

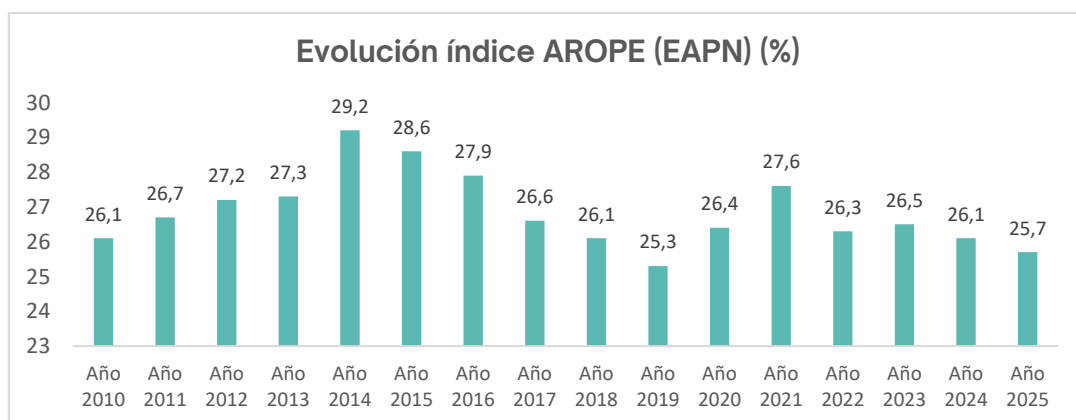


Frente a un riesgo de pobreza y/o exclusión social que alcanza al 55,4% de la población desempleada en España

La Fundación Adecco impulsa la inclusión laboral de 27.350 personas en situación de vulnerabilidad en 2025, con el apoyo de 702 empresas y 21 organismos de la Administración Pública

- En España, el 25,7% de la población (12,6 millones de personas) vive en riesgo de pobreza o exclusión social, una cifra que se eleva hasta el 55,4% entre la población desempleada - el valor más alto de toda la clasificación AROPE-.
- En este contexto, la Fundación Adecco presenta su Memoria de actividad 2025, un ejercicio en el que ha orientado a 27.350 personas en situación de vulnerabilidad, generando 7355 empleos, con al apoyo de 702 empresas y 21 organismos de la Administración Pública.
- Cada nueva empresa o entidad que se suma al proyecto #EmpleoParaTodas las personas permite acompañar, de media, a más de 35 personas en riesgo de exclusión en su itinerario hacia el empleo. Por ello, la Fundación Adecco hace un llamamiento a reforzar las alianzas con empresas y organismos públicos, con el objetivo de seguir ampliando oportunidades laborales y contribuir a reducir la exclusión social a través del empleo.
- En el ejercicio 2025, la Fundación Adecco registró unos ingresos de 29.119.073 euros, destinando 27.165.588 euros a inversión social, es decir, a promover el empleo entre las personas con mayores dificultades: con discapacidad, mayores de 45 años desempleadas de larga duración, familias monoparentales o víctimas de violencia de género, entre otras.
- Del total de personas acompañadas, 13.315 alcanzaron la fase de intermediación laboral, con una tasa de inserción del 40%.
- “Este resultado refleja la madurez de un modelo de intervención que combina acompañamiento integral, optimización de los procesos de intermediación laboral, fortalecimiento de la propuesta de valor dirigida a empresas y una creciente especialización en sectores de alta demanda. Además, hemos consolidado nuestro plan de formación, con una visión más estructurada e indicadores más precisos para mejorar la empleabilidad”, señala Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco.
- La Memoria puede consultarse y descargarse en el siguiente enlace: [Memoria 2025](#)

