PRESENTACIÓN DE PLAN DE ACTUACIÓN

FUNDACIÓN:

ADECCO

Nº REGISTRO:

550SND

PLAN DE ACTUACIÓN PARA EL EJERCICIO:

01/01/2023 - 31/12/2023

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

1. ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

A1. FORMACION

Tipo: Propia
Sector: Laboral
Función: Bienes y servicios
Lugar de desarrollo de la actividad: Andalucía,Aragón,Illes Balears,Canarias,Cataluña,Comunidad Valenciana,Comunidad de Madrid,Comunidad Foral de Navarra,País Vasco,España
Descripción detallada de la actividad prevista:
Las carencias formativas, la inadecuación de las competencias de los candidatos con las exigencias del mercado laboral y la es actualización, son las principales barreras que encuentran nuestros beneficiarios para la búsqueda de empleo.
Una vez analizadas las expectativas profesionales, competencias, habilidades, necesidades o carencias formativas de los candidatos, y con el conocimiento de la demanda laboral, se proponen acciones formativas compensatorias y complementarias que favorezcan la mejora de su empleabilidad.
Estas formaciones se llevan a cabo a través de 6 programas formativos:

1. Cursos, becas y postgrados.
2. Talleres para la búsqueda de empleo
3. Planes de capacitación profesional (PCPs)
4. Competencias clave: Plan familia.
5. Proyecto Unidos
6. Habilidades prelaborales: #TodosIguales Cursos, becas y postgrados (competencias técnicas)

La formación para el desarrollo de competencias técnicas da respuesta, principalmente, a candidatos con baja cualificación (cursos básicos) o por el contrario a profesionales con un alto nivel de cualificación (becas /estudios de postgrado)
Plan de Capacitación Profesional (PCPs) Los Planes de Capacitacion Profesional (PCPs) son planes formativos que se desarrollan en el propio entorno laboral de las empresas, como complemento a itinerarios de empleo en los que se detectan carencias que pueden ser compensadas mediante formación práctica y experiencia profesional. A través de estos planes formativos, los beneficiarios se introducen en el entorno laboral para poner en práctica conocimientos adquiridos en la formación profesional, universitaria o no reglada.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	322,00	249,55
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETER-MINADO
Personas físicas	10.641,00	
Personas jurídicas	0,00	X

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Formar a beneficiarios con la participación de voluntarios	Nºacciones voluntariado	350,00
Mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad a través de PF	nº beneficiarios P.F.	2.399,00
Formar durante 3 meses pesonas con discapacidad en el puesto de trabajo	nº beneficiarios PCP´s	230,00

Fdo: El/La Secretario/a VºBº El/La Presidente/a

Organización formaciones tecnicas	nº talleres	278,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A2. SENSIBILIZACION

