

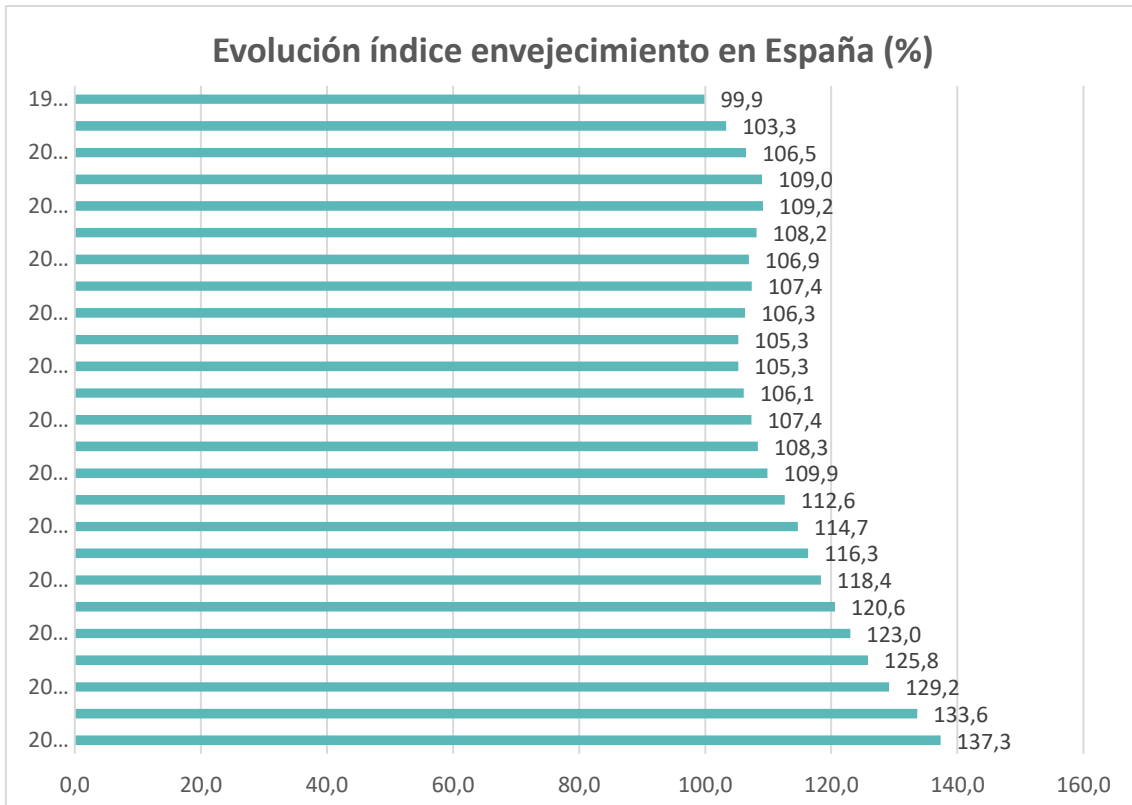


Seguimos avanzando hacia un invierno demográfico en el que los profesionales sénior son decisivos para la competitividad del país

La población activa mayor de 55 años crece un 63% en la última década y, por primera vez, supera los 5 millones de personas en España

- Los sénior (mayores de 55 años) ya suponen el 21% de las personas que tienen trabajo o lo buscan en nuestro país, frente al 13,6% de hace una década.
- Por Comunidades Autónomas, Castilla y León (25,8%), Asturias (24,3%) y Cantabria (23,4%) son las regiones con la fuerza laboral más envejecida, registrando una mayor proporción de personas sénior -mayores de 55 años-. Por su parte, Ávila (28,9%), Teruel (28,2%) y Zamora (27,8%) lideran el ranking de provincias con mayor peso de personas mayores de 55 años en activo.
- El número de personas mayores de 55 años en el mercado laboral ha experimentado un crecimiento del 63% en la última década (en 2014 había 3.114.300) y se ha incrementado un 146% en los últimos veinte años (en 2004 se contabilizaban 2.071.900). En 2024, por primera vez, superan la barrera de los 5 millones (5.089.600).
- “El proceso de envejecimiento ha cogido velocidad de crucero en España y tiene un gran impacto en el mercado de trabajo. En primer lugar, la fuerza laboral es cada vez más sénior y urge desterrar los prejuicios y estereotipos que dificultan el acceso al empleo de las personas más veteranas, a las que se asocia con obsolescencia o menor flexibilidad. Por otra parte, el envejecimiento trunca las perspectivas de reemplazo generacional, siendo urgente apostar por la cualificación de la ciudadanía como política tractora del país. Existe un problema de sincronización entre la formación de los trabajadores y los requisitos de las empresas, que dispara la tasa de desempleo, cuando, al mismo tiempo, las empresas no logran cubrir sus vacantes. Es urgente actuar, mediante políticas activas de empleo, para corregir este desajuste estructural”- afirma Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco.

