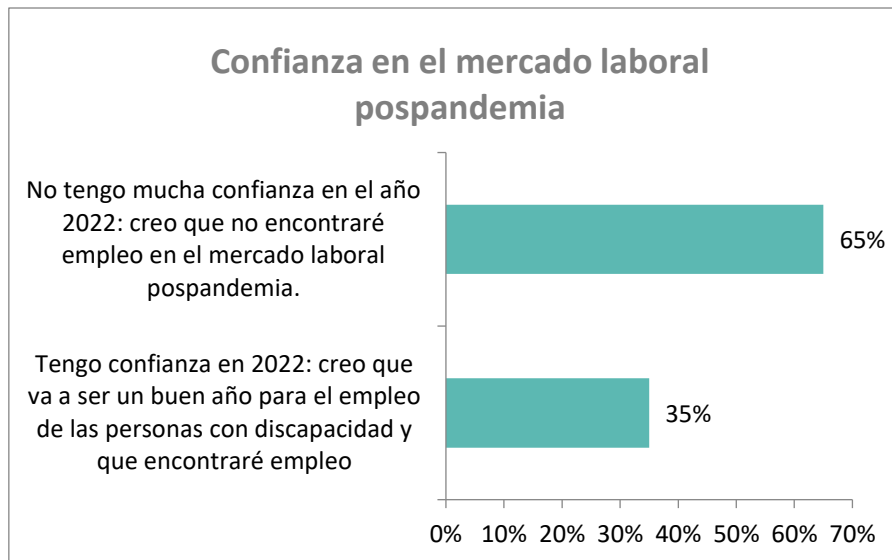
Asimismo y, aunque la transformación digital -acelerada por la Covid-19 -, ha impulsado el ámbito online como vehículo para visibilizar y normalizar la discapacidad, ha evidenciado, al mismo tiempo, la necesidad de adquirir nuevas competencias y habilidades. Siendo las personas con discapacidad uno de los segmentos más afectados por la brecha digital, durante los próximos años resultará vital dotarles de las competencias digitales necesarias para que estén mejor preparados para superar los periodos de crisis y conectar con los nichos de empleo emergentes. Otro de los grandes retos es, en esta línea, **estimular la participación de las personas con discapacidad en la esfera universitaria**, donde a pesar de haber duplicado su presencia en la última década, continúan infrarrepresentadas y apenas alcanzan el 1,5% del total del alumnado. En el curso académico 2020-2021, un total de 23 851 personas con discapacidad estudiaron en universidades españolas, frente a los 12 755 del curso 2011-2012, según datos de la Fundación Universia.

En palabras de Mesonero: “Para dar respuesta a estos desafíos, la colaboración público-privada y las políticas activas de empleo van a constituir dos grandes ejes para prosperar como sociedad y no dejar a nadie atrás, alineados con la Agenda 2030”.

Desconfianza en el mercado laboral pos-Covid-19

El contexto de la nueva normalidad se antoja hostil para la mayor parte de las personas con discapacidad, en términos profesionales. Así, es reseñable que más de 6 de cada 10 desempleados (65%) **no confía en el mercado laboral del próximo año y cree que no encontrará trabajo estable en 2022, en un escenario pospandemia en el que las personas con discapacidad se toparán con dificultades adicionales**.

En este sentido, opinan que fenómenos como la digitalización, la automatización de puestos de trabajo, la crisis que aún afecta a muchas empresas o los requisitos cada vez más exigentes de las ofertas de empleo, dificultarán a las personas con discapacidad competir en el mercado del año venidero.



Fuente: Encuesta Discapacidad y expectativas para el nuevo año. Fundación Adecco y CHM

“El año 2022, en el que lo más duro de la pandemia va quedándose atrás, será crítico para la configuración de un nuevo escenario laboral en el que las personas con discapacidad puedan competir en igualdad. La Covid-19 ha evidenciado que la vulnerabilidad es inherente a la condición humana y que valores como la superación, la paciencia o la resiliencia, tan habitualmente presentes en las personas con discapacidad, son esenciales para prosperar como sociedad. Por ello, impulsar su empleo debe constituir un eje prioritario de actuación para empresas y Administraciones Públicas, y no solo desde el punto de vista ético, sino bajo la óptica de la competitividad.”- remarca Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco.

El empleo: la gran prioridad para las personas con discapacidad en 2022

Las personas con discapacidad muestran una escasa confianza en el mercado laboral pospandemia; sin embargo, se da la circunstancia de que el empleo representa, precisamente, su principal prioridad. Como hemos expuesto anteriormente, en este contexto de reactivación económica, su contratación ha dado síntomas de mejoría, incrementándose un 32% en 2021, pero siendo un 4% inferior a tiempos prepandemia.

Las respuestas de la encuesta arrojan que recuperar los niveles de empleo prepandemia y retomar la tendencia positiva iniciada antes del Covid-19, es una prioridad absoluta para las personas con discapacidad. De hecho, **un 89,8% de los encuestados sitúa la posibilidad de conseguir un trabajo estable en el centro de sus deseos, por delante de elementos como la vivienda, el ocio o las relaciones afectivas, como reflejan los datos de la siguiente tabla.** Así, en una escala del 1 al 5, siendo 1 “nada importante” y 5 “muy importante”, un 89,8% escoge las valoraciones 4 y 5 cuando se trata de apostar por el empleo.

