



**Convocatoria de becas abierta hasta el 8 de junio**

**La Fundación Adecco lanza la tercera convocatoria del “Proyecto Dorotea”, que ofrecerá apoyo económico, formativo y profesional a personas con Altas Capacidades Intelectuales (ACI) en situación de vulnerabilidad**

- El objetivo es garantizar una atención integral a personas de 6 a 63 años, con certificado de Altas Capacidades Intelectuales (ACI) o que presentan excelencia académica, y que además se encuentren en situación de vulnerabilidad económica.
- Este año, la convocatoria refuerza su enfoque en la empleabilidad, otorgando un mayor peso a las solicitudes de personas en edad laboral para quienes la formación pueda convertirse en una vía directa de acceso al empleo.
- El proyecto tiene como objetivo ofrecer un apoyo económico, así como orientación personal, académica y laboral, para la realización de una formación orientada a mejorar la empleabilidad.
- Se abren seis modalidades de beca que cubren tanto formación reglada -desde educación obligatoria hasta estudios universitarios o de posgrado- como formación no reglada, que contempla itinerarios no lineales o con mayores barreras de acceso a la formación.
- El plazo de solicitud permanecerá abierto desde el 14 de abril hasta el 8 de junio, en el siguiente enlace: <https://fundacionadecco.org/dorotea>
- En España, se contabilizan 58.540 estudiantes con Altas Capacidades Intelectuales (ACI), el 7% del total del alumnado con necesidades específicas de apoyo.
- La falta de identificación temprana y de medidas educativas adaptadas genera situaciones de desmotivación, aislamiento y bajo rendimiento en el alumnado con Altas Capacidades, incrementando el riesgo de abandono o desaprovechamiento de su talento.

**Madrid, 14 de abril de 2026.-** La Fundación Adecco lanza la tercera convocatoria de las becas “Proyecto Dorotea”, una iniciativa impulsada gracias al legado solidario de Dña. Rosario Sáez Ruiz, quien decidió en vida promover este programa en memoria de su madre, **Dorotea**.

El objetivo de esta iniciativa es garantizar una atención integral a **personas de 6 a 63 años, con certificado de Altas Capacidades Intelectuales (ACI) o que presentan excelencia académica** (rendimiento sobresaliente, de 9 y 10, en todas las áreas curriculares), pero que no disponen de suficientes recursos para completar sus estudios. El proyecto tiene como objetivo ofrecer un apoyo económico, así como orientación personal, académica y laboral, para la realización de una formación orientada a mejorar las oportunidades de empleabilidad.

Desde su puesta en marcha en 2024, el Proyecto Dorotea ha beneficiado a **228 personas con Altas Capacidades Intelectuales o excelencia académica en situación de vulnerabilidad**, impulsando su desarrollo académico, personal y profesional.

“En España seguimos perdiendo talento por falta de identificación y acompañamiento especializado. El Proyecto Dorotea nace precisamente para evitar que el talento se desaproveche por falta de recursos. Queremos que las personas con Altas Capacidades, independientemente de su situación económica, puedan acceder a las oportunidades necesarias para desarrollarse y aportar todo su valor a la sociedad. Reducir esta brecha no solo mejora trayectorias individuales, sino que fortalece el conjunto del tejido social y económico”, **explica Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco.**

**6 modalidades de becas para distintos itinerarios formativos**

El Proyecto Dorotea se articulará a través de la concesión de 6 tipos de becas. Cuatro de ellas orientadas a **formación reglada**, desde educación primaria, secundaria y Formación Profesional

hasta estudios universitarios, máster o doctorado, con el objetivo de impulsar trayectorias académicas sólidas y alineadas con el desarrollo profesional de las personas beneficiarias.