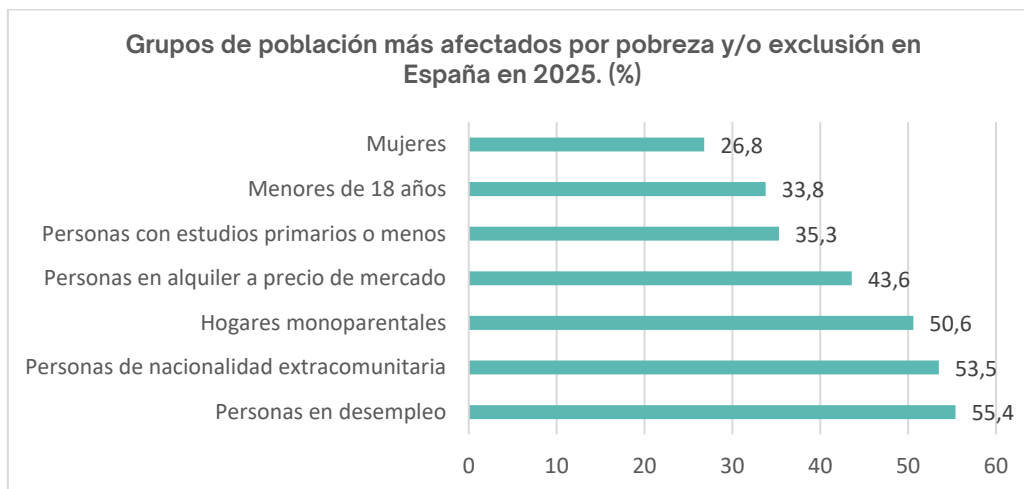
Madrid, 23 de abril de 2026.- La Fundación Adecco presenta su Memoria de actividad 2025, un ejercicio en el que los principales indicadores laborales han mostrado una evolución positiva, pero en el que persisten importantes brechas en materia de inclusión social en España. En concreto, el **25,7% de la población -alrededor de 12,6 millones de personas-** se encuentra en riesgo de pobreza y/o exclusión social, según el indicador AROPE, recogido en el informe El Estado de la Pobreza en España (EAPN). Pese a su leve moderación en los últimos años, el índice AROPE continúa en niveles muy elevados y evidencia un componente estructural, afectando de forma persistente a más de una cuarta parte de la población española.



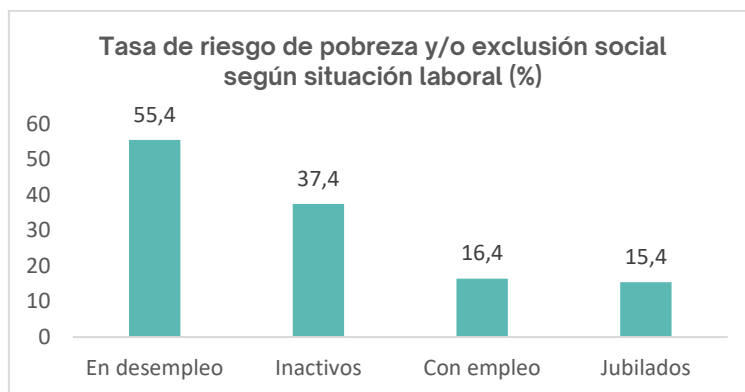
Fuente: El Estado de la Pobreza en España (AROPE). EAPN

El riesgo de pobreza y/o exclusión social incide con mayor intensidad en determinados segmentos de la población: las personas de nacionalidad extracomunitaria (53,5%); los hogares monoparentales

(50,6%); las personas que viven en alquiler (43,6%); las personas con estudios primarios (35,3%); los menores de 18 años (33,8%) o las mujeres (26,8%). Sin embargo, **la tasa AROPE más elevada se registra entre las personas en situación de desempleo, alcanzando el 55,4% -el valor más alto de toda la clasificación AROPE-, y descendiendo hasta el 16,2% entre las personas con trabajo.**



Fuente: El Estado de la Pobreza en España (ARPE). EAPN



Fuente: El Estado de la Pobreza en España (ARPE). EAPN

“Los datos evidencian que la baja intensidad laboral es el gran desencadenante de exclusión social y, al mismo tiempo, que el acceso al empleo constituye el principal elemento de protección frente a la pobreza. El riesgo alcanza al 55,4% de las personas desempleadas, frente al 16,4% de quienes tienen trabajo, confirmando que tener una ocupación favorece la estabilidad y la plena participación social”, señala **Enrique Sánchez, presidente de la Fundación Adecco.**

En respuesta a esta realidad, la Fundación Adecco desarrolla su actividad con la misión de contribuir, a través del empleo, a reducir la exclusión social en España. Los resultados de su actividad pueden consultarse en la [Memoria 2025](#), un documento que refleja avances en la mejora de los indicadores sociales, gracias a una mayor definición de los programas y al refuerzo de la especialización por áreas de intervención.

