



FUNDACIÓN ADECCO

CLUB DE EXCELENCIA EN  
SOSTENIBILIDAD

NOTA DE PRENSA

## La séptima edición de los Premios Diversidad, Equidad e Inclusión contará con la presidencia de honor de SS.MM los Reyes de España

- Mediante este apoyo, la Casa Real muestra su compromiso, por séptimo año consecutivo, al reto de construir entornos empresariales más diversos e inclusivos, reduciendo las situaciones de discriminación y desigualdad.
- Impulsados por la Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad, estos premios alcanzan su séptima edición consolidados como referente de reconocimiento y visibilidad a las mejores prácticas empresariales.
- El plazo de recepción de candidaturas permanece abierto hasta el 31 de mayo en el siguiente enlace: <https://fundacionadecco.org/premios-diversidad-inclusion/>

Madrid, 3 de abril de 2024. La Casa Real ha confirmado su respaldo a la **séptima edición de los Premios Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I)**. Convocados por la Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad, estos premios son otorgados a aquellas empresas que han destacado por el avance e innovación en sus estrategias DE&I. De este modo, ambas entidades estimulan al tejido empresarial para que continúe favoreciendo entornos laborales más competitivos e inclusivos, que revierten en sociedades más prósperas y resilientes.

Mediante el apoyo de la Casa Real, que se ha producido año tras año desde la primera edición de los premios, SS.MM los Reyes vuelven a demostrar su compromiso, en primera persona, al reto de **construir entornos empresariales más diversos e inclusivos, reduciendo las situaciones de discriminación y desigualdad.**

Bajo esta presidencia de Honor de SS.MM los Reyes, el jurado elegirá los cuatro proyectos más destacados del año en las siguientes categorías: **mejor Plan Estratégico de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I), mejor práctica en Inclusión laboral, mejor práctica en Acción Social y mejor práctica para la Transformación Cultural en Diversidad, Equidad e Inclusión.** Además, este año se reconocerá la figura honorífica de una persona que ejemplifique el liderazgo inclusivo y sirva de inspiración para el sector empresarial.

“La presidencia de honor por parte de la Casa Real es un faro de inspiración y un recordatorio del valor de las estrategias de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I) como motor de progreso y bienestar para el conjunto de nuestra sociedad. Sin duda, la implicación de SS.MM los Reyes, inspirará y motivará a las empresas a seguir avanzando hacia modelos más inclusivos que reduzcan las brechas sociales y corporativas y den respuesta a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Un año más, nos sentimos profundamente agradecidos por este gesto de confianza y apoyo a nuestra misión social”- **destaca Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco.**

### Cuatro categorías y un premio especial

Los premios cuentan con cuatro categorías que buscan visibilizar y reconocer buenas prácticas empresariales basadas en una visión sostenible de las estrategias de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I).

**CATEGORÍA I. Premio al mejor Plan Estratégico de Diversidad e Inclusión en dos subcategorías: grandes empresas y pymes.** Reconocimiento a aquellas empresas que cuenten con la mejor estrategia y visión de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I), su integración como elemento estratégico en el negocio, su transversalidad y la orientación a todos los grupos de interés de la empresa (plantilla, clientes, proveedoras, etc.).

**CATEGORÍA II. Premio a la mejor práctica en Inclusión laboral.** Distinción a aquellas iniciativas que favorecen la inclusión laboral de personas con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género o de trata, familias monoparentales, proyectos para apoyar el talento sénior o a otras personas en situación de vulnerabilidad.

**CATEGORÍA III. Premio a la mejor práctica en Acción Social.** La desigualdad y la exclusión social son dos grandes enemigos de la diversidad, Por ello, en esta categoría se reconoce a aquellos proyectos (educativos, formativos y laborales) que contribuyen a reducirlas.

**CATEGORÍA IV. Premio a la mejor práctica para la Transformación Cultural en Diversidad e Inclusión.** Reconocimiento a la mejor práctica corporativa que haya favorecido y promovido la transformación de la cultura empresarial en materia de Diversidad, Equidad e Inclusión. En esta categoría se incluyen acciones de formación, así como de sensibilización y concienciación que contribuyan a reducir los prejuicios y sesgos inconscientes, la discriminación, desigualdad y exclusión social (acciones de voluntariado, campañas de comunicación y publicidad, proyectos de diálogo).

Además, como sucediera en ediciones anteriores, habrá un **premio honorífico destinado a reconocer a una persona que ejemplifique el liderazgo inclusivo y sirva de inspiración para el sector empresarial.** En este sentido, las empresas participantes se involucrarán en primera persona, proponiendo a aquellas personalidades que más les inspiren en sus estrategias de DE&I.

El jurado estará compuesto por personas expertas a nivel institucional, académico y empresarial, en materia de Responsabilidad Corporativa y Diversidad, Equidad e Inclusión, así como por representantes de la Fundación Adecco y del Club de Excelencia en Sostenibilidad, quienes tomarán la decisión por mayoría simple.

**El plazo de recepción de candidaturas permanece hasta el 31 de mayo a través del siguiente enlace:** <https://fundacionadecco.org/premios-diversidad-inclusion/>

#### ***Sobre el Club de Excelencia en Sostenibilidad***

*El Club de Excelencia en Sostenibilidad es una asociación empresarial compuesta por un grupo de veinte grandes compañías que apuestan por el crecimiento sostenible desde e punto de vista económico, social y medioambiental, constituyendo el foro de referencia en España en la divulgación y promoción de prácticas responsables.*

#### ***Sobre Fundación Adecco***

*Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.*

- *Personas con discapacidad*
- *Mayores de 45 años parados de larga duración*
- *Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género*
- *Otros grupos en riesgo de exclusión social*

#### ***Más información:***

*Comunicación Fundación Adecco*  
*Irene Gil / Elena Arranz*  
[irene.gil@adecco.com](mailto:irene.gil@adecco.com) / [elena.arranz@adecco.com](mailto:elena.arranz@adecco.com)  
*Tel. 91 700 49 20*