



AECOM y la Fundación Adecco unen esfuerzos para impulsar la empleabilidad de personas con discapacidad

- Esta colaboración tiene como propósito maximizar el impacto social de la inclusión laboral de personas con discapacidad, a través de la transformación cultural y sensibilización hacia el empleo socialmente responsable.
- Como primer fruto de este acuerdo, Pablo Pineda, primer diplomado europeo con síndrome de Down, ha visitado las instalaciones de AECOM para compartir su experiencia y derribar barreras y estereotipos.

Madrid, 19 de julio de 2023.- AECOM y la Fundación Adecco han formalizado una colaboración para trabajar conjuntamente con el objetivo de mejorar la inclusión laboral de personas en situaciones de vulnerabilidad y exclusión social. Así, AECOM se ha unido al proyecto social **#EmpleoParaTodas las personas**, que la Fundación Adecco desarrolla para facilitar el empleo de las personas con discapacidad.

En línea con su estrategia ESG, AECOM –consultora e ingeniería líder a nivel mundial– se ha asociado a la Fundación Adecco para promover la diversidad e inclusión mediante la contratación de personas en exclusión social y discapacidad. Con foco en la diversidad de género, la discapacidad, la neurodiversidad y la salud mental, la Agenda de Valor Social de AECOM tiene como objetivo construir equipos diversos y lugares de trabajo inclusivos, brindando oportunidades a los empleados para alcanzar su máximo potencial en la compañía. A través de esta nueva alianza, **se ha puesto el foco en el mapeo de puestos e identificación de oportunidades de empleo para personas con discapacidad, así como en la transformación cultural mediante la sensibilización de los grupos de interés, convirtiendo a los empleados en embajadores del cambio a través del voluntariado corporativo.**

De este modo, la Fundación Adecco trabajará con la empresa, diseñando un modelo de gestión de la diversidad corporativa centrado en el conocimiento de los grupos de interés, el talento corporativo y la inclusión laboral.

Javier Camy, director general de AECOM España, señala que “esta colaboración con Fundación Adecco permitirá articular la misión de AECOM España para romper las brechas entre el talento y las oportunidades, fortaleciendo el compromiso de la compañía por construir un futuro más accesible donde se priorice la equidad, la diversidad y la inclusión”.

Por su parte, **Francisco Mesonero Fernández de Córdoba, director general de la Fundación Adecco**, ha comentado que: “La plena inclusión de las personas con discapacidad exige el compromiso certero del tejido empresarial, y la adhesión de AECOM a nuestro proyecto social es una excelente muestra de ello. Esta colaboración abre la puerta al desarrollo de acciones e iniciativas de alto impacto que revertirán en una mayor sensibilización y en el avance hacia horizontes más igualitarios e inclusivos”.

Jornada de sensibilización y compromiso

Para celebrar el acuerdo y explicar a los empleados las iniciativas que nacerán a partir de él, se ha organizado una sesión de sensibilización, que ha contado con la presencia de **Verónica Sánchez, gestora de Proyectos de la Fundación Adecco.**

Además, ha participado **Pablo Pineda, primer diplomado europeo con síndrome de Down y embajador de la Fundación Adecco**, quien ha compartido su experiencia personal ante la diversidad y la inclusión laboral. Como la primera persona con síndrome de Down en obtener un título universitario en Europa, Pablo ha expuesto todas las barreras que se le han presentado a lo largo de su vida y cómo ha podido superarlas, a través del apoyo de su familia, el entorno educativo y la intensa labor de sensibilización realizada por el tercer sector. Su testimonio ha servido para derribar multitud de barreras y estereotipos, demostrando cómo la discapacidad, lejos de ser un obstáculo, ha representado un estímulo de superación, orientación a resultados y creatividad, valores en alza en el ámbito laboral.

Este es el primero de los diversos talleres que se han planteado como fruto de esta colaboración, con el objetivo de concienciar a los empleados de AECOM España sobre la diversidad y elevar así el compromiso por la mejora de la empleabilidad de personas con discapacidad.

Sobre AECOM

AECOM es una consultora e ingeniería a nivel mundial, participando en todo el ciclo de vida de un proyecto desde el concepto, planificación y diseño a la consultoría y dirección de obras. Con proyectos de transportes, edificación, aguas, energía y medio ambiente, nuestros clientes confían en nosotros para que resolvamos sus retos más complejos. Nuestros equipos están impulsados por el propósito común de ofrecer un mundo mejor a través de nuestra experiencia técnica y digital, una cultura de equidad, diversidad e inclusión, y un compromiso con las prioridades medioambientales, sociales y de gobernanza. AECOM es una empresa incluida en la lista Fortune 500 y su negocio de servicios profesionales tuvo unos ingresos de 13.100 millones de dólares en el año fiscal 2022. Descubre nuestra visión y compromiso con los Legados Sostenibles en www.aecom.com y @AECOM.

Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

- *Personas con discapacidad*
- *Mayores de 45 años parados de larga duración*
- *Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género*
- *Otros grupos en riesgo de exclusión social*

Sigue toda la actualidad de la Fundación Adecco en:



Más información:

Comunicación Fundación Adecco

Irene Gil/Elena Arranz

irene.gil@adecco.com

elena.arranz@adecco.com

Telf. 91 700 49 20