“Durante 2025 hemos dado un paso más en **transparencia y rigor**, consolidando indicadores que nos permiten segmentar mejor los resultados y profundizar en la especialización de nuestros procesos. Este avance mejora la calidad de la información y nos ayuda a orientar nuestros esfuerzos hacia las acciones que generan un mayor impacto social”, explica **Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco.**

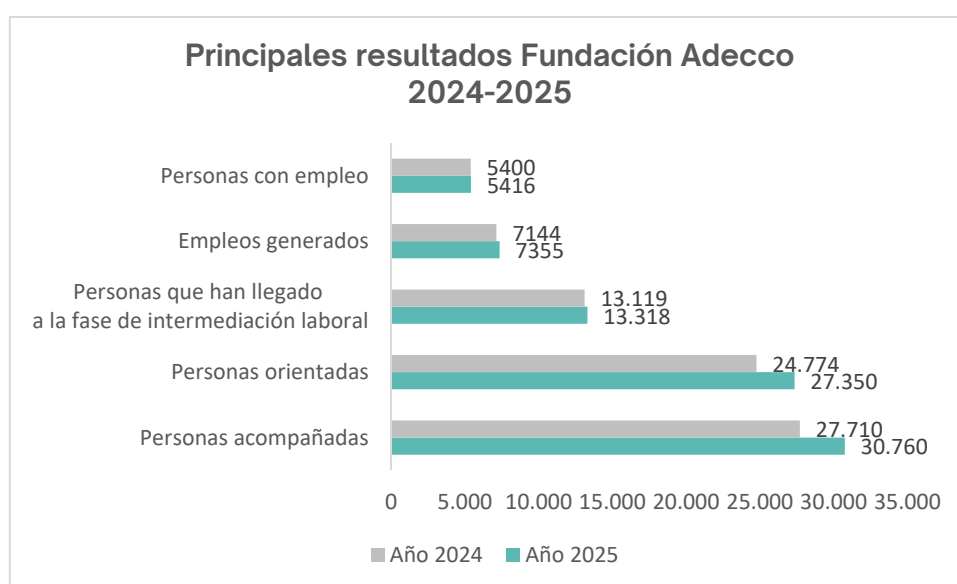
27.350 personas orientadas, 7355 empleos generados y una tasa de inserción del 40% entre las personas intermediadas

En sus 26 años de trayectoria, la Fundación Adecco ha acompañado a más de 650.000 personas en situación de vulnerabilidad, facilitando más de 112.000 oportunidades laborales.

Fruto de la profesionalización de su modelo, procesos y equipos, el pasado año la entidad acompañó a **30.760 personas en situación de vulnerabilidad, es decir, realizó una primera fase de acogida y diagnóstico de su situación personal y profesional. De ellas, 27.350 participaron en un itinerario laboral personalizado** (un 11% más que el año anterior), en el que recibieron orientación, formación y acompañamiento para mejorar su empleabilidad, generándose **7.355 oportunidades de empleo**.

Del total de personas orientadas, **13.315 alcanzaron la fase de intermediación laboral** con empresas. Una etapa en la que la Fundación Adecco conecta sus perfiles con oportunidades reales de empleo. Como resultado, **5416 personas lograron su incorporación al mercado de trabajo, lo que representa una tasa de inserción del 40% entre quienes participaron en dichos procesos de intermediación**.

Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco, señala que: “Esta tasa de inserción del 40% refleja la madurez de un modelo de intervención que combina acompañamiento integral, optimización de los procesos de intermediación laboral, fortalecimiento de la propuesta de valor dirigida a empresas y una creciente especialización de los equipos en sectores con alta demanda de empleo. Además, en 2025 hemos consolidado el plan de formación para nuestras personas beneficiarias, con una visión más estructurada e indicadores más precisos para mejorar su empleabilidad”.



Fuente: Fundación Adecco

La empresa y la Administración Pública, motores de inclusión laboral

La colaboración con el tejido empresarial constituye un pilar fundamental para impulsar la misión social de la Fundación Adecco. En 2025, un total de **1835 empresas contrataron a personas en situación de vulnerabilidad beneficiarias de sus programas de inclusión sociolaboral**, reflejando el creciente compromiso del sector privado con la Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

Por otra parte, **702 empresas apoyaron económicamente el proyecto #EmpleoParaTodas las personas, un 1,5% más que el año anterior**. Se trata de compañías que canalizan su compromiso social a través de donaciones, en algunos casos vinculadas a las medidas alternativas contempladas en la Ley General de Discapacidad. Estas contribuciones permiten impulsar programas de formación, orientación y acompañamiento que mejoran la empleabilidad de las personas en situación de vulnerabilidad.

