



## La Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad reconocerán las mejores prácticas empresariales en materia de Diversidad, Equidad e Inclusión

- Ambas entidades abren la séptima convocatoria de los Premios Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I), con el objetivo de reconocer la excelencia, innovación e impacto social de proyectos empresariales pioneros en gestión de la diversidad e inclusión sociolaboral.
- Se otorgarán reconocimientos en cuatro categorías: mejor Plan Estratégico de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I), mejor práctica en Inclusión laboral, mejor práctica en Acción Social y mejor práctica para la Transformación Cultural en Diversidad, Equidad e Inclusión.
- También se reconocerá la figura honorífica de una persona que ejemplifique el liderazgo inclusivo y sirva de inspiración para el sector empresarial.
- La recepción de candidaturas permanecerá abierta hasta el 31 de mayo.

**Madrid, 13 de febrero de 2024.** La Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad abren la convocatoria de los **VII Premios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I)**. Desde su instauración en 2018, estos premios se han erigido como referentes, contribuyendo de forma sustancial a la innovación, impacto y visibilidad de proyectos empresariales pioneros en la gestión de la diversidad corporativa e inclusión sociolaboral.

**Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco**, destaca que: “Los premios DE&I se han consolidado como un pilar fundamental para reconocer la excelencia de empresas que están haciendo grandes esfuerzos por ser más diversas, equitativas, inclusivas y sostenibles. Su perseverancia y compromiso continuo las convierte en líderes en el ámbito de la diversidad y en agentes decisivos para avanzar en los Objetivos de Desarrollo Sostenible y, por tanto, hacia sociedades más justas e inclusivas. Sirvan estos premios como agradecimiento y como estímulo para seguir avanzando en esta dirección”.

Por su parte, **Juan Alfaro, secretario general del Club de Excelencia en Sostenibilidad**, destaca que: “la gestión de la diversidad empieza a estar integrada cada día en mayor medida en las más avanzadas estrategias empresariales contribuyendo de manera significativa a la retención del talento y al incremento de la innovación en la búsqueda de soluciones en un mundo en continuo cambio. Desde el Club estamos impulsando cada vez más actividades dedicadas a la diversidad, como cursos, observatorios, grupos de trabajo y metodologías en la materia”.

### Políticas de DE&I: en el núcleo de la agenda empresarial

A lo largo de la última década, la gestión de la diversidad, la creación de modelos empresariales inclusivos y la minimización de brechas corporativas han ganado relevancia en el ámbito empresarial, tanto desde una perspectiva interna como desde su impacto en la sociedad. A nivel interno, y ya **respaldadas por un marco regulatorio cada vez más exigente, las políticas de DE&I tienen una incidencia directa en el componente social de los criterios ESG, redundando en la competitividad de las compañías.**

Desde la vertiente externa, estas estrategias desempeñan un papel crucial en la **reducción de las desigualdades y se orientan a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible**. Tanto es así, que muchas empresas ya cuentan con equipos específicos y consolidados para diseñar y poner en marcha estrategias de DE&I de alto impacto. El camino aún es largo pero la conciencia empresarial es cada vez mayor y el cambio cultural empieza a traducirse en iniciativas reales y de valor añadido.

En este escenario, los Premios Diversidad, Equidad e Inclusión, buscan reconocer a aquellas empresas que están liderando esta transformación y que, durante el año 2023, han destacado por sus buenas prácticas de inclusión sociolaboral, lucha contra la desigualdad, cambio cultural y acción social.

### Reconocimiento a la innovación, inclusión y visión de futuro

Los premios cuentan con cuatro categorías que buscan visibilizar y reconocer buenas prácticas empresariales basadas en una visión sostenible de las estrategias de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I).

**CATEGORÍA I. Premio al mejor Plan Estratégico de Diversidad e Inclusión en dos subcategorías: grandes empresas y pymes.** Reconocimiento a aquellas empresas que cuenten con la mejor estrategia y visión de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I), su integración como elemento estratégico en el negocio, su transversalidad y la orientación a todos los grupos de interés de la empresa (plantilla, clientes, proveedoras, etc.).

**CATEGORÍA II. Premio a la mejor práctica en Inclusión laboral.** Distinción a aquellas iniciativas que favorecen la inclusión laboral de personas con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género o de trata, familias monoparentales, proyectos para apoyar el talento sénior o a otras personas en situación de vulnerabilidad.