“Que no me miren raro por mi discapacidad”

A continuación, un 82% considera prioritaria la **normalización de las personas con discapacidad en la sociedad.** Respuestas como “que no me miren raro” o “que no me digan que tengo una enfermedad” son algunas de las respuestas destacadas en este sentido. La **vivienda** se sitúa en tercer lugar: un 80,5% considera básico conseguir una residencia donde ser independiente, seguido de un 79,4% que alude a las relaciones afectivas. Por detrás, un 75,2% cree que lograr la **igualdad de género** es de vital importancia, teniendo en cuenta que las mujeres con discapacidad están expuestas a una doble discriminación e invisibilidad. Por último, un 69,9% cree que apostar por la **accesibilidad universal** es básico para eliminar barreras físicas y cognitivas que siguen dificultando el proceso de inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad.

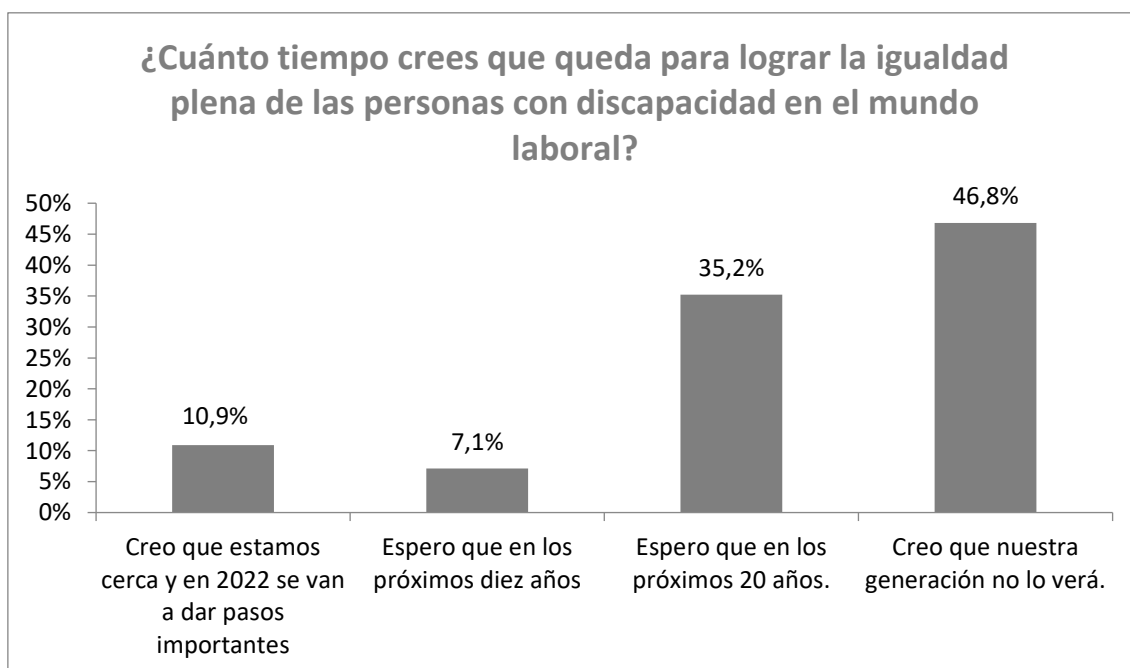
GRANDES DESEOS PARA 2022	1	2	3	4	5	Suma 4 y 5
Empleo	4,3%	1,2%	4,6%	9,0%	80,8%	89,8%
Normalización de la discapacidad en la sociedad	5,0%	2,2%	10,9%	11,8%	70,2%	82,0%
Vivienda	4,0%	3,1%	12,5%	12,3%	68,2%	80,5%
Relaciones afectivas	4,4%	7,6%	8,6%	39,3%	40,1%	79,4%
Igualdad de género	7,0%	1,6%	16,2%	14,3%	60,9%	75,2%
Accesibilidad Universal	7,0%	3,1%	20,0%	17,9%	52,0%	69,9%

Fuente: Encuesta Discapacidad y expectativas para el nuevo año. Fundación Adecco y CHM

“El empleo es la respuesta integral para el desarrollo y la plena inclusión de las personas con discapacidad, constituyendo el medio por excelencia para que puedan vivir de forma autónoma, reforzar su autoestima, incrementar la cantidad y calidad de sus relaciones personales y avanzar en su reconocimiento social. El empleo es, por tanto, el eje vertebrador que da respuesta a otras necesidades y, por ello, representa la principal reivindicación de las personas con discapacidad para el año venidero”- destaca Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco.

La plena igualdad laboral ¿expectativa realista o quimera?