Tipo: Propia
Sector: Laboral
Función: Bienes y servicios
Lugar de desarrollo de la actividad: Andalucía,Aragón,Illes Balears,Canarias,Cataluña,Comunidad Valenciana,Comunidad de Madrid,Comunidad Foral de Navarra,País Vasco,España
Descripción detallada de la actividad prevista:
En la Fundación Adecco desarrollamos campañas de comunicación interna y campañas de posicionamiento corporativo en materia de diversidad e inclusión con el objetivo de hacer frente a la discriminación laboral y a los prejuicios y estereotipos existentes en las empresas.
A través de las jornadas de sensibilización eliminamos prejuicios, trasladamos valores y testimonios de superación y motivación y generamos diálogo y opinión en torno a la discapacidad y la diversidad.
#Reacciona contra los prejuicios
Las jornadas tienen como principal objetivo eliminar prejuicios que existen en torno a la discapacidad a través de diferentes historias de superación, valores y éxito.
Transmisión de Valores
Queremos poner en valor actitudes en la vida de personas con discapacidad con las que se identifiquen empleados, directivos y otros grupos de interés de la empresa.
Motivación y superación
El testimonio de los embajadores de la Fundación Adecco ayudan a que los participantes superen las dificultades de su propia vida.
Dialogo y opinión
Queremos que las personas con discapacidad tengan opinión y ayuden a transformar la visión existente en torno a la diferencia y la discapacidad. Que ayuden a visibilizarla.
Las principales herramientas de la actividad de sensibilización son:
Voluntariado: #TodosIguales
proyecto de formación para personas en riesgo de exclusión de la Fundación Adecco a través de la fórmula del voluntariado corporativo.
El Plan Familia es una herramienta muy potente de sensibilización en las empresas. Esta participación no solo beneficia a los empleados con familiares con discapacidad, sino que la comunicación de testimonios, y el diálogo interno generado en torno a familia y discapacidad, ayuda a sensibilizar en la empresa.
El Plan Aflora es un programa de normalización en el que generamos diálogo interno para derribar barreras y estereotipos, orientando a personas con discapacidad sobre los beneficios y ventajas de poseer el certificado.
Jornadas y desayunos de trabajo Los desayunos y jornadas de trabajo con responsables de Recursos Humanos, Responsabilidad Corporativa y otros grupos de interés de la Fundación Adecco, son una herramienta de diálogo social y empresarial que tiene como objetivo generar un cambio en las políticas de Responsabilidad Corporativa, diversidad e inclusión laboral.
Ability School Day Los Ability School Day son jornadas escolares impartidas por deportistas profesionales con discapacidad que utilizan el deporte adaptado, el movimiento paralímpico y las experiencias de su vida, para trasladar un mensaje de superación y unos valores que permitirán a los escolares ver la discapacidad como una situación normalizada.
Jornadas de sensibilización Las jornadas de sensibilización son espacios de diálogo en los que los embajadores de la Fundación Adecco, a través de su experiencia vital, sus valores y actitudes para afrontar las dificultades de la vida, ayudan a normalizar e interiorizar la diversidad y la discapacidad. Se llevan a cabo en todos los niveles de la compañía, diseñando foros para Comités de Dirección, mandos intermedios, empleados y otros grupos de interés.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	322,00	59,04
Personal con contrato de servicios	9,00	1.960,00
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

Fdo: El/La Secretario/a VºBº El/La Presidente/a

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETER-MINADO
Personas físicas	0,00	X
Personas jurídicas	0,00	X

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Sensibilizar a la empresas para conseguir la integración	Nº de jornadas	245,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A3. EMPLEO

Tipo: Propia
Sector: Laboral
Función: Bienes y servicios
Lugar de desarrollo de la actividad: Andalucía,Aragón,Illes Balears,Canarias,Cataluña,Comunidad Valenciana,Comunidad de Madrid,Comunidad Foral de Navarra,País Vasco,España
Descripción detallada de la actividad prevista:
La Fundación Adecco un programa de empleo para personas en riesgo de exclusión. Estos programas tienen un gran impacto en las comunidades en las que la empresa lleva a cabo su actividad y responden a uno de los principales retos sociales de nuestro país.

Programas de empleo contra la exclusión social
En la Fundación Adecco nuestra misión social se llama #EmpleoParaTodos. De la mano de empresas que deciden apoyar la inclusión sociolaboral, desarrollamos programas de empleo dirigidos a personas vulnerables o en riesgo de exclusión social. A través de itinerario de empleo (formación para el empleo, orientación e intermediación laboral) les proporcionamos a los participantes de cada programa habilidades profesionales y sociales, recursos, competencias y actitudes que les ayuden a realizar una búsqueda activa de empleo.

