

## NOTA DE PRENSA

### **La Alianza #CEOPorLaDiversidad, premiada en los V Reconocimientos go!ODS a la innovación en la Agenda 2030**

- Otorgados por Pacto Mundial de la ONU España y la Fundación Rafael del Pino, estos Reconocimientos han premiado a tres iniciativas que se unen a una cantera de 77 proyectos ganadores y finalistas a lo largo de las cinco ediciones.
- La Alianza, promovida por la Fundación Adecco y la Fundación CEOE y que agrupa a más de 100 CEO de compañías líderes en España, ha sido premiada en la categoría social.

**Madrid, 27 de febrero de 2026.-** El Pacto Mundial de la ONU España, en colaboración con la Fundación Rafael del Pino, ha celebrado la ceremonia de entrega de los **V Reconocimientos go!ODS**, destacando proyectos innovadores que contribuyen a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La gala, celebrada en la sede de la Fundación Rafael del Pino en Madrid, ha reunido a empresas, instituciones y profesionales que promueven la innovación sostenible como motor de cambio.

Se han entregado premios en tres categorías clave: **social, medioambiental y económica**, resaltando la importancia de las alianzas y la creatividad como palancas esenciales para afrontar los retos más urgentes de la sociedad y el planeta.

La **Alianza #CEOPorLaDiversidad, promovida por la Fundación Adecco y Fundación CEOE, ha sido premiada en la categoría social**. La iniciativa tiene como misión unir a los CEO de las principales empresas en España en torno a una visión común e innovadora de diversidad, equidad e inclusión (DEI), actuando como impulsores y embajadores que ayuden a acelerar la excelencia empresarial, la competitividad del talento y la reducción de la desigualdad y exclusión en la sociedad española. Desde su creación en 2019, la Alianza se ha convertido en un faro de liderazgo transformador, destacando cómo la integración de la DEI mejora no solo el bienestar social, sino la competitividad empresarial.

**Enrique Sánchez, presidente de la Fundación Adecco**, ha agradecido el reconocimiento: “Desde nuestros orígenes, hemos estado profundamente ligados a la esencia del Pacto Mundial y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Nuestra misión –impulsar el empleo de las personas que lo tienen más difícil– conecta directamente con la Agenda 2030, entendiendo que el empleo es la principal palanca de inclusión social. Por tanto, recibir este reconocimiento nos da fuerza y nos recuerda por qué empezamos. Nos anima a seguir trabajando, junto a la Fundación CEOE y junto a cada uno de los CEO que forman parte de la Alianza, para que la gestión de la diversidad sea parte natural de cómo entendemos y gestionamos nuestras empresas”.

Por su parte, **Fátima Báñez, presidenta de la Fundación CEOE**, ha subrayado que “la diversidad, la equidad y la inclusión no se construyen desde los discursos. Se construyen desde el liderazgo. Y lo verdaderamente extraordinario de esta Alianza es que más de cien líderes empresariales han decidido asumir personalmente ese compromiso. El compromiso de un liderazgo que escucha, que integra y que entiende que una empresa no es solo una organización económica, sino una comunidad humana”. Asimismo, la presidenta de la Fundación CEOE ha recalcado que no podemos permitirnos dejar talento fuera, “no podemos renunciar al talento femenino. Ni al talento sénior. Ni al talento joven que piensa distinto. Ni al talento internacional. Ni al talento de las personas con discapacidad”. Ha afirmado con claridad que “la inclusión no es solo una cuestión ética. Es una decisión empresarial inteligente”.

## 80 proyectos ganadores y finalistas en 5 años

En la categoría medioambiental, el galardón ha sido para **CLIC SEA™**, un proyecto de **CLIC RECYCLE** que crea barreras biodegradables que capturan contaminantes en los ecosistemas acuáticos, mientras que el reconocimiento en la categoría económica lo ha recogido **GreenLight Biosciences España S.L.**, una compañía que desarrolla bioplaguicidas basados en ARN (ácido ribonucleico).

Estas tres iniciativas se unen a la cantera de 77 proyectos ganadores y finalistas de las 5 ediciones de los Reconocimientos go!ODS, que contribuyen de forma innovadora a los ODS de la Agenda 2030.

## Abierto el plazo de nuevas adhesiones

En un momento en el que la competitividad y la sostenibilidad demandan nuevas formas de liderazgo, la Alianza #CEOPorLaDiversidad hace un llamamiento al tejido empresarial español para seguir ampliando este movimiento transformador. Cada nueva compañía que se suma —y cada CEO que decide liderar desde la convicción y el ejemplo— contribuye a acelerar un cambio sistémico que ya está generando impacto real en las organizaciones y en la sociedad. “La diversidad no es solo un compromiso ético, sino una ventaja estratégica irrenunciable para las empresas que quieren construir futuro”, **ha recordado Francisco Mesonero, director general de Fundación Adecco**. Por ello, la Alianza invita a más compañías a unirse y formar parte de esta comunidad de referencia —el plazo de inscripción permanecerá abierto hasta el 1 de abril— que está redefiniendo cómo se entienden el talento, la inclusión y la prosperidad compartida en España.

### **Sobre la Alianza #CEOPorLaDiversidad**

*Esta Alianza liderada por la Fundación Adecco y la Fundación CEOE, tiene como misión unir a los CEO de las principales empresas en España en torno a una visión común e innovadora de diversidad, equidad e inclusión (De&I), actuando como impulsores y embajadores que ayuden a acelerar el desarrollo de estrategias que contribuyan a la excelencia empresarial, la competitividad del talento en España y la reducción de la desigualdad y exclusión en la sociedad española. <https://ceoporladiversidad.com/>*

### **Sobre Fundación Adecco**

*Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto del compromiso social que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inclusión en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.*

- *Personas con discapacidad*
- *Personas mayores de 45 años desempleadas de larga duración*
- *Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género*
- *Otros grupos en riesgo de exclusión social*

### **Sobre Fundación CEOE**

*La Fundación CEOE es una entidad abierta y colaborativa vinculada a la **Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE)**, cuyo propósito es poner en valor el papel de las empresas españolas como agentes clave para el progreso económico y social del país, promoviendo la modernización, el bienestar y el empleo de calidad. Complementa la labor de CEOE como interlocutor ante la sociedad y las instituciones, impulsando acciones que generan impacto positivo desde distintos ámbitos, alineadas con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Sus compromisos se estructuran en cuatro ejes estratégicos:*

- **Empresa y competitividad** (fomentando innovación, internacionalización y liderazgo empresarial).

- **La persona en el centro** (promoviendo empleabilidad, talento y formación).
- **Acción social de la empresa** (apoyando la responsabilidad social corporativa y proyectos de inclusión).
- **Buen gobierno de la empresa** (impulsando transparencia, ética y mejores prácticas de gestión empresarial).

---

**Más información:**

Comunicación Fundación Adecco

Irene Gil/Elena Arranz

[irene.gil@adecco.com](mailto:irene.gil@adecco.com)/[elena.arranz@adecco.com](mailto:elena.arranz@adecco.com)

917 00 49 20