Las otras dos modalidades, de **formación reglada o no reglada**, se centran en itinerarios no lineales o con mayores barreras de acceso. Una está dirigida a **mujeres en situación de vulnerabilidad**, especialmente aquellas con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género. La sexta modalidad apoya a **personas que han tenido que interrumpir o retrasar su formación por circunstancias personales**, sociales o económicas, facilitando que puedan retomarla para mejorar su empleabilidad.

CATEGORIA	TIPO DE BECA	A QUIEN VA DIRIGIDO
<b>FORMACIÓN REGLADA</b>	<b>Categoría 1</b>	Beca Bachillerato, FP, Grado Universitario Estudiantes de: - Bachillerato - Formación Profesional de Grado Medio y Grado Superior - Grado Universitario - Enseñanzas Artísticas Superiores - Enseñanzas de Idiomas en Escuelas Oficiales
	<b>Categoría 2</b>	Beca Máster Estudiantes de: - Máster Universitario Oficial
	<b>Categoría 3</b>	Beca Investigación Estudiantes de: Doctorado Universitario
	<b>Categoría 4</b>	Beca Pupilo Dorotea Estudiantes de: - Educación Primaria - Educación Secundaria - Enseñanzas Artísticas Profesionales - Formación Profesional Básica
<b>FORMACIÓN REGLADA O NO REGLADA</b>	<b>Categoría 5</b>	Beca Volver a Empezar Mujeres en situación de vulnerabilidad (mujeres víctima de violencia de género y/o mujeres con cargas familiares no compartidas) que busquen mejorar su situación laboral a través de la formación
	<b>Categoría 6</b>	Beca Tesoros Escondidos Personas adultas que no hayan tenido una trayectoria formativa normativa o lineal y busquen mejorar su situación laboral a través de la formación

Para las Categorías 1, 2, 3, 5 y 6 se podrá acceder a través del Certificado de Altas Capacidades Intelectuales o Brillante Expediente Académico, mientras que para la Categoría 4, se podrá acceder, exclusivamente, a través del certificado de Altas Capacidades.

**El plazo de solicitud permanecerá abierto desde el 14 de abril hasta el 8 de junio, en el siguiente enlace: <https://fundaciondecco.org/dorotea>**

#### **Acompañamiento integral con enfoque en la empleabilidad**

El Proyecto Dorotea se fundamenta en un enfoque integral. Todas las personas beneficiarias recibirán un acompañamiento individualizado que incluirá diferentes acciones adaptadas a sus necesidades.

Este año, la convocatoria **refuerza su enfoque en la empleabilidad**, otorgando un mayor peso a las solicitudes de personas en edad laboral para quienes la formación pueda convertirse en una vía directa de acceso al empleo. Así, se pondrá especial énfasis en la **orientación laboral**, a través de asesoramiento individualizado para definir objetivos profesionales, identificar itinerarios formativos, desarrollar competencias para el empleo y facilitar la transición al mercado laboral.

En el caso de menores, el acompañamiento se ampliará a sus familias y al entorno educativo y social, con el fin de asegurar que dispongan de las herramientas necesarias para favorecer el desarrollo de su potencial.

“Sabemos que tener talento no siempre es suficiente cuando faltan oportunidades. Por eso, el Proyecto Dorotea no se limita a ofrecer una ayuda económica, sino que acompaña a cada persona de manera cercana, teniendo en cuenta su realidad personal, familiar y emocional. Nuestro objetivo es que quienes presentan Altas Capacidades, pero han tenido menos recursos, puedan desarrollar su potencial, transformarlo en talento y convertir ese talento en oportunidades reales de empleo”, explica **Begoña Bravo, directora de Inclusión de la Fundación Adecco.**

### Las personas con Altas Capacidades Intelectuales en España

En España, se contabilizan **58.540 estudiantes con Altas Capacidades Intelectuales, el 7% del total del alumnado con necesidades específicas de apoyo y apenas el 0,7% del total de estudiantes en España.** No obstante, diversas estimaciones apuntan a que la cifra real podría ser significativamente mayor, ya que una parte importante de este alumnado continúa sin ser detectado y no recibe una respuesta educativa adaptada a su potencial.