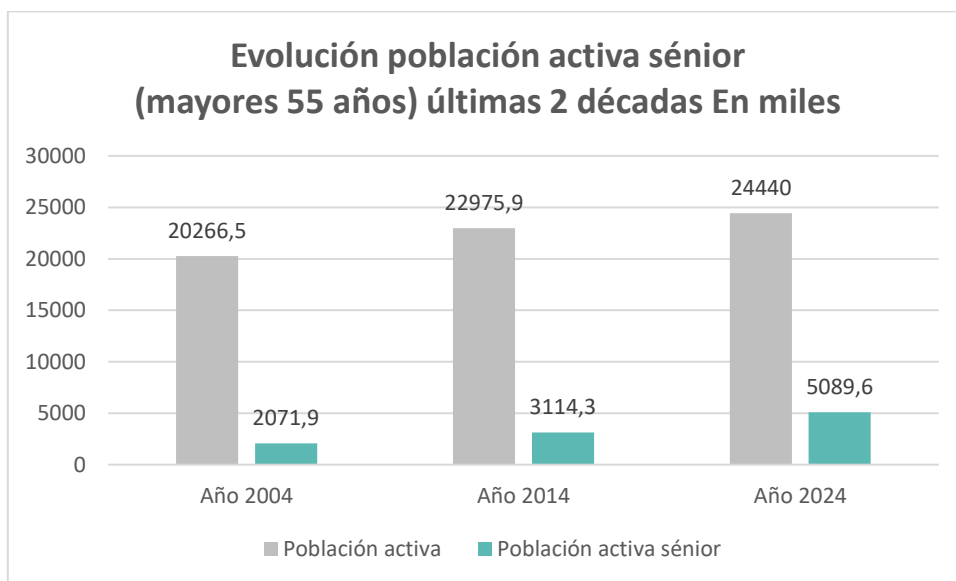
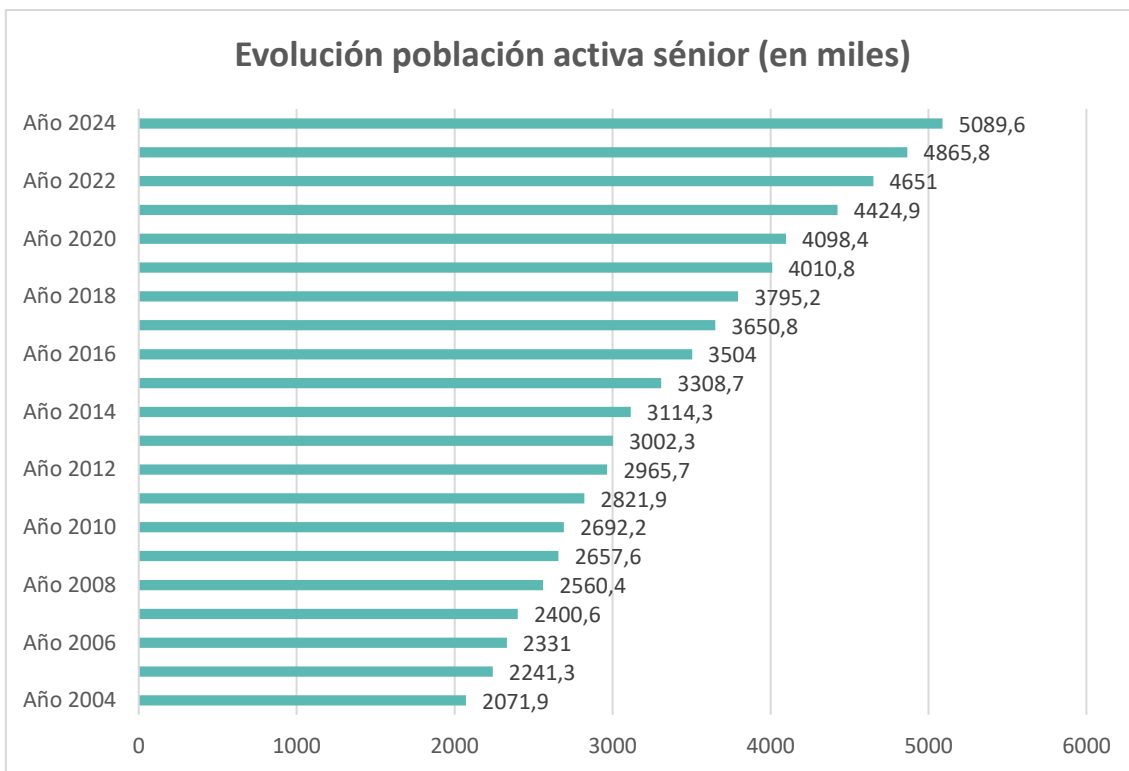
Madrid, 20 de julio de 2024.- El envejecimiento de la población en España continúa su tendencia alcista y la representación de las personas sénior en el total de la población activa es cada vez mayor. En 2024, se contabilizan 137 personas mayores de 64 por cada 100 menores de 16, un índice del 137% que crece a un ritmo desbocado, como se observa en el siguiente gráfico, teniendo en cuenta que los indicadores de esperanza de vida y tasa de natalidad avanzan sin tregua hacia un invierno demográfico.