**CATEGORÍA III. Premio a la mejor práctica en Acción Social.** La desigualdad y la exclusión social son dos grandes enemigos de la diversidad. Por ello, en esta categoría se reconoce a aquellos proyectos (educativos, formativos y laborales) que contribuyen a reducirlas.

**CATEGORÍA IV. Premio a la mejor práctica para la Transformación Cultural en Diversidad e Inclusión.** Reconocimiento a la mejor práctica corporativa que haya favorecido y promovido la transformación de la cultura empresarial en materia de Diversidad, Equidad e Inclusión. En esta categoría se incluyen acciones de formación, así como de sensibilización y concienciación que contribuyan a reducir los prejuicios y sesgos inconscientes, la discriminación, desigualdad y exclusión social (acciones de voluntariado, campañas de comunicación y publicidad, proyectos de diálogo).

Además, como sucediera en ediciones anteriores, habrá un **premio honorífico destinado a reconocer a una persona que ejemplifique el liderazgo inclusivo y sirva de inspiración para el sector empresarial.** En este sentido, las empresas participantes se involucrarán en primera persona, proponiendo a aquellas personalidades que más les inspiren en sus estrategias de DE&I.

El jurado estará compuesto por personas expertas a nivel institucional, académico y empresarial, en materia de Responsabilidad Corporativa y Diversidad, Equidad e Inclusión, así como por representantes de la Fundación Adecco y del Club de Excelencia en Sostenibilidad, quienes tomarán la decisión por mayoría simple.

El plazo de recepción de candidaturas permanecerá abierto hasta el 31 de mayo a través del enlace: <https://fundacionadecco.org/premios-diversidad-inclusion>. El fallo del jurado se anunciará en el último trimestre del año, así como la entrega de premios, que también se celebrará en esas fechas.

### Coca-Cola, Grünenthal Pharma, Balèaria, Redeia y Abanca, ganadores de la VI edición

En 2023, las empresas ganadoras del premio al mejor plan estratégico de Diversidad, Equidad e Inclusión fueron **Coca-Cola Europacific Partners**, y a nivel de PYME, la empresa **Grünenthal Pharma**. En cuanto al premio a la mejor práctica en Inclusión laboral se reconoció a **Balèaria** por la iniciativa Formación Profesional en el Ámbito del Transporte Marítimo de Pasajeros.

Por su parte, el premio a la mejor práctica en Acción Social fue para el programa #ContraLaDesigualdad. Tejer redes de vida, de **Redeia**. Como mejor práctica en Transformación Cultural en diversidad, equidad e inclusión se reconoció el proyecto **Abanca Corporación Bancaria S.A.**

El premio honorífico de la sexta edición fue para **Sara García Alonso**. Bióloga molecular e investigadora del Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas, fue seleccionada por la Agencia Espacial Europea para convertirse en la primera mujer española candidata a astronauta.

### ***Sobre el Club de Excelencia en Sostenibilidad***

*El Club de Excelencia en Sostenibilidad es una asociación empresarial compuesta por un grupo de veinte grandes compañías que apuestan por el crecimiento sostenible desde e punto de vista económico, social y medioambiental, constituyendo el foro de referencia en España en la divulgación y promoción de prácticas responsables.*

### ***Sobre Fundación Adecco***

*Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco, como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inclusión laboral de aquellas personas que, por sus circunstancias, encuentran más dificultades a la hora de encontrar empleo y desarrollar una carrera profesional.*

*Les acompañamos a través de un itinerario personalizado que incluye orientación, formación e intermediación laboral. En nuestro portal de empleo publicamos ofertas dirigidas a las siguientes personas en riesgo de exclusión social:*

- *Personas con discapacidad*
- *Personas Mayores de 45 años desempleadas de larga duración*
- *Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género*
- *Otras personas en riesgo de exclusión social*

### ***Más información:***

*Comunicación Fundación Adecco*

*Irene Gil / Elena Arranz  
[irene.gil@adecco.com](mailto:irene.gil@adecco.com) /  
[elena.arranz@adecco.com](mailto:elena.arranz@adecco.com)  
Tel. 91 700 49 20*