El **61% del total del alumnado con ACI es hombre, mientras que el 39% son mujeres.** La mayor presencia masculina en las estadísticas podría estar relacionada con una infradetección del talento femenino. No en vano, las niñas tienden a presentar perfiles más adaptativos al entorno escolar y, en ocasiones, moderan la expresión de sus capacidades, lo que puede retrasar su identificación. Esta menor visibilidad del talento femenino contribuye a que muchas mujeres sean detectadas en etapas más tardías, pese a presentar un potencial equivalente.

Por comunidades autónomas, **Andalucía, Comunidad de Madrid y Cataluña** concentran el 54% del alumnado identificado con Altas Capacidades Intelectuales. Esta distribución no implica necesariamente que existan más personas con ACI en estos territorios, sino que puede estar relacionada tanto con su mayor volumen de población escolar como con una mayor disponibilidad de recursos, protocolos y programas de detección que favorecen la identificación temprana.

<b>ALUMNADO CON ALTAS CAPACIDADES INTELECTUALES (ACI) EN ESPAÑA</b>			
	<b>AMBOS SEXOS</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>
<b>ANDALUCÍA</b>	21.366	13.194	8.172
<b>COMUNIDAD DE MADRID</b>	6.063	4.085	1.978
<b>CATALUÑA</b>	4.200	2.699	1.501
<b>MURCIA</b>	3.479	2.240	1.239
<b>COMUNIDAD VALENCIANA</b>	3.307	2.295	1.012
<b>GALICIA</b>	3.235	2.241	994
<b>BALEARES</b>	3.128	2.028	1.100
<b>PAÍS VASCO</b>	2.843	1.923	920
<b>ASTURIAS</b>	2.572	1.724	848
<b>CANARIAS</b>	2.309	1.510	799
<b>CASTILLA Y LEÓN</b>	1.788	1.291	497
<b>NAVARRA</b>	1.039	607	432
<b>LA RIOJA</b>	769	526	243
<b>EXTREMADURA</b>	703	496	207
<b>CANTABRIA</b>	689	461	228
<b>CASTILLA LA MANCHA</b>	684	500	184
<b>ARAGÓN</b>	292	207	85
<b>CEUTA</b>	47	25	22
<b>MELILLA</b>	27	21	6
<b>TOTAL</b>	<b>58.540</b>	<b>38.073</b>	<b>20.467</b>

Fuente: Ministerio de Educación

La falta de identificación y de apoyos adecuados del alumnado con ACI puede generar **desmotivación, aislamiento y un rendimiento académico por debajo del potencial, aumentando el riesgo de fracaso escolar o abandono temprano**. Estas **dificultades tienden a extenderse a la edad adulta en forma de desajuste competencial**, con perfiles altamente cualificados que desarrollan trayectorias profesionales por debajo de su nivel de especialización. Además, cuando las Altas Capacidades coinciden con una situación socioeconómica desfavorable, las barreras se intensifican, ya que el acceso a apoyos y a itinerarios formativos adecuados es más limitado. Esta doble vulnerabilidad reduce las oportunidades de desarrollo profesional e incrementa el riesgo de desaprovechamiento del talento.

#### **Sobre Fundación Adecco**

*Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inclusión en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un empleo.*

---

#### **Más información:**

Comunicación Fundación Adecco

Irene Gil | [irene.gil@fundacionadecco.es](mailto:irene.gil@fundacionadecco.es) | Telf. 672 00 10 61

Elena Arranz [elena.arranz@fundacionadecco.es](mailto:elena.arranz@fundacionadecco.es)

---

<sup>1</sup> La unidad familiar debe encontrarse dentro de los umbrales de renta establecidos para la convocatoria 2026/2027, según el [Real Decreto 163/2025, de 4 de marzo](#).