Fuente: Elaboración propia a partir datos INE

El envejecimiento de la población tiene su impacto en una fuerza laboral cuya media de edad es cada vez mayor. Así, la representación de los sénior (mayores de 55 años) entre las personas que tienen edad para trabajar tiene un peso creciente, hoy del 21%, frente al 13,6% de hace una década y el 10% de hace veinte años.

En 2024, por primera vez, las personas activas mayores de 55 años superan los 5 millones (5.089.500) en España, un 4,6% más que en 2023 (4.865.800); un 63% por encima de la cifra de hace diez años (3.114.300) y un 146% más que hace dos décadas (en 2004 había 2.071.900 personas mayores de 55 años en activo).



Fuente: EPA 2T. 2024. Comparativa con el mismo trimestre de los últimos 20 años.

A pesar de ello, se trata de un segmento de la población que afronta grandes prejuicios y estereotipos en el mercado laboral que pueden conducirles a la inactividad, al desempleo de larga duración, a jubilaciones forzosas y anticipadas o a un mayor riesgo de exclusión y/o pobreza. Todo un contrasentido, teniendo en cuenta que la edad de jubilación tiende al alza, siendo la contribución sénior clave para la competitividad del país.

Castilla y León y Asturias, regiones con la fuerza laboral más envejecida