Según un reciente análisis de la Fundación Adecco, la plena inclusión de las personas con discapacidad no se producirá hasta el año 2242, un pronóstico basado en cálculos que interrelacionan diferentes indicadores de actividad y empleo de las personas con discapacidad en comparación con los del resto de la población. **La mayor parte de los encuestados (46,8%), suscribe esta idea y cree se trata de un anhelo que las generaciones presentes no llegaremos a ver**, Por otra parte, un 7,1% opina que será una conquista social que se producirá en esta década junto a un 35,2% que estima que harán falta veinte años para asistir a este hito. En el otro lado, un 10,9%, más optimista, opina que estamos cerca de lograr la plena igualdad en el ámbito del empleo y que en 2022 se darán pasos importantes.

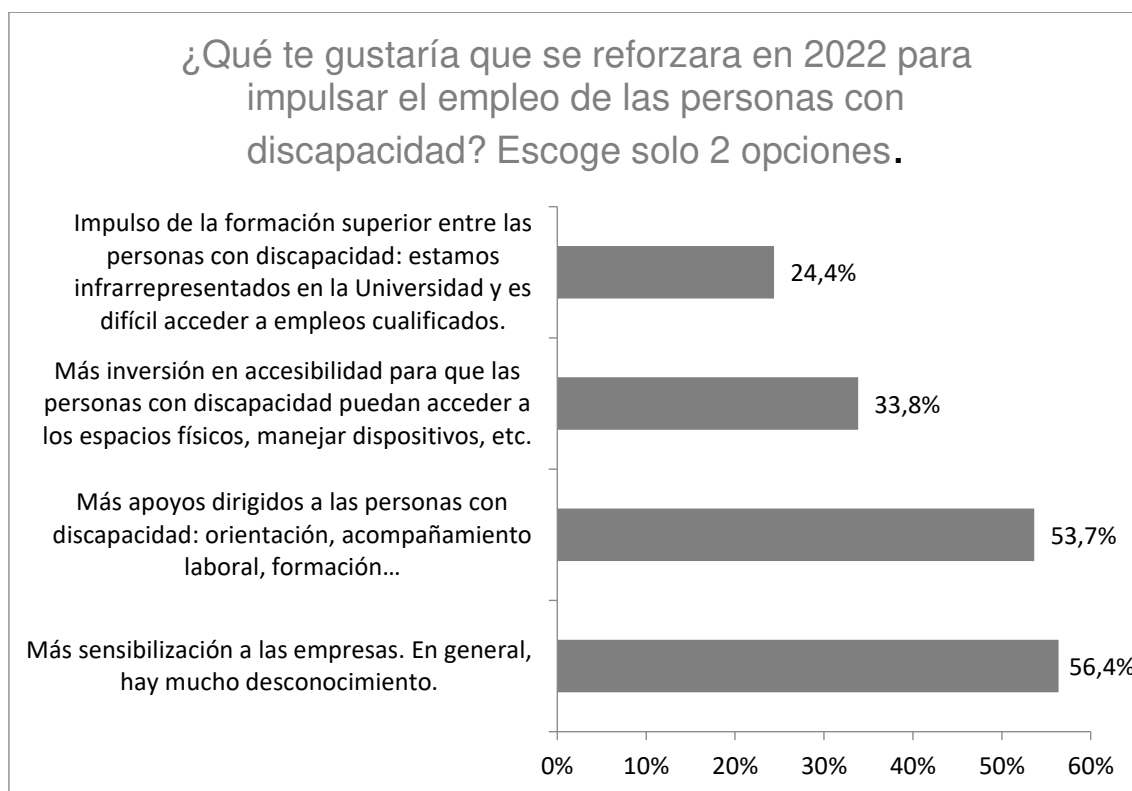


Fuente: Encuesta Discapacidad y expectativas para el nuevo año. Fundación Adecco y CHM

Sensibilización y empoderamiento: los grandes pilares

Las personas con discapacidad creen que el proceso de inclusión podría acelerarse en 2022 si se refuerzan algunas acciones clave: la sensibilización al eje sociedad-empresa y el acompañamiento y empoderamiento a las propias personas con discapacidad.

En concreto, consideran que el principal elemento para impulsar su inclusión laboral se basa en la sensibilización a empresas (56,4%), seguida del acompañamiento y orientación a las personas con discapacidad (53,7%), la mayor inversión en accesibilidad (33,8%) y, por último, el impulso de la formación superior para que las personas con discapacidad puedan acceder a la Universidad y a empleos cualificados (24,4%).



Fuente: Encuesta Discapacidad y expectativas para el nuevo año. Fundación Adecco y CHM

Sobre CHM Obras e Infraestructuras

CHM centra su actividad en el desarrollo de obras viarias (carreteras, ferrocarriles, aeroportuarias y de urbanización), la conservación de infraestructuras, la edificación, los servicios urbanos y las obras hidráulicas. Integrada en el Grupo Vallalba, esta compañía emplea de forma directa a alrededor de 450 personas y dispone de una red de 18 delegaciones nacionales y una internacional. Fundada en 1948, en la actualidad CHM da servicio tanto al sector público como al privado y desarrolla cinco proyectos de I+D+i, algunos de ellos en colaboración con distintas universidades y centros tecnológicos.

Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

Más información:

Comunicación Fundación Adecco

Irene Gil

irene.gil@adecco.com

650 35 40 27

Telf. 91 561 89 04