“Durante 2025 hemos reforzado de forma significativa la propuesta de valor dirigida a las empresas donantes e integradoras, ofreciéndoles un acompañamiento especializado que contribuye a consolidar sus estrategias de Diversidad, Equidad e Inclusión. Les dotamos de conocimiento experto, recursos específicos y espacios de aprendizaje compartido para abordar con mayor solvencia los retos vinculados a la gestión de equipos diversos”, explica **Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco**.

Al igual que las empresas, las Administraciones Públicas son agentes clave para hacer posible la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad. En 2025, la Fundación Adecco puso en marcha **46 programas de empleo financiados por 21 organismos de la Administración Pública, con los que se ofreció acompañamiento personalizado 6712 personas en riesgo de exclusión social**.

Enrique Sánchez, presidente de la Fundación Adecco explica que: “la colaboración con la Administración Pública es clave para impulsar un mercado laboral más inclusivo, ya que la cooperación público-privada permite desarrollar soluciones más innovadoras, optimizar recursos y dar una respuesta más eficaz a las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad”.

Cada entidad que apoya el programa #EmpleoParaTodas las personas, permite acompañar a más de 35 personas en situación de vulnerabilidad

A la luz de estas cifras, se evidencia que **cada nueva empresa o entidad que se suma al proyecto #EmpleoParaTodas las personas permite acompañar, de media, a más de 35 personas en situación de vulnerabilidad en su itinerario hacia el empleo (equivalencia que se calcula a partir de las 27.350 personas que participaron en itinerarios de orientación laboral y las 722 entidades que colaboran económicamente con el proyecto)**. Por ello, la Fundación Adecco hace un llamamiento a reforzar las alianzas con empresas y organismos públicos, con el objetivo de seguir ampliando oportunidades laborales y contribuir a reducir la exclusión social a través del empleo.ⁱⁱ

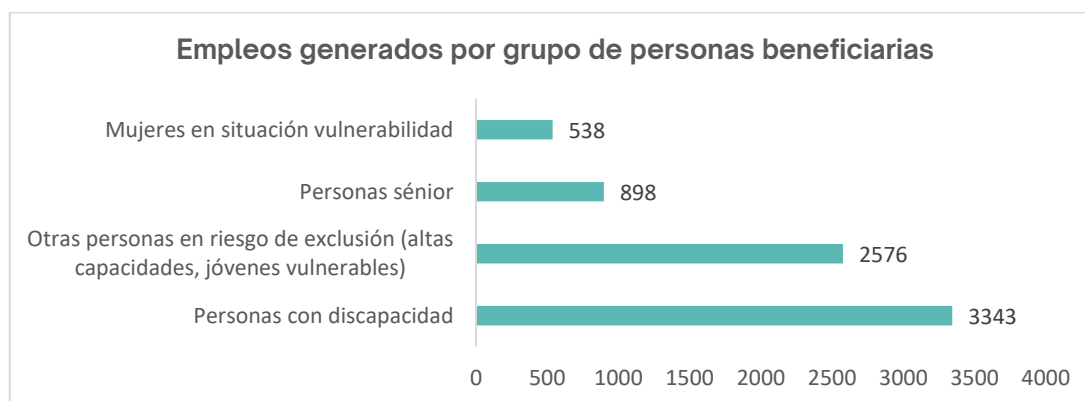
“Nuestra misión social, #EmpleoParaTodas las personas, es en esencia una Alianza orientada a reducir la exclusión social en España. Una Alianza que integra a empresas comprometidas con la generación de oportunidades laborales, Administraciones Públicas que impulsan políticas inclusivas, entidades sociales que comparten nuestro propósito o centros formativos que contribuyen a mejorar la empleabilidad a través de la capacitación profesional. Una sola colaboración nueva amplía nuestro alcance y nos permite acompañar a decenas de personas en situación de vulnerabilidad”, explica **Enrique Sánchez, presidente de la Fundación Adecco**.