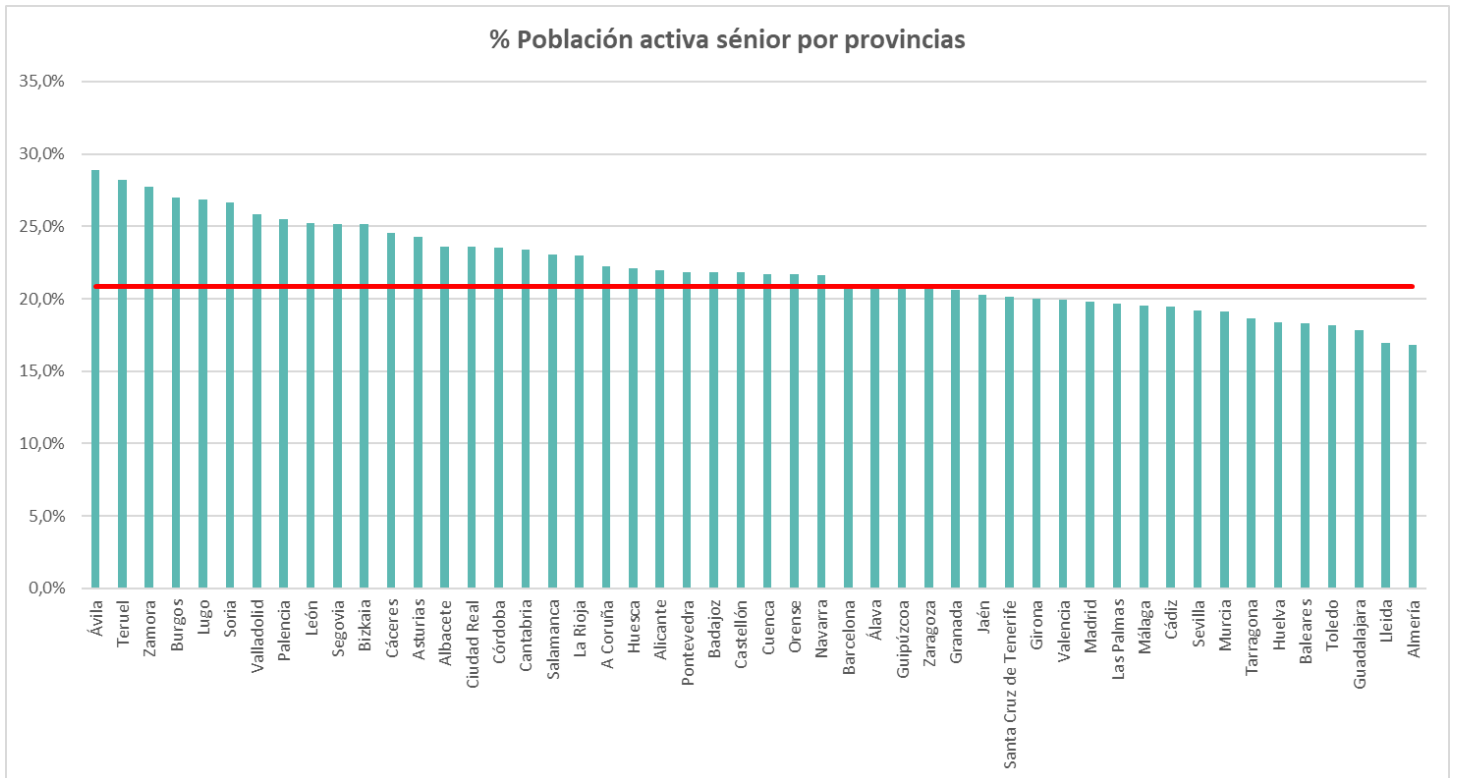
Por Comunidades Autónomas, Castilla y León (25,8%), Asturias (24,3%) y Cantabria (23,4%) son las regiones que presentan una fuerza laboral más envejecida, con una mayor proporción de personas sénior (mayores de 55 años) entre el total de la población activa.

En el lado contrario se sitúan Baleares (18,3%), Murcia (19,1%) y Andalucía (19,6%). En cualquier caso, en todas las Comunidades Autónomas la proporción de fuerza laboral sénior va en aumento y roza el 20%.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	POBLACIÓN ACTIVA	POBLACIÓN ACTIVA SÉNIOR	% DE PERSONAS SÉNIOR
Castilla y León	1.122,7	289,8	25,8%
Asturias, Principado de	454,0	110,1	24,3%
Cantabria	283,5	66,3	23,4%
País Vasco	1.103,0	255,3	23,1%
Rioja, La	161,0	37,0	23,0%
Extremadura	495,5	112,9	22,8%
Galicia	1.255,4	283,4	22,6%
Aragón	676,2	146,5	21,7%
Navarra, Comunidad Foral de	338,9	73,4	21,7%
Comunitat Valenciana	2.691,6	562,0	20,9%
Total Nacional	24.440,0	5.089,5	20,8%
Castilla - La Mancha	1.039,2	214,5	20,6%
Cataluña	4.202,9	859,3	20,4%
Canarias	1.166,9	231,6	19,8%
Comunidad de Madrid	3.749,9	741,4	19,8%
Andalucía	4.154,8	816,1	19,6%
Región de Murcia	781,7	149,4	19,1%
Islas Baleares	684,3	125,3	18,3%

