

NOTA DE PRENSA

Jornada de trabajo-Comida a ciegas con Maria Petit

María Petit, comunicadora que perdió la vista tras un accidente, sensibiliza a las empresas de Aragón para favorecer la contratación de profesionales con discapacidad

- Por octavo año, Adecco y su Fundación han organizado una jornada de trabajo en la localidad oscense. En esta ocasión para compartir la reflexión “Lo esencial es invisible a los ojos”, a partir de una experiencia inclusiva para percibir la riqueza de la diversidad.
- De la mano de la comunicadora y embajadora de la Fundación Adecco, que perdió la vista a los 17 años, los asistentes a la jornada han podido experimentar, en una comida a ciegas, cómo es vivir con una discapacidad visual.
- “Al perder la visión, creía que no volvería a ser una persona autónoma, pero lo cierto es que lo he conseguido. Además, durante este proceso he sido consciente de que las personas con discapacidad tenemos otras muchas capacidades”, ha comentado María.

Huesca, 18 de octubre de 2023. En el marco de los **#EncuentrosPorLaDiversidad** organizados por la Fundación Adecco, la comunicadora y aventurera María Petit ha acudido este mediodía a las instalaciones de Viñas del Vero en Barbastro, Huesca. Partiendo de su testimonio vital –perdió la vista a los 17 años tras un accidente de moto– María pone en valor las actitudes especialmente presentes en las personas con discapacidad (espíritu de superación, esfuerzo, capacidad de reinención), y que, en muchas ocasiones, se ven eclipsadas por la discapacidad.

María forma parte del equipo de embajadores de la Fundación Adecco desde 2019. Junto a otros referentes del ámbito de la discapacidad como Pablo Pineda, Raquel Domínguez, Edu Carrera, Desirée Vila, Juan Manuel Montilla “El Langui”, David Aguilar “Hand Solo”, Javi Martín, Carmen Giménez, Avi Mashiah y Caterina Moretti su misión es derribar las barreras que aún se encuentran las personas en riesgo de exclusión social para acceder al mercado laboral. La labor de María y del resto de embajadores se basa en sensibilizar a entornos empresariales a través de jornadas con empleados de todos los niveles de la organización, pero también con jóvenes en escuelas y centros comprometidos con la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad.

En esta ocasión, la jornada de trabajo organizada por Adecco y su Fundación, se ha celebrado en torno a una mesa, en una comida a ciegas. **María José Castellote, responsable del área de Integración de la Fundación Adecco en Aragón; Jorge Grasa, director de delegación de Adecco Staffing en Aragón, y José Ferrer, director general de Viñas del Vero,** han acompañado a María durante la comida, a la que también han asistido representantes de varias empresas de la región (**Fribin, Grupo Marco empresarial, Westlake Barbastro, Veos Ibérica, Construcciones mecánicas Alcay y Viñas del Vero**).

Lo esencial es invisible a los ojos

Con su participación en los #EncuentrosPorLaDiversidad, Maria contribuye a eliminar los prejuicios aún existentes en muchas empresas, al tiempo que promueve estrategias de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I) que generan entornos más inclusivos, proclives a la incorporación de personas con discapacidad. De la mano de Viñas del Vero, se ha escogido el formato de la comida a ciegas, una acción en la que todos los presentes han degustado varios platos con los ojos vendados. Una experiencia cercana a la discapacidad visual, desarrollada bajo la premisa “Lo esencial es invisible a los ojos”.

Esta jornada se ha celebrado en un contexto de **buenos datos en Aragón en cuanto a la contratación de personas con discapacidad se refiere. El número de contratos subió un 5% en 2022 en dicha región, alcanzando una cifra récord (3001 contratos frente a los 2846 de 2021)**. A pesar de estas cifras, los retos por delante siguen siendo mayúsculos: su tasa de actividad es aún exigua (36,6%) o y su penetración en el mercado laboral ordinario tiene aún un gran recorrido. En Aragón, actualmente, el 73% de los contratos se suscriben en Centros Especiales de Empleo.

Es por ello que, entre plato y plato, la comunicadora ha querido resaltar el papel fundamental que juegan las empresas en este proceso. “La inclusión de las personas con discapacidad no sería plena sin su integración en el mercado laboral, y para ello es fundamental el compromiso del tejido empresarial. Es indispensable para que personas en la misma situación que yo puedan llevar una vida lo más independiente posible”, ha recalado Maria Petit. La comunicadora también ha tenido ocasión durante la comida de compartir su historia personal. “Al perder la visión, creía que no volvería a ser una persona autónoma, pero lo cierto es que lo he conseguido. Además, durante este proceso he sido consciente de que las personas con discapacidad tenemos otras muchas capacidades y, sin duda, una de las más destacadas es la capacidad de adaptación”, ha asegurado.

María José Castellote, responsable de Integración de Fundación Adecco en Aragón, ha querido destacar que, “testimonios como el de Maria son de gran impacto para dejar atrás esos prejuicios y estereotipos negativos que siguen asociándose a las personas con discapacidad y que impiden poner el foco en todo el potencial que la diversidad puede aportar a la sociedad. Si a su historia vital sumamos la experiencia inmersiva que supone esta comida a ciegas, somos aún más conscientes de la capacidad de superación y de los obstáculos que tienen que superar cada día”.

Por su parte, **Jorge Grasa, director de delegación de Adecco Staffing Aragón**, ha agradecido el apoyo de las empresas asistentes a la jornada y ha señalado la importancia de apostar por la contratación de personas con discapacidad, “cuya capacidad de adaptación y esfuerzo les sitúa en la posición idónea para alcanzar cualquier meta. Sin olvidar que contribuyen a formar compañías más diversas, competitivas e inclusivas”.

Por último, **José Ferrer, director general de Viñas del Vero**, ha señalado que esta mesa de trabajo y los #EncuentrosPorLaDiversidad que organiza la Fundación Adecco “ponen el foco en el potencial que las personas con discapacidad pueden aportar a las empresas aragonesas y que, en muchas ocasiones, pasa desaparcibido”. Al tiempo que ha querido destacar que desde Viñas del Vero “apuestan por conformar una plantilla diversa e inclusiva, como verdadero motor de competitividad en la región”.

Sobre Viñas del Vero

Actualmente, Viñas del Vero es la primera bodega de la Denominación de Origen Somontano. La bodega cuenta con una de las mayores superficies de viñedo propio de España y es una de las de mayor referencia tanto por su tecnología, como por el estilo de sus vinos.

Sobre Grupo Adecco

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En iberia en 2020 hemos facturado 1009 millones de euros. Llevamos 30 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y llevamos 8 años consecutivos en el top 12 de las mejores empresas para trabajar en España según Great Place to Work. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a casi 129.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 37.772 menores de 25 años. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 56.000 alumnos. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos, invertimos 8 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 1900 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

- *Personas con discapacidad*
- *Mayores de 45 años parados de larga duración*
- *Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género*
- *Otros grupos en riesgo de exclusión social*

Sigue toda la actualidad de la Fundación Adecco en:

Más información:

Comunicación Fundación Adecco

Irene Gil / Elena Arranz

irene.gil@fundacionadecco.es / elena.arranz@fundacionadecco.es

91 700 49 20