Programas de empleo adaptados a cada realidad

Durante el último año, la Fundación Adecco ha acompañado a **30.760 personas en situación de vulnerabilidad en su acceso al empleo: personas con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género, familias monoparentales, personas mayores de 45 años en desempleo de larga duración y otras personas en riesgo de exclusión (Altas Capacidades sin recursos, jóvenes en situación de vulnerabilidad social, personas migrantes, etc.)**. Todas ellas comparten una misma realidad: barreras estructurales que dificultan su plena inclusión social y laboral.

En el ámbito de la discapacidad, la Fundación Adecco ha reforzado la especialización para adaptar los itinerarios laborales a las necesidades específicas de cada perfil. En 2025, **16.332 personas con discapacidad participaron en sus programas de empleo, logrando 3.432 oportunidades profesionales, el 72% en empresa ordinaria**. Estos programas se concretan en los siguientes:

- **Plan Familia**, enfocado en el desarrollo temprano de la autonomía y la futura empleabilidad (2947 participantes).
- **Proyecto Unidos**, dirigido a estudiantes con discapacidad para facilitar su acceso a empleo cualificado (325 becas concedidas a 1.806 estudiantes).
- **Cantera de Talentos**, centrado en el desarrollo competencial de personas con discapacidad intelectual (244 participantes).
- **Salud Mental**, orientado a mejorar la empleabilidad de personas con discapacidad psicosocial (por diagnóstico de salud mental) y reducir estigmas (994 participantes).



Fuente: Fundación Adecco

Innovación en el modelo de inclusión sociolaboral

Los resultados de la Fundación Adecco se sustentan en un modelo integral de inclusión sociolaboral, iniciado y desarrollado en el **CIBE (Centro Integral de Búsqueda de Empleo de Madrid)**, y diseñado para ser replicable y adaptable a las diferentes realidades territoriales de España.

Dicho modelo comienza con un **diagnóstico individual (traje social)** y articula una intervención coordinada a través de la **Unidad de Recursos para el Empleo**, que refuerza competencias prelaborales y facilita recursos básicos; la **Unidad de Trabajo Social**, que aporta estabilidad personal y social; los itinerarios de orientación, formación e intermediación laboral con empresas; y la **Unidad de Apoyo a la Inclusión**, que acompaña a la persona y a la empresa tras la contratación para favorecer una inclusión sostenible.

Consolidación del plan formativo para mejorar la empleabilidad

Además, como parte de este modelo integral de inclusión sociolaboral, en 2025 la Fundación Adecco ha consolidado su **plan de formación**, incorporando una visión más estructurada y nuevos indicadores que permiten medir con mayor precisión el impacto de la capacitación en la empleabilidad.

Durante el último ejercicio, **4256 personas participaron en acciones formativas, en el marco de un modelo de capacitación cada vez más especializado y alineado con las necesidades del mercado laboral**. Destaca la iniciativa Empleario, un innovador programa formativo 360° diseñado para cubrir las necesidades formativas de las personas en situación de vulnerabilidad y cuya plataforma online, Empleario Academy, contó con 1163 personas participantes, ofreciendo cursos en áreas de alta demanda como **IT, logística, supermercados o empleo verde**.

27 millones de euros de inversión social

En el año 2025, la Fundación Adecco registró unos ingresos de 29.119.073 euros, destinando **27.165.588 euros a inversión social- un 9,6% más que el ejercicio anterior-**, es decir, a promover el empleo entre las personas que afrontan mayores dificultades de acceso al mercado laboral, como aquellas con discapacidad, mayores de 45 años desempleadas de larga duración, familias monoparentales o mujeres víctimas de violencia de género, entre otras personas en riesgo de exclusión.

Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inclusión en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

Más información:

Comunicación Fundación Adecco

Irene Gil / Elena Arranz

irene.gil@adecco.com / elena.arranz@adecco.com

Tel. 672.00.10.61

ⁱ El resto de las personas se encuentra en fases previas del itinerario, en las que se trabaja el refuerzo de competencias y la superación de barreras personales y sociales necesarias para avanzar en su empleabilidad hacia la intermediación laboral.

ⁱⁱ Un total de 722 entidades privadas y públicas han permitido orientar a 27.350 personas en su camino hacia el empleo, luego cada empresa/organismo equivale a 37 personas que se han beneficiado de itinerarios de empleo individualizados.