Metodología
La Fundación Adecco cuenta con un modelo de atención consolidado que se basa en la atención personalizada de acuerdo a las características y necesidades de cada participante. Contamos con una metodología propia que se apoya en recursos profesionales y un equipo altamente cualificado y especializado en la inclusión sociolaboral de personas especialmente vulnerables.
Fases del proyecto
Convocatoria: Comunicación y reclutamiento
Elaboración de plan de comunicación para hacer difusión del programa de empleo y reclutar participantes
FASE 1. Presentación de candidaturas
Se establece un plazo para presentar las candidaturas de acuerdo a unos criterios de selección y un perfil determinado de beneficiarios.
FASE 2. Admisión y compromisos
De acuerdo a los criterios objetivos de participación (generalmente definidos por el nivel de riesgo de exclusión social), se produce la admisión, acogida y definición de compromisos por parte del particiante en el programa. Es fundamental para conseguir el éxito al final del proyecto.
FASE 3. Entrevista inicial
Conocer el perfil del beneficiario y tener una primera toma de contacto es fundamental para definir un itinerario de empleo. Estas entrevistas las desarrollan expertos en inclusión sociolaboral.
Fase 4. Escuela de empleo
En la Escuela de Empleo se prepara a los candidatos para abordar la busqueda activa de empleo. Se desarrollan talleres de autoconocimiento, talleres para que conozcan la realidad del mercado laboral, taller sobre gestión de emociones, imagen personal y taller para aprender a realizar una búsqueda activa de empleo.
Voluntariado de empresas
En la escuela de empleo se integran voluntarios que ayudan con su conocimiento, su testimonio y la realidad de la empresa.
Fase 5. Sesiones individuales de orientación
Realizamos sesiones de orientación y coaching individual para personalizar el proceso e incidir en aspectos propios de cada persona
Fase 6. Intermediación laboral
Como complemento a la búsqueda activa de empleo del candidato, la Fundación Adecco realiza una fase de intermediación para identificar ofertas de empleo que respondan a los perfiles de los beneficiarios.
Fase 7. Seguimiento dela integración
Una vez que el candidato alcanza la meta de encontrar un empleo, realizamos un seguimiento de la integración con el objetivo de que se convierta en una inclusión laboral sostenible.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	322,00	254,91
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	0,00	0,00

Fdo: El/La Secretario/a VºBº El/La Presidente/a

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETER-MINADO
Personas físicas	38.797,00	
Personas jurídicas	0,00	X

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
conseguir un contrato de trabajo	nºpersonas contratadas	5.802,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

2. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

RECURSOS	ACTIVIDAD Nº1	ACTIVIDAD Nº2	ACTIVIDAD Nº3
Gastos			
Gastos por ayudas y otros	-500.000,00	0,00	-100.000,00
a) Ayudas monetarias	-500.000,00	0,00	-100.000,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	-10.271.843,00	-1.540.776,00	-1.027.184,00
Gastos de personal	-8.313.957,00	-1.711.697,00	-2.200.753,00
Otros gastos de la actividad	0,00	0,00	0,00
Amortización del inmovilizado	-254.297,00	-38.145,00	-25.430,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-19.340.097,00	-3.290.618,00	-3.353.367,00
Inversiones			
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	274.923,00	56.602,00	72.774,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	274.923,00	56.602,00	72.774,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	19.615.020,00	3.347.220,00	3.426.141,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

RECURSOS	TOTAL ACTIVI-DADES	NO IMPUTADO A LAS ACTIVI-DADES	TOTAL
Gastos			
Gastos por ayudas y otros	-600.000,00	0,00	-600.000,00
a) Ayudas monetarias	-600.000,00		-600.000,00
b) Ayudas no monetarias	0,00		0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00		0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00		0,00
Aprovisionamientos	-12.839.803,00		-12.839.803,00
Gastos de personal	-12.226.407,00		-12.226.407,00
Otros gastos de la actividad	0,00	0,00	0,00
Amortización del inmovilizado	-317.872,00		-317.872,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00		0,00
Gastos financieros	0,00		0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00		0,00
Diferencias de cambio	0,00		0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00		0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00		0,00
Total gastos	-25.984.082,00	0,00	-25.984.082,00
Inversiones			
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	404.299,00		404.299,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00		0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00		0,00
Total inversiones	404.299,00	0,00	404.299,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	26.388.381,00	0,00	26.388.381,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

3. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

Previsión de ingresos a obtener por la entidad

RECURSOS	TOTAL
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	0,00
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	1.976.000,00
Ventas y otros ingresos de las actividades mercantiles	0,00
Subvenciones del sector público	5.500.000,00
Aportaciones privadas	16.494.408,00
Otros tipos de ingresos	0,00
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	23.970.408,00

Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	TOTAL
Deudas contraídas	0,00
Otras obligaciones financieras asumidas	0,00
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	0,00

Información complementaria sobre la financiación de las actividades a realizar

La diferencia entre gastos e ingresos se financiara con el excedente que disponemos, proveniente de ejercicios anteriores.

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a