Fuente: INE

A continuación, el siguiente gráfico refleja la proporción de personas sénior en activo en cada provincia. Como se observa, **Ávila (28,9%), Teruel (28,2%) y Zamora (27,8%)** lideran el ranking en España, donde **la media se sitúa en el 20,8%**, representada por la línea roja horizontal.



Fuente: INE (EPA 2T2024)

PROVINCIA	% Población activa sénior (+55)
Ávila	28,9%
Teruel	28,2%
Zamora	27,8%
Burgos	27,0%
Lugo	26,8%
Soria	26,6%
Valladolid	25,8%
Palencia	25,5%
León	25,2%
Segovia	25,2%
Bizkaia	25,2%
Cáceres	24,5%
Asturias	24,3%
Albacete	23,6%
Ciudad Real	23,6%
Córdoba	23,5%
Cantabria	23,4%
Salamanca	23,0%
La Rioja	23,0%
A Coruña	22,2%

Huesca	22,1%
Alicante	21,9%
Pontevedra	21,8%
Badajoz	21,8%
Castellón	21,8%
Cuenca	21,7%
Orense	21,7%
Navarra	21,7%
Barcelona	21,0%
Álava	21,0%
Guipúzcoa	20,8%
Total Nacional	20,8%
Zaragoza	20,7%
Granada	20,6%
Jaén	20,3%
Santa Cruz de Tenerife	20,1%
Girona	20,0%
Valencia	19,9%
Madrid	19,8%
Las Palmas	19,6%
Málaga	19,5%
Cádiz	19,4%
Sevilla	19,2%
Murcia	19,1%
Tarragona	18,7%
Huelva	18,4%
Baleares	18,3%
Toledo	18,1%
Guadalajara	17,8%
Lleida	16,9%
Almería	16,8%

Según Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco: “El proceso de envejecimiento ha cogido velocidad de crucero en España y tiene un gran impacto en el mercado de trabajo. En primer lugar, la fuerza laboral es cada vez más sénior y urge desterrar los prejuicios y estereotipos que dificultan el acceso al empleo de las personas más veteranas, a las que se asocia con obsolescencia o menor flexibilidad. Por otra parte, el envejecimiento trunca las perspectivas de reemplazo generacional, siendo urgente apostar por la cualificación de la ciudadanía como política tractora del país, permitiendo aportar su talento a personas tradicionalmente inactivas como aquellas con discapacidad o mujeres que han dedicado su vida a la familia y ahora desean incorporarse al mercado laboral. No en vano, existe un problema de sincronización entre la formación de los trabajadores y los requisitos de las empresas, que dispara la tasa de desempleo, cuando, al mismo tiempo, las empresas no logran cubrir sus vacantes. Es urgente actuar, mediante políticas activas de empleo, para corregir este desajuste estructural. Además, habrá que abordar con diligencia el reto de la diversidad cultural, teniendo en cuenta el potencial de la fuerza laboral extranjera para llenar el vacío de una población activa nativa decreciente”.

Las empresas también tienen ante sí el reto de construir culturas corporativas “age friendly”. En este artículo de la Fundación Adecco se exponen algunas claves: <https://fundacionadecco.org/azimut/7-claves-para-una-cultura-empresarial-age-friendly/>

Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

- *Personas con discapacidad*
- *Mayores de 45 años parados de larga duración*
- *Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género*
- *Otros grupos en riesgo de exclusión social*

Sigue toda la actualidad de la Fundación Adecco en:



Más información:

Comunicación Fundación Adecco

Irene Gil/Elena Arranz

[*irene.gil@adecco.com*](mailto:irene.gil@adecco.com)

672 00 10 61