FUNDACIÓN ADECCO

CLUB DE EXCELENCIA EN SOSTENIBILIDAD

NOTA DE PRENSA

La VIII edición de los Premios de Diversidad, Equidad e Inclusión reconocerá iniciativas empresariales de alto impacto social y valor corporativo

- **Impulsados por la Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad, estos premios alcanzan su octava edición consolidados como referente de reconocimiento y visibilidad a las mejores prácticas empresariales.**
- **"En un contexto global marcado por una creciente polarización, y en el que la diversidad tiende a instrumentalizarse como arma en la batalla cultural, los Premios de Diversidad, Equidad e Inclusión de este año cobran una relevancia especial. Creemos que es fundamental reconocer a aquellas empresas que, lejos de dejarse arrastrar por narrativas polarizadas, están manteniéndose firmes en su compromiso, sustentando sus estrategias de DE&I en principios universales como la dignidad, el respeto y la igualdad de oportunidades, y desarrollando iniciativas de alto valor social e impacto corporativo que conducen al bien común, señala Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco**
- **El plazo de recepción de candidaturas permanece abierto hasta el 10 de mayo en el siguiente enlace:** https://fundacionadecco.org/premios-diversidad-inclusion/

Madrid, 11 de febrero de 2025. La Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad han abierto la convocatoria de los VIII Premios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I), cuyo propósito es visibilizar y reconocer a las empresas que destacan por el desarrollo de iniciativas de DE&I con alto valor social e impacto corporativo.

A través de esta iniciativa, que ya cuenta con una trayectoria consolidada, ambas entidades buscan seguir impulsando una cultura empresarial que se apoye en la diversidad como factor para la defensa de los valores democráticos, el bien común y la competitividad empresarial. Estos premios quieren destacar aquellas prácticas que generan un impacto social positivo, pero también que ayudan a crear equipos de alto rendimiento, mejorar la relación con los grupos de interés y que favorecen la creatividad e innovación empresarial.

"En un contexto global marcado por una creciente polarización ideológica, y en el que la diversidad tiende a instrumentalizarse como arma en la batalla cultural, los Premios de Diversidad, Equidad e Inclusión de este año cobran una relevancia especial. Creemos que es fundamental reconocer a aquellas empresas que, lejos de dejarse arrastrar por narrativas polarizadas, están manteniéndose firmes en su compromiso, sustentando sus estrategias de DE&I en principios universales como la dignidad, el respeto y la igualdad de oportunidades, y desarrollando iniciativas de alto valor social e impacto corporativo que conducen al bien común", señala Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco.

Así, se reconocerá la labor de empresas que han reflexionado y entendido los retos a los que se enfrenta la sociedad española, priorizando aquellos con mayor impacto sobre su negocio y, al mismo tiempo, aquellos sobre los que puede generar mayor desarrollo.

Cuatro categorías y un premio honorífico

Como en años anteriores, los premios cuentan con cuatro categorías que buscan visibilizar y reconocer buenas prácticas empresariales basadas en una visión sostenible de las estrategias de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I):

CATEGORÍA I. Premio al mejor Plan Estratégico de Diversidad e Inclusión en dos subcategorías: grandes empresas y pymes. Reconocimiento a aquellas empresas que cuenten con los mejores planes estratégicos y visión de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I), su integración como elemento estratégico en el negocio, su transversalidad y la orientación a todos los grupos de interés de la empresa (equipos, clientes, cadena de valor, etc.).

CATEGORÍA II. Premio a la mejor práctica en Inclusión laboral. Distinción a aquellas iniciativas que favorecen la inclusión laboral de personas con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género o de trata, familias monoparentales, proyectos para apoyar el talento sénior o a otras personas en situación de vulnerabilidad.

CATEGORÍA III. Premio a la mejor práctica en Acción Social. La desigualdad y la exclusión social son dos grandes enemigos de la diversidad, Por ello, en esta categoría se reconoce a aquellos proyectos (educativos, formativos y laborales) que contribuyen a reducirlas.

CATEGORÍA IV. Premio a la mejor práctica para la Transformación Cultural en Diversidad e Inclusión. Reconocimiento a la mejor práctica corporativa que haya favorecido y promovido la transformación de la cultura empresarial en materia de Diversidad, Equidad e Inclusión. En esta categoría se valoran iniciativas estratégicas que impacten positivamente en los valores, comportamientos y prácticas organizacionales, fomentando un entorno inclusivo, equitativo y diverso en todos los niveles de la empresa (programas para fomentar el liderazgo inclusivo, iniciativas de diálogo interno sobre diversidad o metodologías innovadoras para gestión de equipos diversos).

Además, como sucediera en ediciones anteriores, habrá un **premio honorífico destinado a reconocer a una persona que ejemplifique el liderazgo inclusivo y sirva de inspiración para el sector empresarial.** Se reconocerá a un líder empresarial con implicación y compromiso histórico en el desarrollo de estas políticas. Asimismo, se valorarán acciones de posicionamiento corporativo lideradas por referentes del ámbito empresarial que hayan promovido estratégicamente la diversidad y la inclusión dentro de sus organizaciones.

El jurado estará compuesto por personas expertas a nivel institucional, académico y empresarial, en materia de Responsabilidad Corporativa y Diversidad, Equidad e Inclusión, así como por representantes de la Fundación Adecco y del Club de Excelencia en Sostenibilidad, quienes tomarán la decisión por mayoría simple. Los criterios que se tendrán en cuenta durante la valoración de las iniciativas serán:

- Visión estratégica de la Diversidad corporativa y la inclusión
- Impacto social y permanencia del proyecto en el tiempo
- Replicabilidad del modelo y visión
- Carácter innovador, por la originalidad de la idea, proceso, producto y/o solución propuesta
- Alcance geográfico/personas/organizaciones implicadas
- Existencia de objetivos claros y medibles e indicadores de seguimiento

El plazo de recepción de candidaturas permanece hasta el 10 de mayo a través del siguiente enlace: https://fundacionadecco.org/premios-diversidad-inclusion/

Sobre el Club de Excelencia en Sostenibilidad

El Club de Excelencia en Sostenibilidad es una asociación empresarial compuesta por un grupo de grandes compañías que apuestan por el crecimiento sostenible desde el punto de vista económico, social y medioambiental, constituyendo el foro de referencia en España en la divulgación y promoción de prácticas responsables.

Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

- Personas con discapacidad

- Mayores de 45 años parados de larga duración

- Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género

- Otros grupos en riesgo de exclusión social

Más información:

Comunicación Fundación Adecco
Irene Gil / Elena Arranz
irene.gil@adecco.com / elena.arranz@adecco.com
Tel. 91 700 49 20