

Nuestro compromiso con los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Un año más queremos reafirmar nuestro compromiso con los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Desde nuestra primera adhesión en el año 2003, hemos trabajado para integrar y promover los principios en nuestras operaciones y en todas nuestras iniciativas y proyectos sociales con personas en situación de riesgo de exclusión social e implicando y colaborando con el tejido asociativo, con las empresas y las administraciones públicas. De esta manera queremos contribuir activamente con la construcción de una sociedad más equitativa, justa e inclusiva.

En línea con los 10 Principios de Pacto Mundial nos gustaría poner en valor algunas iniciativas que fortalecen nuestro compromiso con la Red Española.

Comprometidos con la diversidad, la equidad e inclusión sociolaboral

Nuestro **proyecto de inclusión sociolaboral con personas vulnerables (#EmpleoParaTodos y #EmergenciaPorElEmpleo)** es sin duda el pilar fundamental de nuestro compromiso con los principios 1,2 y 6 de Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Nuestro equipo trabaja para brindar oportunidades de formación y empleo a quienes tienen que enfrentarse a mayores desafíos y barreras en el acceso al mercado laboral. Esta labor se lleva a cabo de la mano de miles de empresas en nuestro país y de nuestra red de entidades del tercer sector.

Mediante el trabajo diario que hacemos con empresas donantes e integradoras en **proyectos de inclusión sociolaboral**, ponemos en valor iniciativas y actividades alineadas con los Principios de Pacto Mundial, compartiendo valores y esfuerzos que nos ayudan a crear un modelo de empresa más inclusiva en España.

A través del **Observatorio de la Vulnerabilidad y el Empleo** de la Fundación Adecco, queremos informar y concienciar a la sociedad aportando información veraz, testimonios y opiniones expertas que ayuden a comprender los retos sociales a los que se enfrenta la sociedad y el mercado laboral en España, animando a impulsar buenas prácticas desde el sector privado y las administraciones pública.

La **Alianza #CEOPorLaDiversidad** es una iniciativa que en 2022 ha aglutinado a 78 empresas y sus CEO comprometiéndose con la aceleración de estrategias de diversidad, equidad e inclusión en España. Esta alianza representa un esfuerzo colectivo para impulsar una transformación real en el entorno laboral y en la

sociedad, haciendo frente a la desigualdad, discriminación, y exclusión social en España.

Asimismo, a través de los **premios de diversidad e inclusión** que lideramos junto al Club de Excelencia en Sostenibilidad queremos reconocer las mejores prácticas empresariales, pero además fortalecer el compromiso de las empresas españolas con la igualdad, equidad e inclusión sociolaboral.

En relación a la participación y apoyo a las iniciativas específicas o líneas de trabajo del Pacto Mundial, en 2022 hemos compartido con otras empresas que forman parte de la red española las tendencias, modelos y buenas prácticas en torno a la gestión de la diversidad, equidad e inclusión en una jornada celebrada en el 5 de julio en la que participaron 84 personas. En esta jornada el equipo de Pacto Mundial, pudo trasladar el trabajo que se hace desde la Red Española y su posición en temas de diversidad, equidad e inclusión.

Además, subrayar que en nuestras operaciones nos hemos esforzado por alcanzar los siguientes objetivos:

1. Respeto y promoción de los derechos humanos en todas nuestras actividades con candidatos/as y en la relación con nuestros diferentes grupos de interés.
2. Garantizamos la igualdad de oportunidades y promovemos un ambiente de trabajo seguro y saludable.
3. Protección del medio ambiente y la promoción de prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones.
4. Lucha contra la corrupción en todas sus formas, fomentando una cultura de integridad y transparencia.

De esta manera, reafirmamos nuestro compromiso de seguir fortaleciendo estas prácticas y de continuar innovando y adaptándonos a los desafíos que se presenten en nuestro camino hacia un futuro más inclusivo y sostenible.

Agradecemos el apoyo y la colaboración del Pacto Mundial de Naciones Unidas en este camino conjunto hacia un mundo mejor. Estamos seguros de que, trabajando juntos, podremos alcanzar resultados significativos y generar un impacto positivo en la sociedad y en el entorno empresarial.

Francisco Mesonero
Director general de la Fundación Adecco]

